



לשכת מנכ"ל המועצה

5 אפריל, 2022

פרוטוקול מלא מישיבת מליאת מועצה מן המניין מס' 2

שהתקיימה ביום ג' 8.3.22

			1
			2
			3
			4
			5
		משתתפים:	6
ראש המועצה	-	גב' קרן גרין	7
סגן ר. המועצה וחבר מועצה	-	מר שלומי מוכתר	8
חבר מועצה	-	מר אביעד חסון	9
חבר מועצה	-	מר יצחק גולברי	10
חבר מועצה	-	מר אמיר זהבי	11
חבר מועצה	-	מר נועם מולה	12
חבר מועצה	-	מר תומר יעקב	13
חבר מועצה	-	מר אייל אלבלק	14
חבר מועצה	-	מר רוני לוסטמן	15
חברת מועצה	-	גב' תפארת שלומציון אסולין	16
חבר מועצה	-	מר יוסי נגר	17
חבר מועצה	-	מר צפיר פדלון	18
חברת מועצה	-	גב' איילת אדלר	19
מנכ"ל	-	מר עמיקם לוי נגר	20
יועץ משפטי	-	עו"ד אהרון שפרבר	21
גזברית המועצה	-	גב' ציפי וקנין	22
מנהל מחלקת תיאום ובקרה	-	מר רועי איצקוביץ'	23
מנהלת אגף חינוך קהילה	-	גב' צביה שמע	24
ורוחה	-		25
יו"ר ויצ"ו קדימה צורן	-	גב' פאני אשר	26
מנכ"לית עמותת כ"ן	-	גב' מזל שאול	27
			28
			29
			30
			31
			32
			33
			34
			35
			36

סדר היום

להלן סדר היום

1. עדכוני ראש המועצה. 31
2. הצעה לסדר בנושא: תיקון חוק עזר היטל שצ"פ- צפיר פדלון [מצ"ב] 32
3. הצעה לסדר בנושא: הפעלת בריכת שחייה-תומר יעקב {מצ"ב} 33
4. הענקת אות המגדר ע"י עמותת כ"ן (כח נשים). 34
5. דיון בדוחות כספיים ביניים ליום 30.6.21 35
6. סגירת תברים 36

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999


לשכת מנכ"ל המועצה

מס' תב"ר	שם תב"ר	שנה	סה"כ תקציב	סה"כ תקבולים	סה"כ תשלומים	(גרעון)/עודף נטו	מקור מימון
923	תכנון התחדשות עירונית במרכז קדימה (*)	2015	600,000.00	53,100.00	70,800.00	(17,700.00)	קרנות הרשות
931	ביצוע הגבהה בצומת הרצוג/הפלמ"ח	2015	350,000.00	350,000.00	349,999.99	0.01	קרנות הרשות
937	חיפוי קירות שיפור ושדרוג כתות בית הספר לב רן	2016	300,000.00	300,000.00	208,035.84	91,964.16	קרנות הרשות
954	פיתוח רמת אמיר- שלב ב'	2016	6,534,000.00	6,534,000.00	6,524,235.78	9,764.22	הפיתוח ר"א
990	שיפוץ קיץ והצטיידות מוס"ח תרבות וספרט 2018	2018	1,620,000.00	1,633,964.78	1,633,964.27	0.51	קרנות הרשות
1010	פרוייקטים בשצ"פ- רחוב ההגנה	2019	650,000.00	650,000.00	647,619.21	2,380.79	קרן שצ"פ
1022	קירצוף ושיקום כבישים, שידרוג מערכות ניקוז וחניות	2019	2,706,470.00	2,706,470.00	2,705,545.77	924.23	קרן כבישים
1029	שיפוץ קיץ 2019 בי"ס	2019	1,500,000.00	1,479,980.02	1,481,834.52	(1,854.50)	קרנות הרשות
1035	תכנון, הקמה, והצטיידות מרכז עתיד יישובי	2019	150,000.00	150,000.00	142,768.50	7,231.50	קרנות הרשות
1063	עבודות סלילה וניקוז	2020	500,000.00	500,000.00	499,359.80	640.20	קרן כבישים
						93,351.12	
							סה"כ

1

2 .7 עדכון תברים

מס' תב"ר	שם התב"ר	תקציב מקורי	תוספת/ (הפחתה)	תקציב מעודכן	מקור מימון
952	תכנון הקמת פארק ע"ש משה קופלמן (שצ"פ הגולן) - תרומות	100,000	-	100,000	
	תכנון הקמת פארק ע"ש משה קופלמן (שצ"פ הגולן) - מפעל הפיס	1,000,000	1,000,000		מפעל הפיס
	תכנון הקמת פארק ע"ש משה קופלמן (שצ"פ הגולן) - קרן שצ"פ	950,000	(1,000,000)	1,950,000	
	סה"כ	2,050,000	-	2,050,000	

מס' תב"ר	שם התב"ר	תקציב מקורי	תוספת/ (הפחתה)	תקציב מעודכן	מקור מימון
1066	תכנון, שיקום ופיתוח שדרת חנקין דרך הראשונים- קרנות הרשות	90,000	-	90,000	
	תכנון, שיקום ופיתוח שדרת חנקין דרך הראשונים- קרן כבישים	328,000	-	328,000	
	תכנון, שיקום ופיתוח שדרת חנקין דרך הראשונים- קרן תיעול	82,000	-	82,000	
	תכנון, שיקום ופיתוח שדרת חנקין דרך הראשונים- קרן שצ"פ	1,000,000	1,000,000		קרן שצ"פ
	סה"כ	500,000	1,000,000	1,500,000	

קדימה-צורן מקום של איכות חיים
לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

מס' תב"ר	שם התב"ר	תקציב מקורי	תוספת / (הפחתה)	תקציב מעודכן	מקור מימון
1088	עבודות איטום במבני המועצה	800,000	500,000	1,300,000	קרנות הרשות
	סה"כ	800,000	500,000	1,300,000	

8 . הצגת טיוטת פרוגרמה ישובית

9 . הצגת צפי בינוי מבני חינוך לעשור הקרוב החלטה: מאושר פה אחד מינוי חברי המועצה איילת, תפארת ותומר חברי הוועדה

גב' גרין, ראש המועצה: אני מתכבדת לפתוח את ישיבת המועצה מן המניין מספר 2 לשנת 2022. בפתח הדברים היום אנחנו מציינים את יום האישה הבינלאומי. נמצאות איתנו צביה שמע, מנהלת אנף חינוך קהילה ורווחה, יועצת ראש המועצה למעמד האישה. נמצאת איתנו כאן פאני יו"ר ויצ"ו קדימה צורן שבעצם מובילה התנדבות נשים ופעילות למען הקהילה של נשים בתוך הקהילה. אחר כך תוכלי לומר כמה מילים. בדרך אלינו נציגות עמותת כ"ן, כוח נשים, שככה גם תאמר כמה מילים. יש לנו עיכוב של פקקים אז נתחיל בכמה נושאים ואז נחזור לנושא הזה.

עדכוני ראש המועצה

גב' גרין, ראש המועצה: מבחינת עדכונים, ראיתם שחוק עזר היטל שצ"פ אושר, בימים אלו נעשית עבודת המטה לקראת סיום, אני מניחה שמחר או ביום חמישי תתפרסם המדיניות באתר המועצה. מדיניות המועצה שבעצם יהיה לכל התושבים מסמך אחד מחייב ויהיה גם לפקידות המועצה, כלומר לגורמי המועצה מסמך אחד מחייב. אנחנו יוצאים למכרז בנושא הבריכה, בישיבת ההנהלה הקרובה נציג את העקרונות של זה. בשנה זו המתנ"ס ימשיך להפעיל את הבריכה עד שתהיה חברה זוכה במכרז. אנחנו בחזרה לשגרה מבחינת האירועים השונים ואני באמת שמחה לראות את התושבים יוצאים החוצה. יש לנו אירועי פורים עשירים מאד, מסיבה ביער קדימה לכל הילדות והילדים עם תחפושות. מסיבה למבוגרים, באמת הרבה זמן לא היו כל האירועים האלה. ומשלוח מנות קהילתי. אז זו ההזדמנות לעודד אנשים להירשם ולשלוח משלוחי מנות אחד לשני. אירועי יום העצמאות, לדעתי היום או מחר גם יתפרסם פוסט בנושא. אנחנו נעשה את אירועי יום העצמאות בבמה מרכזית במגרש הכדורגל בקדימה עם הזמר קובי אפללו והזמר קווין ביטי. ויהיה מתחם לקטנטנים ביובלים עם מתנפחים וכל מה שצריך לילדים שהם צעירים. כמו שעדכנתי בפעם הקודמת לא יהיו זיקוקים השנה זה מבחינת עדכונים, נעבור לסדר היום. צפריר ביקש שלא נדון בנושא, הוא לא נמצא כאן היום. תומר, בבקשה.

הצעה לסדר בנושא: הפעלת בריכה שחיה - תמיר יעקב

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

- 1 **תומר יעקב :** אני רוצה להתייחס לנושא של הבריקה. כאשר המתנ"ס באמת מבצע את זה ברציפות
 2 כמה וכמה שנים. יש פה שתי בעיות, אחת שאנחנו מפסידים הרבה מאד כסף בשוטף
 3 ושתיים, המצב התחזוקתי לאורך השנה, מי שעובר שם רואה, קשה לראות את
 4 המראות האלה וזה קשה בגלל שהשקענו שם הרבה מאד כסף מכספים של ההיטלים.
 5 גם סיכמנו את זה, ישבנו פה לפחות פעם אחת, שבאמת המתנ"ס זו חלופה זמנית עד
 6 שנמצא משהו ראוי, נכון ומקצועי, גוף עסקי שיוודע לבצע את זה. אז הצעת החלטה
 7 שלי זה באמת לצאת למכרז, שזה יעוגן בהצעת החלטה, כי גם פעם קודמת ישבנו
 8 ואמרנו שיש כוונה וזה לא קרה. ולפחות, בלי להיכנס לעומק של המכרז, אנחנו לא
 9 במקום הזה, אבל לפחות שהמכרז, על מנת שזה יהיה כדאי כלכלית, להאריך את
 10 התקופה. אני לפחות מההבנה שלי ומהידע שלי ומההיכרות שלי, זה לפחות חמש
 11 שנים, כמובן עם אופציות, ואז באמת יהיה אפשר לעשות משהו מהבריקה הזאת. גם
 12 אם לא מרוויחים כסף, אני לא מחפש להרוויח כסף על הבריקה, אבל לפחות להגיע ל-
 13 break even, לתת שירות טוב לתושב ולעצור את מכת ההפסדים הזאת שאנחנו חווים
 14 כל שנה.
 15 **גב' גרין, ראש המועצה :** תיכף נצביע אם אנחנו דנים בנושא הזה, אני רק אומר שלקחנו יועץ כלכלי לנושא
 16 שנתן חוות דעת איך צריך לפעול, מה הבריקה צריכה להיות, אם על ידי מפעיל חיצוני,
 17 על ידי המועצה והכל. מבחינתי הבריקה זו מדיניות לפתוח אותה ויהיה מה. זו הסיבה
 18 שעשינו את זה, אי אפשר להתעלם מהעובדה שהיו לנו פה שנתיים של קורונה, זו לא
 19 היתה שגרה רגילה. זה לא נושא של החלטת מועצה, הוא נושא של עבודת מטה. מי
 20 בעד שהנושא של תומר יידון במליאת המועצה? תומר ואביעד בעד. מי נגד? קרן,
 21 שלומי, אייל, רוני וגולברי.
 22 **החלטה: מאשרים ברוב קולות לא לדון בהצעת החלטה.**
 23 **יצחק גולברי :** אבל את אומרת לפרוטוקול שבעצם אנחנו הולכים לקראת מכרז.
 24 **גב' גרין, ראש המועצה :** כן.
 25 **יצחק גולברי :** שנה הבאה בעזרת השם.
 26 **גב' גרין, ראש המועצה :** אני אתן אפילו למנכ"ל, אנחנו לא הולכים שנה הבאה, ברגע שהמכרז יהיה מוכן
 27 ויהיה זוכה, הזוכה יפעיל. מנכ"ל המועצה יוכל לעדכן בעוד כמה מילים בנושא הזה.
 28 לקחנו יועץ כלכלי, עשינו את התהליך, המכרז בשלבים הסופיים שלו, יש כמה נקודות
 29 חשובות שצריך לשקול אותן ואנחנו נדבר עליהן.
 30 (אמיר זהבי הצטרף לישיבה)
 31 **רוני לוסטמן :** יש דברים חשובים שהוא אומר שאני שמעתי בחצי אוזן, זה לא יהיה. אבל הנה, כותבים
 32 לך בפרוטוקול שהולך להיות מכרז.
 33 **עמיקם לוי נגר :** הוא פשוט לא יודע.
 34 **גב' גרין, ראש המועצה :** רוני, אני אומר לך משהו.
 35 **רוני לוסטמן :** זה לא לעניין לשמוע את זה פשוט.

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

- 1 **גב' גרין, ראש המועצה :** חברים, אין דיון בזה, נוכל אחר כך ב-small talk לעשות את הדיון. אני מדלגת על
- 2 הענקת אות המגדר כי הם תקועים כרגע בפקקים.
- 3 **דיון בדוחות כספיים ביניים ליום 30.6.2021**
- 4 **גב' גרין, ראש המועצה :** דיון בדוחות כספיים ביניים אני רואה שבסדר היום נפלה טעות סופר. זה 30/6/2021.
- 5 הדוחות הכספיים שנמצאים מולכם, אתם תראו שהם באמת ל-30/6/2021. ציפי וקנין
- 6 גזברית המועצה, בבקשה.
- 7 **ציפי וקנין :** אנחנו מדברים על החציון הראשון של שנת 2021. בכלל כל הביקורת של משרד הפנים
- 8 מאד, מאד נדחתה, גם בגלל הקורונה כמו שאתם יודעים וגם כי הם לא מינו בעצם
- 9 מבקרים, לכם להם המון זמן. רק עכשיו הם סיימו את 2020 וגם את החציון הזה.
- 10 החציון של שנת 2021 מובא כרגע בעצם לדיון. מה שחשוב לומר שהדוח סקור הזה,
- 11 שהוא בעצם לחצי שנה, הוא לא נותן את התמונה המדויקת מסיבה מאד פשוטה,
- 12 שלא כל הנושאים מחולקים באופן לינארי לאורך כל השנה. אנחנו יכולים לראות פה
- 13 העדר או חוסר בתקבולים של משרד החינוך, כי מה לעשות, זה עד 30/6 ושנת
- 14 הלימודים בעצם מתחילה מספטמבר, אז יש לי פה איזה שהיא חלוקה שלא מתאימה
- 15 לשנה קלנדרית רגילה. יש פה פעולות של רווחה שמתבצעות בחציון השני ולא בחציון
- 16 הראשון, ולכן בעצם אנחנו רואים שההתפלגות היא לא התפלגות קבועה לאורך כל
- 17 השנה. יש נושאים שיש לי בתחילת השנה ויש נושאים שהם אחרי החציון הראשון
- 18 ולכן החציון השני הוא לא מייצג ולא אומר מה יקרה בעצם ב-31/12/2021. כשהיום
- 19 בגדול אנחנו יודעים כבר מה קורה עם זה, זה לא סופי אבל אנחנו יודעים מה קורה
- 20 עם זה. כמובן הדוח מורכב מהמאזן ומהנכסים, ההתחייבויות של הרשות וההשקעות
- 21 שיש לנו בבתי השקעות ומהתקציב השוטף שלנו. אז נכון ליוני אמנם יש לי פה גירעון
- 22 של 930,000 שקל אבל הוא גירעון זמני. למה זמני? כי יש הפרשי עיתוי בתשלומים
- 23 שאנחנו נראה אותם ביולי. וכמו שאמרתי קודם, מה שאני מצפה, ואם תקצבתי את
- 24 זה לחצי שנה, אז באופן יחסי אמנם זה מחולק לי שרירותית ל-30/6 אבל הוא לא
- 25 באמת נותן את התמונה המדויקת, כי מה שחסר לי עד יוני אני אראה את זה ביולי עד
- 26 דצמבר. לכן הגירעון פה הוא לא גירעון, הוא זמני. כמו שאתם רואים יש פה כמובן את
- 27 כל הנושאים הרגילים, תב"רים, ענייני ארנונה וכו'. אם כמובן למישהו יש שאלות,
- 28 נשמח לענות.
- 29 **תומר יעקב :** יש לי שתי שאלות לגבי דברים שבולטים בעין. בנושא של הקיטון בהכנסות, אני רואה
- 30 פה את המענקים המיועדים לטיפולים אחרים.
- 31 **ציפי וקנין :** רגע, ברשותך, אתה מתייחס כרגע לטופס 2, תקציב?
- 32 **תומר יעקב :** אני בטופס 2. קיטונים מאד משמעותיים של 62%-ו 44% בהתאמה. מה הקיבולת של
- 33 הסעיפים האלה ומה הסיבה,
- 34 **ציפי וקנין :** על איזה סעיף אתה מסתכל?
- 35 **תומר יעקב :** מענקים ובתקבולים אחרים, מה זה כולל?

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

קודם כל מענקים, כמו שאתה רואה, יש לנו את המענקים המיועדים שזה הקורונה.	1	ציפי וקנין :
זה המענקים והפיצוי ושיפוי שקיבלנו ממשרד הפנים.	2	
לעסקים?	3	תומר יעקב :
כן, רק עסקים, אין לך שיפוי אחר.	4	ציפי וקנין :
אוקי.	5	תומר יעקב :
אין לנו מענקים לכללי איזון כמו שאתם מבינים, זה רק מענקים לענייני השיפוי של הארנונה. ולכן אתה לא רואה את זה פה כמשהו שהוא באמת מחולק באופן לינארי.	6	ציפי וקנין :
אבל אתה רואה פה רק 101,000 שקלים, הם איחרו גם בתשלומים לרשות, או שעסקים דיווחו מאוחר. פשוט החתך הזה ל-30/6, כמו שאמרתי, הוא לא נותן לי תמונה מדויקת, כי יש דברים שנופלים ביולי ולא נכללים פה והחייב כן עד יוני. ולכן,	7	
כמו שאתה רואה, זה, אמנם אתה רואה 62% סטייה אבל זאת לא באמת סטייה.	8	
אוקי?	9	
כי מה שהיה צריך להיות ממומש, מומש עוד בחצי,	10	
נכון, אבל אם אתה נותן את זה כהנחה. אם אני היום תקצבתי בכל השנה 500,000 שקל, מה עושה לי טופס 2? הוא מאד פשוט. הדוח הוא לחצי שנה, הוא מחלק את זה לשתיים. זה לא אומר שאני אקבל את כל הכסף עד יוני, כמו שאתה רואה אני הייתי צריכה לקבל, לפי החתך הזה של 30/6, הייתי צריכה לקבל מחצית מהתקציב שתקצבו. אבל לא קיבלנו כי אנחנו נקבל את זה ביולי, באוגוסט בהתאמה. בהתאמה לדיווח.	11	
ותקבולים אחרים מה זה כולל?	12	תומר יעקב :
תקבולים אחרים, כמו שאתה רואה כאן, קודם כל יש פה דברים שהם בעיקר משנים קודמות. יש לי כאן בעצם דברים, כמו שיש לי את הנושא הזה של קנסות חניה, תברואה, כל מה שיש לי בעצם שאני רוצה לגבות אותו בשנת 2021, אז תקצבו בתחילת השנה.	13	ציפי וקנין :
סעיפים שתמחרנו ביתר.	14	תומר יעקב :
זה לא מחייב, אנחנו מדברים איתך על יוני, אתה לא יודע להגיד לי מה יהיה, לא, יש לנו גם נתוני ביצוע של דצמבר 2021.	15	ציפי וקנין :
כן, אבל שוב, זה שתקצבתי בתחילת שנה, ב-2 מיליון שקלים לצורך הדוגמא, זה לא אומר שעד יוני אני אקבל בדיוק את אותם מיליון.	16	ציפי וקנין :
אוקי.	17	תומר יעקב :
לכן אתה רואה פה בעצם סטייה שהיא נראית לך קיצונית. אבל כמו שאמרנו קודם, זה זמני.	18	ציפי וקנין :
ודווקא התייחסת לרווחה, הרווחה זה כן לינארי.	19	תומר יעקב :
זה לא לינארי.	20	ציפי וקנין :
במרבית הסעיפים ברווחה זה לינארי כי יש matching, וזה כבר רבעון שלישי או רביעי,	21	תומר יעקב :
	22	
	23	
	24	
	25	
	26	
	27	
	28	
	29	
	30	
	31	
	32	
	33	
	34	
	35	
	36	

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

הנושא הלינארי לא קשור ל-matching, הלינארי אומר בעצם, הרי אם יש לי פעולת רווחה אני לא מחלקת אותה, אני בחודש הזה עושה בדיוק 1 חלקי 12, זה לא עובד ככה.	1	ציפי וקנין :
אם זה שכר למשל, אם זה דברים שאנחנו מתקצבים באופן שוטף.	2	תומר יעקב :
נכון, אבל אם יש פעולות ברווחה שעוד לא ביצעתי אותן, אני גם לא אקבל את זה ממשרד הרווחה, אתה מסכים?	3	ציפי וקנין :
בהתאמה, נכון.	4	תומר יעקב :
אז אתה רואה, גם בהכנסה וגם בהוצאה.	5	ציפי וקנין :
מה שלא ביצענו, כלומר יש לנו גם תת ביצוע שלא ביצענו ולכן נגרע מאיתנו החלק של ההכנסה.	6	תומר יעקב :
ולכן אתה רואה את ההכנסה. ולכן דווקא הנושא של רווחה הוא דוגמא מצוינת לזה שאם ביצעת אתה מקבל את הכסף. רואים את זה ממש בצורה ברורה ברווחה.	7	ציפי וקנין :
תודה רבה.	8	גב' גרין, ראש המועצה :
תומר, סוף שנה גמרו באיזון.	9	עו"ד שפרבר :
אני יודע.	10	תומר יעקב :
אין כאן עניין להצבעה.	11	גב' גרין, ראש המועצה :
	12	סגירת תב"רים
נעבור לסעיף של סגירת תב"רים. אני אקרא את מספר הסעיף ונצביע סעיף, סעיף.	13	גב' גרין, ראש המועצה :
זה מספיק לצורך הזה מספר תב"ר, את לא צריכה להקריא את כל השורה. פשוט את מקריאה את המספרים ואומרת את הסך הכל, כי זה מתאזן ביניהם.	14	עו"ד שפרבר :
בסדר גמור. תב"ר 923 תכנון התחדשות עירונית במרכז קדימה. יש שם גירעון של 17,700 שקלים, מי בעד סגירה? פה אחד.	15	גב' גרין, ראש המועצה :
החלטה: מאשרים פה אחד את סגירת תב"ר 923.	16	
תב"ר 931 ביצוע הגבהה בצמת הרצוג/הפלמ"ח. יש שם יתרה של אגורה. מי בעד? פה אחד.	17	גב' גרין, ראש המועצה :
החלטה: מאשרים פה אחד את סגירת תב"ר 931.	18	
תב"ר 937 חיפוי קירות שיפור ושדרוג כיתות בית הספר לב רן. יש שם עודף של 91,964 שקלים, מי בעד לסגור? פה אחד.	19	גב' גרין, ראש המועצה :
החלטה: מאשרים פה אחד את סגירת תב"ר 937.	20	
זה חוזר לקרן?	21	יצחק גולברי :
הכל חוזר לקרן. יש לנו קרן שיפוצי קיץ. זאת אומרת עבודות שצריכות להתבצע יתבצעו.	22	גב' גרין, ראש המועצה :
מה שחוזר לקרן זה עודפים, מה שיש גירעון זה מתכסה?	23	יצחק גולברי :
נכון. תיכף נראה את השורה התחתונה. תב"ר 954 פיתוח רמת אמיר שלב ב'. יש שם עודף של 9,764.24, מי בעד? פה אחד.	24	גב' גרין, ראש המועצה :
החלטה: מאשרים פה אחד את סגירת תב"ר 954.	25	

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

- 1 **גב' גרין, ראש המועצה :** תב"ר 990 שיפוצי קיץ והצטיידות מוסדות חינוך, תרבות וספורט 2018. יש שם איזון,
2 מי בעד? פה אחד.
- 3 **החלטה: מאשרים פה אחד את סגירת תב"ר 990.**
- 4 **גב' גרין, ראש המועצה :** תב"ר 1010 פרויקטים בשצ"פים רחוב ההגנה. יש שם יתרה של 2380 ש"ח, מי בעד?
5 פה אחד.
- 6 **החלטה: מאשרים פה אחד את סגירת תב"ר 1010.**
- 7 **גב' גרין, ראש המועצה :** תב"ר 1022 קרצוף ושיקום כבישים, שדרוג מערכות ניקוז וחניות. יש שם יתרה של
8 924 ש"ח, מי בעד? פה אחד.
- 9 **החלטה: מאשרים פה אחד את סגירת תב"ר 1022.**
- 10 **גב' גרין, ראש המועצה :** תב"ר 1029 שיפוצי קיץ 2019 בתי ספר, זה בגירעון של 1854 שקלים. מי בעד? פה
11 אחד.
- 12 **החלטה: מאשרים פה אחד את סגירת תב"ר 1029.**
- 13 **גב' גרין, ראש המועצה :** תב"ר 1035 תכנון, הקמה והצטיידות מרכז עתיד יישובי. יש שם 7231 ש"ח. מי בעד?
14 **תומר יעקב:** מה זה הדבר הזה?
- 15 **גב' גרין, ראש המועצה :** זה הפרויקט שעשינו עם יועצים חיצוניים שליוו אותנו בתהליך של בניית העתיד
16 החינוכי. עשינו מהלך.
- 17 **תומר יעקב:** איפה המרכז פיזית יושב?
- 18 **גב' גרין, ראש המועצה :** היה אמור להיות מרכז, בשלב הראשון עשינו תכנון תהליך, לפני שנתיים בערך,
19 שחקרנו והכל. ובסוף עוד לא מימשנו את זה, אוקי?
- 20 **תומר יעקב:** איפה הוא אמור לשבת?
- 21 **גב' גרין, ראש המועצה :** אנחנו עוד לא החלטנו איפה הוא אמור לשבת פיזית. זה היה חלק מהדבר הזה. אחת
22 האפשרויות היתה שהוא ישב וירטואלית, אוקי? זאת אומרת מרכז חינוכי וירטואלי.
23 אבל מבחינת מבנה יש לנו את כל התורה שאותם יועצים שליוו אותנו עשו, התהליך
24 הזה למעשה גרם לנו חינוכית, פדגוגית, לעשות איזה שהיא קפיצת מדרגה ולמעשה
25 מה שאנחנו עושים היום בחינוך מוביל אותנו לדבר הזה. מי בעד לסגור את התב"ר?
26 פה אחד.
- 27 **החלטה: מאשרים פה אחד את סגירת תב"ר 1035.**
- 28 **גב' גרין, ראש המועצה :** תב"ר 1063 עבודות סלילה וניקוז. יש שם עודף של 640 ש"ח. מי בעד לסגור? פה אחד.
29 **החלטה: מאשרים פה אחד את סגירת תב"ר 1063.**
- 30 **גב' גרין, ראש המועצה :** סך הכל קרנות הרשות 79,641.68 ש"ח. קרן כבישים 1564.43. קרן פיתוח רמת אמיר
31 9764.24. קרן שצ"פ 2380.74. סך הכל 93,351.12. תודה רבה.
- 32 **תומר יעקב:** בנושא של התב"רים, בכלל, ביקשתי לפני כמה ימים יתרות רוחביות של כל הקרנות
33 שיש לנו, כל הקרן לעבודות ביטחון, השבחה, ניקוז, תיעול, כבישים, הכל מכל וכל עד
34 לסוף חודש קודם. כדי שגם נבין איפה אנחנו חיים, מה המצב שלנו וכמה אנחנו
35 יכולים להשתולל.
- 36 **גב' גרין, ראש המועצה :** תקבל.

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

- 1 **עו"ד שפרבר :** תומר, אתה תקבל, זה עבר לגזברית, היא מכינה לך.
- 2 **גב' גרין, ראש המועצה :** תקבל. לא מכירה חומר שביקשת ולא קיבלת.
- 3 **עו"ד שפרבר :** אתה תקבל ל-31/12.
- 4 **ציפי וקנין :** כן, כי אתה צריך להבין, זה מאד דינמי. יש עוד דברים שלא נרשמו.
- 5 **גב' גרין, ראש המועצה :** תומר, זה משהו שוטף, אתם מבקשים חומרים, אתם מקבלים חומרים.
- 6 **תומר יעקב :** אמרתי, אחרי השריונים, זה לא קשור לשיבת המועצה, אבל כולל השריונים.
- 7 **גב' גרין, ראש המועצה :** בסדר גמור.
- 8 **עדכון תב"רים**
- 9 **גב' גרין, ראש המועצה :** תב"ר 952 תכנון הקמת פארק ע"ש משה קופלמן שצ"פ הגולן. נכנסה תרומה של
- 10 משפחות הרוכבים לוגסי ויינשטיין בסך של 100,000 שקלים. בנוסף מפעל הפיס,
- 11 הגשנו בקשה לתמיכה של מפעל הפיס בפרויקט וזה אושר בסך של מיליון שקלים. לכן
- 12 אנחנו מעבירים את הכספים לשם ובעצם הכסף,
- 13 **תומר יעקב :** זו הרשאה שקיבלנו או במסגרת הסל?
- 14 **גב' גרין, ראש המועצה :** במסגרת אמות המידה שלנו. זה נקרא גינת פיס. ואת המיליון שקל שהיה, אנחנו
- 15 מחזירים חזרה לקרן היטל שצ"פ. תכנון הקמת פארק קרן שצ"פ, חוזר לשם מיליון
- 16 שקלים. סך הכל בעצם התקציב המעודכן זה 2,050,000 שקלים, מי בעד? פה אחד.
- 17 **החלטה: מאשרים פה אחד את עדכון תב"ר 952.**
- 18 **עו"ד שפרבר :** גם במקורי זה היה כולל התרומה, פשוט רק שינו מיליון, לא השתנתה התרומה.
- 19 **גב' גרין, ראש המועצה :** תב"ר 1066 תכנון שיקום ופיתוח שדרות חנקין דרך הראשונים. התקציב הראשוני
- 20 היה 90,000 שקלים מקרנות הרשות. מקרן כבישים 328,000, מקרן תיעול 92,000,
- 21 מקרן שצ"פ למעשה מה שהעברנו מהגולן לכאן, מיליון שקלים. סך הכל 1,500,000
- 22 שקלים. מי בעד?
- 23 **תומר יעקב :** יש לי שאלה לגבי התב"ר הזה. אולי זה קשור לשאר התב"רים שקשורים לנושא של
- 24 השצ"פ. יש הנחיות של היועץ המשפטי לממשלה שאומרות איך מפעילים ומה מותר
- 25 לעשות בכל מה שקשור להליכי גבייה מנהליים. ומה שיש פה למעשה היום, למרות
- 26 שאושר באמת, אושר לפני שלושה שבועות, תכלס אפשר לגבות, אין מניעה. אז קודם
- 27 כל, למה עדיין ממשיכים להחתיים תושבים על הפתקים של ההתחייבויות האלה, כל
- 28 אלה שרוצים אישור זכויות, אישור לטאבו וכיו"ב. הרי אם כבר מותר אז אפשר כבר
- 29 לחייב מייד, מה מונע מאיתנו לחייב? יש עוד איזה תהליך בדרך שחסר?
- 30 **גב' גרין, ראש המועצה :** אז אמרתי בפתח הדברים שלי, בעדכונים, שבימים אלו ממש, היום, מחר, תפורסם
- 31 המדיניות של המועצה. הרי אנחנו דיברנו פה במליאת המועצה על מדיניות מקלה, כדי
- 32 שבאמת הפקידות תדע את זה והציבור ידע את זה, זה צריך להיות מסמך שהולם את
- 33 מה שדיברנו כאן ואישרנו במועצה. ולכן, ממש עניין של כמה ימים עד שזה יאושר ואז
- 34 יהיו הנחיות מחייבות.

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

- 1 **תומר יעקב :** גם המדיניות המקלה למעשה, לפי הנחיות היועמ"ש, אסורה. הגביה צריכה להיות
- 2 אקטיבית ולא פאסיבית, כי אם אתה מגיע לגביה פאסיבית אז אסור לך לגבות כי לא
- 3 ביצעת את כל ההליכים.
- 4 **גב' גרין, ראש המועצה :** תומר, אנחנו לא בדיון כרגע של היטל שצ"פ. אם אתה רוצה, אחרי שתפורסם
- 5 המדיניות, אם יהיו לך הערות אתה מוזמן להעיר. כרגע, בקרן היטל שצ"פ היה כסף
- 6 לפני עדכון החוק, הכסף הזה הועבר לשצ"פ הגולן. לקחנו משצ"פ הגולן, העברנו את
- 7 זה לחנקין.
- 8 **תומר יעקב :** אני הבנתי את ההעברה.
- 9 **גב' גרין, ראש המועצה :** זהו, אז זה הדיון כרגע. לא הדיון כרגע בנושא היטל שצ"פ מדיניות.
- 10 **תומר יעקב :** לא, לא היטל שצ"פ, אבל בהקשר ספציפית לסעיף הזה, אני איתך, בסדר, אוקי.
- 11 בהקשר לסעיף הזה ספציפית, אם זה שצ"פ שהוא קיים גם בתחשיב של בוכניק וגם
- 12 בפסיקה של המחוזי, אני חושב שזה היה בסיפור של רחובות, שימור, תחזוקה, שיפור,
- 13 שדרוג,
- 14 **גב' גרין, ראש המועצה :** תומר, אתה מבלבל בין שני דברים. יש לי קרן היטל שצ"פ, לפי החקיקה, הפסיקה
- 15 והכל יש לי קרן היטל שצ"פ, אני יכולה לעשות בכסף שיש שם כל דבר שהוא שטח
- 16 ציבורי, נקודה. לגבי מה שאתה אומר, מה נעשה, זה עניין של החישוב,
- 17 **תומר יעקב :** בהקמה.
- 18 **גב' גרין, ראש המועצה :** אתה מבלבל בין כרגע שיש לי כסף בקופה ומה אני עושה איתו, את א', את ב' או את
- 19 ג', זה הדיון כרגע. לבין אני מכניסה את הכסף לקופה. כרגע יש כסף בקופה.
- 20 **תומר יעקב :** בסדר, הבנתי.
- 21 **יצחק גולברי :** אתה אומר שאסור לנו לקחת מהיטל השצ"פים ולעשות ממנו,
- 22 **תומר יעקב :** אני אומר שאילו, אשר, חבל שהוא לא פה, מהמשרד של שפרבר, היה בעתירה
- 23 בעיריית רחובות,
- 24 **עו"ד שפרבר :** אנחנו טיפלנו בכל התיקים של רחובות.
- 25 **תומר יעקב :** יפה. יש את הפסיקה של גינדי,
- 26 **יצחק גולברי :** שמה?
- 27 **תומר יעקב :** ושם אמר השופט בצורה ברורה, גם בהיבט של גביה פאסיבית וגם בהיבט של שיפור,
- 28 שדרוג, שימור, תחזוקה וכיוצא בזה, אין אישור, יש פסק דין על זה מ-2019,
- 29 **יצחק גולברי :** אין אישור למה?
- 30 **תומר יעקב :** אין אישור לקחת, אבל זה לא הנושא, היא צודקת.
- 31 **עו"ד שפרבר :** זה לא רלוונטי.
- 32 **תומר יעקב :** זה לא רלוונטי לנושא.
- 33 **גב' גרין, ראש המועצה :** אנחנו עכשיו בשדרות חנקין ואמרתי שגם אם יהיה לנו מקור תקציבי אחר ונוסף
- 34 לחנקין אנחנו נשתמש גם בו. מי בעד? פה אחד.
- 35 **החלטה: מאשרים פה אחד את עדכון תב"ר 1066.**

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

- 1 **גב' גרין, ראש המועצה :** תב"ר 1088 עבודות איטום במבני המועצה. תקציב מקורי 800,000, תוספת של
- 2 500,000. תקציב מעודכן 1.3 מיליון מקרנות הרשות. מי בעד?
- 3 **תומר יעקב :** לא פספסנו פה משהו בתב"ר הזה? הגדלנו אותו כבר פעם אחת, נכון? לפני כמה
- 4 חודשים.
- 5 **גב' גרין, ראש המועצה :** הגדלנו אותו ונמשיך להגדיל אותו.
- 6 **תומר יעקב :** למה?
- 7 **גב' גרין, ראש המועצה :** כי לא עשו פה עבודות, תכלס לא עשו פה עבודות עשרות שנים, לא עשו פה עבודות.
- 8 עכשיו ישב אצלנו במסגרת,
- 9 **תומר יעקב :** מסכים איתך, לא עשו עבודות באיכות טובה, מסכים איתך לגמרי.
- 10 **גב' גרין, ראש המועצה :** נכון. אבל כל מה שעשינו, ולזכותו של המנכ"ל והצוות, כל מה שעשינו עשינו מצוין.
- 11 כלומר, אני בטוחה שבעוד חמש שנים לא נצטרך לעשות את זה שוב. וזה לזכותו של
- 12 המנכ"ל והצוות. עם זאת, יש עדיין מבנים שסובלים מדליפות, גם מבני מועצה וגם
- 13 מוסדות חינוך. רק אתמול ישבנו עם לב רן, אנחנו עכשיו בסך עם כל אחד מבתי
- 14 הספר ויש נזילות.
- 15 **תומר יעקב :** יש מקומות שכבר עשינו במסגרת התב"ר הזה עם הקבלן הזה, מתי המכרז שלו היה,
- 16 לפני שנה, משהו כזה?
- 17 **עמיקם לוי נגר :** כן.
- 18 **תומר יעקב :** והוא נאלץ לבוא עוד פעם על אותה עבודה.
- 19 **גב' גרין, ראש המועצה :** זה במסגרת האחריות. אני מציעה את הדבר הבא, אם אתה רוצה תשב עם המנכ"ל,
- 20 תראה מה עשינו בשנה האחרונה ומה היינו צריכים לחזור. אבל זה מנוהל אחרת
- 21 לגמרי ועשינו קפיצת דרך מאד משמעותית בנושא הזה. מי בעד? פה אחד.
- 22 **החלטה: מאשרים פה אחד את עדכון תב"ר 1088.**
- 23 הענקת אות המגדר ע"י עמותת כ"ן (כח נשים).
- 24 **גב' גרין, ראש המועצה :** עכשיו אנחנו חוזרים לנושא יום אישה הבינלאומי. ברוכה הבאה אורית נציגת עמותת
- 25 כ"ן. אני אפתח ואומר שמבחינתי יום האישה הבינלאומי הוא יום שנועד להזכיר
- 26 לכולנו שעד שלא יהיה באמת שוויון אמיתי ומרחב ציבורי מוגן אישי לכל אחת
- 27 מאיתנו, יש לנו עוד עבודה רבה. ומבחינתי כל האירועים השונים זה באמת שכל אישה
- 28 תוכל לממש את עצמה. ואני חושבת שהיום אנחנו נמצאים במקום שבו גברים ונשים
- 29 רואים את האפשרות ואת החשיבות בזה שיהיה מגוון. פגשתי היום את תלמידות
- 30 התיכון וראינו עד כמה, גם בקריירה היום עדיין אין שוויון, עדיין במקומות שבהם יש
- 31 משרות בכירות, יש מעט נשים. ואני חושבת שהחובה של כולנו בכל התחומים לעודד
- 32 נשים להצליח. אני מכירה פה את כל חברי וחברות המועצה ויודעת שהם עושים את
- 33 זה. אני תיכף אזמין את צביה שמע, מנהלת אגף חינוך, קהילה ורווחה להציג את
- 34 הנתונים שלנו בקדימה צורן. אחר כך פאני תאמר כמה מילים ואז כמובן עמותת כ"ן
- 35 שאני גם אומר כמה מילים ככה כדי לספר עליה. בבקשה צביה שמע. לצביה יש כמה
- 36 וכמה כובעים במועצה.

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

הרבה כובעים. ובכלל שהרבה כובעים למדתי לעשות הכל תמציתי.	1	צביה שמע :
מעולה. אנחנו צריכים תמציתי.	2	גב' גרין, ראש המועצה :
לפני שהתחלנו, אז כמו שאת אומרת שצריך כל הזמן להיות בזה, אז איציק אמר, מה	3	צביה שמע :
חוגגים את יום האישה יום אחד? צריך לעשות את זה כל השנה.	4	
אמרתי אצלי כל יום זה יום האישה.	5	יצחק גולברי :
	6	(מוצגת מצגת)
ניסינו להסתכל על הנתונים שלנו, כל פעם כשאנחנו מתחילים לדבר על כל מיני	7	צביה שמע :
תכניות, רעיונות, יעדים, אז אנחנו מסתכלים מה הנתונים שקיימים. אז הסתכלנו	8	
מספר התושבים שלנו. ראינו בעצם שבמספר התושבים שלנו בחלוקה נשים גברים יש	9	
לנו 50% גברים, 50% נשים פחות או יותר. אבל כשאני בוחנת את זה ומחלקת את זה	10	
לנושאים כמו נשים עצמאיות או משפחות עצמאיות, אז אנחנו רואים שבמשפחות	11	
עצמאיות יש הרבה יותר נשים מאשר גברים אצלנו. אם יש לנו 291 גברים עצמאיים,	12	
יש 317 נשים, זאת אומרת אנחנו רואים בנושא הזה שינוי. הסתכלנו על מספר	13	
העובדים במועצה. אם אני לוקחת גם את מורי התיכון זה 482 ובלי התיכון זה 335.	14	
מבחינת עובדות, יש לנו 396, עובדים 86. זאת אומרת אנחנו רואים רוב נשי מוחלט.	15	
אבל זה בחינוך בעיקר.	16	גב' גרין, ראש המועצה :
חלק גדול זה סייעות, חונכות, הרבה בתחום החינוך. כשאנחנו מסתכלים על בעלי	17	צביה שמע :
תפקידים בכירים במועצה, כאילו אם אני מבודדת מנהלי אגפים, מנהלות אגפים,	18	
מנהלות מחלקה, סגנים, סגניות, אנחנו רואים שיש לנו 27 מתוכם, כמו שתראו אנחנו	19	
50%. שזה יפה מאד, זה נתון מאד יפה. זאת אומרת עם התיכון ובלי התיכון. עם	20	
התיכון אנחנו 14:14 ובלי התיכון זה 13:12.	21	
במליאת המועצה יש 13 חברים, מתוכן שלוש נשים, זה לדעתי הכי הרבה נשים שהיו	22	גב' גרין, ראש המועצה :
במליאת מועצה. במליאה הקודמת גם היינו שלוש?	23	
היה יותר, את לא זוכרת? מיכל היתה, היתה תמי ז"ל.	24	תומר יעקב :
אז היינו גם שלוש נשים. ומבחינת הנהלת המועצה אז נכנסה לפני שנה הגזברית	25	גב' גרין, ראש המועצה :
ומבקרית, וסגנית גזברית. ואנחנו מקדמים גם אנשים בתוך המערכת.	26	
יש שוויון פה.	27	עו"ד שפרבר :
כן. באופן כללי המדיניות של המועצה שנשיג את הכי טוב שאפשר לאותו תפקיד.	28	צביה שמע :
בדיוק.	29	גב' גרין, ראש המועצה :
זה לא בא מאיזה שהוא משהו, לקדם נשים או אפליה וזה. יש צ'אנס וזה עובר	30	צביה שמע :
ומגיעות נשים ומתקבלות. אם אני מתייחסת לזה שמספר הנשים במועצה הוא גבוה	31	
מאד, ואני עושה את ההשוואה לתפקידים הבכירים, אז באחוז זה יכול להיות יותר	32	
גבוה כי בסך הכל יש הרבה מאד נשים בעבודה. אם אנחנו מסתכלים לא רק על	33	
עובדים, על פעילות בקהילה, אפרופו פאני ומנהלת ויצ"ו, יו"ר מתנ"ס, הרבה נשים	34	
פעילות בקהילה. אפשר לראות שגם פה אנחנו רואים ריבוי של פעילות מובילות.	35	
כשניסינו לנתח את הפעילות שלנו, היעדים העיקריים שלנו, העקרונות שלנו, לקחנו	36	

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

לשכת מנכ"ל המועצה

שלושה עיקריים שמתוכם אנחנו מכנסים ומכניסים את כל הפעילויות. ואני חושבת	1
שלאורך כל השנה, אפרופו זה שזה יום האישה וזה לא רק יום אחד, זה לאורך כל	2
השנה, אז לאורך כל השנה יש הרבה פעילויות, אירועים, כמו שעושים בכל מיני	3
מקומות, של הגברת מודעות. כשהכוונה היא לעשות איגום משאבים ושיתופי פעולה.	4
זאת אומת לאפשר יוזמות מהשטח, אם רוצים לעשות משהו, לאפשר לגורמים ליזום	5
כמו מתנ"ס, כמו ויצ"ו, כמו אחרים שרוצים לעשות. ולקחת ולפרסם את זה ולשווק	6
את זה כתכנית יישובית, שזה נותן המון לגיטימציה לכל מי שרוצה לפעול בתחום,	7
בכל הווריאציות. גם ייעוץ משפטי, גם קורס דירקטורים, אבל גם משהו פיננסי.	8
ואני בעד.	9
פאני אשר :	
ופאני כמובן בעד המון שיתופי פעולה. זה ההמשך והכנסתי פה, אירועי יום האישה	10
צביה שמע :	
לא מפורטים פה, של השבוע הזה, אבל זה שבוע מלא עם מגוון פעילויות. בתוך זה,	11
כשדיברתי על יוזמות מהשטח, אז יש לנו נשות מקצוע שעוסקות בתחום ההורות	12
וההנחיה, שזה כבר סבב רביעי שהן עושות הרצאות בהתנדבות להורות, שבוע של	13
הרצאות בהתנדבות. כשבעצם אנחנו רואים בזה גם, זה מצב של win win. גם קידום	14
עסקים קטנים לנשים, כי בעצם כל אחת היא עצמאית והיא מפתחת את העסק הקטן.	15
גם השייכות לקהילה, כי הן עושות את זה בהתנדבות וכנשות מקצוע. וכולם	16
מרוויחים מהנושא הזה. אז זה גם אחד הדברים. התכניות שרשומות פה זה גם	17
תכניות שויצ"ו מפעילים, גם מאפשרים התנדבות של נשים פה, גם בשילוב עם	18
מסגרות החינוך, המועדוניות. גם חינוך, גם רווחה, ממש מקיף את כל התחומים.	19
הדבר הראשון שאמרנו זה שיתופי פעולה ומודעות ואיגום משאבים. והתחום השני זה	20
הנושא של התנדבות ושייכות לקהילה, לכל המגוון. זאת אומרת החשיבה היא מהגיל	21
הרך ועד גמלאים, גמלאיות, מתנדבות, שפועלים בקהילה לאורך השנה, מתוך הנחה	22
שכשמגבירים את השייכות בקהילה, התחושה היא שיש למי לפנות, שיש בית, שיש	23
מוגנות. ושאם תהיה לי בעיה אז יש לי לאן לפנות. אם אני בצרה אני יודעת לאן אני	24
פונה. וזה חלק שאנחנו עובדים עליו באמת בכל המגוון. במחויבות האישית, בבני	25
נוער, לכל המגוון. ואנחנו חושבים שהנושא הזה של התנדבות ותרומה זה משהו ערכי	26
שאנחנו מובילים אותו לאורך השנה לכל הגילאים. היעד השלישי או הערך השלישי זה	27
שאנחנו מאמינים, אפרופו מעמד האישה הוא שוויון לכל השנה ושוויון הזדמנויות. אז	28
אנחנו מאמינים שחינוך זה המפתח. מהגיל הרך ועד 120. וזה גם לחינוך ערכי. זאת	29
אומרת בהמשך להתנדבות, לתרום לקהילה זה חלק ולהיות חלק וגם ליזום. זאת	30
אומרת זה לא תעשו, תחלקו, תעשו משהו, אלא שתהיה יוזמה של הנערות מה לעשות	31
בתוך זה. יש לנו את התכנית שהיתה נקודתית בכל בית ספר של בני ובנות מצווה.	32
והחלום של קרן היה להפוך אותה לישובית. כי זה חלק מהעניין של מעבר, שאפשר	33
לתת תכניות מיוחדות במעבר של כישורי חיים, של התמודדות עם לחצים בקבוצה.	34
וגם לבנות את המנהיגות, כי עשינו בשנה שעברה פעילות מיוחדת ופיתחנו ערכה	35
מיוחדת שבעצם מדברת על מנהיגות בהיסטוריה ומה כל אחת לוקחת מהערך הזה.	36

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

וכשאתה את זה גם משחק יישובי וגם סדנה וגם אתה מעביר את הערכה, זה משהו	1
שאתה מלמד להשתמש בזה. כמובן כל הנושא של הישגיות ומה שאפשר. ואולי דבר	2
אחרון של דוגמא שהיתה לנו השבוע בתיכון, שהיה לנו דיון על תכניות עבודה, ואז הם	3
הציגו את ההיערכות המיוחדת שהם עשו בשנה הזאת והם מלווים את זה גם בסקר	4
כדי לראות תוצאות. תכנית מיוחדת לתלמידות כיתה ט' כדי לעודד הרשמה	5
למקצועות המדעים והטכנולוגיה. והם בנו תכנית מיוחדת, הם עשו השתלמות	6
מיוחדת למורות, מתוך הנחה שהתלמידות הולכות אחרי המנהיגות שלהן, אחרי	7
המחנכות שלהן. ואז כשהן ידעו לדבר את זה, כשהן יאמינו בזה וכשהן יעבירו את	8
זה, זה ימשוך יותר. והשלב השני שהם עשו, בחשיבה, שאם כבר יש לנו תלמידות	9
בטכנולוגיה, איך אנחנו נשמר אותן גם בכיתות ההמשך עד לסיום מוצלם. אז לקחת	10
את זה בשתי הוריאציות של זה ורואים גידול, ממש הכפלה של מספר הנרשמים	11
מתשפ"א לתשפ"ב במקומות המדעיים והטכנולוגיים של הבנות.	12
והמעניין הוא הפיצוח של זה, שלפני שנה כשישבנו הפיצוח של זה היה פיצוח דרך	13
היועצות. כלומר שהבינו שהמצב הוא לא רק ללמד את השפה, אלא באמת לעשות את	14
זה בלוי היועצות בפן הערכי, הפסיכולוגי, תפיסת הזהות. זה דבר המעניין בתהליך	15
שהם עשו שם.	16
נכון. והיום יש רעיון של מי שמובילה את זה, של לעשות איזה שהיא השתלמות	17
הכשרה למורים גם בחטיבות הביניים וגם בשאר, כהפריה הדדית, כלמידת עמיתים	18
בשביל למשוך את זה מהגיל העוד יותר צעיר מאשר בתיכון. אני חושבת שאלה עיקרי	19
הדברים הייתי מציינת ביום הזה.	20
אז קודם כל מגיעות לך מחיאות כפיים, תודה רבה.	21
(נשמעות מחיאות כפיים)	22
בהזדמנות הזאת תודה לך ולכל הצוות. את יועצת ראש המועצה למעמד האישה	23
ולגמלאים וכו' ואת גם ממונה על כל העובדות הסוציאליות בימים לא פשוטים, בכלל	24
במדינה ובכלל אצלנו. ובאמת זו הזדמנות טובה להגיד, כי זה נשות מקצוע,	25
מקצועיות, אנושיות ותודה לך ולכל הצוות. כמובן גם לצוות של החינוך, אנחנו לא	26
נשכח את נשות הצוות של החינוך. אז תודה רבה. נועם, רצית לשאול שאלה?	27
כן. רציתי להגיד שזה גם עולה מתוך הדברים, אנחנו הרבה מתמקדים בפעילויות של	28
העצמה וצמצום פערים ויצירת כמה שיותר הזדמנויות לנשים להגיע למקומות שבהם	29
נראה יותר שוויון. ובשנתיים האחרונות אני חושב, אחד האסימונים שלי נפלו לפחות	30
שגם בהסתכלות של מה נותן עוד ערך ואיפה אני שם שקל והוא מצמיח יותר תשואה	31
בהקשר הזה של קידום שוויון מגדרי, אני חושב שמאד חסר במדינה, ואצלנו בפרט,	32
אני אומר את זה כאבא לבן בכור, שאני מת מפחד שהוא יהיה גדול יום אחד, זה את	33
החינוך של הבנים שלנו בהקשר, קודם כל, של פגיעות מיניות ויחס מיני בכלל. וגם	34
בהקשר של יחס לנשים בפרט. ואני חושב שיש הרבה סדנאות להורים וכל הדברים	35

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

לשכת מנכ"ל המועצה

האלה, אני חושב שאנחנו צריכים לחפש את התוכן הזה, גם לילדים וגם להורים, איך	1
לגרום לבנים שלנו להיות בנים.	2
זה נקרא סדנאות למיניות בריאה ואולי אנחנו צריכים לתת לזה יותר פרונט של מה	3
נעשה ובאמת להוסיף על זה.	4
כן, כשאתה רוצה להדגיש אז אתה מדגיש משהו מסוים.	5
זה חלק מאד מרכזי בעיניי בשיח. אנחנו מתמקדים הרבה בנשים, אנחנו לא	6
מתמקדים במה החצי השני עושה או לא עושה.	7
אני מקבלת את זה, גם בשיח שלנו. ונמרק את זה כסדנאות למיניות בריאה. תודה	8
נועם. לפני שנעבור לעמותת כ"ן, פאני, יו"ר ויצ"ו קדימה צורן.	9
קודם כל רוב הדברים אמרת בשמי בעצם, בזמנו. מה שרציתי להוסיף זה קודם כל	10
ויצ"ו היא עמותה ללא מטרת רווח שמופעלת על ידי מתנדבות. יש לנו ביגודית	11
שאנשים תורמים וכל ההכנסות זה למען נשים וילדים בסיכון. אנחנו גם מפעילים,	12
ראינו את זה במצגת, שעה טובה עם ילד, שזה אומר הורה מול ילד. להקנות לו	13
חיזוקים, יש שזקוק לתשומת לב, ליחס, אז ההורה נותן שעה מזמנו לילד הזה ומחזק	14
אותו, מחבק אותו, נותן לו איזה שהיא תשומת לב. זה פעם בשבוע, יש לנו מספר	15
מתנדבות שעושות את זה. יש לנו גם פנינים שזה גם ילדי רווחה, גיל 6 עד 8, משהו	16
כזה, שגם יש לנו מישהו שנותן איזה שהיא העצמה. לגו למשל, אז הם עושים לגו, כל	17
פעם זה משהו אחר, כדי להעצים אותם, לחזק אותם, לתת להם איזה שהם כלים	18
לעשות משהו. וזה פעם בשבוע גם כן אנחנו עושים את זה. יש לנו גם נושא של הלשכה	19
המשפטית לדיני משפחה ודיני עבודה. שזה גם עורכות הדין עושות את זה בהתנדבות.	20
ובעצם אנחנו כולנו בהתנדבות, חוץ מהמזכירה ואם הבית. אבל כל מי שבא אלינו זה	21
בהתנדבות. אז הלשכה המשפטית זה ייעוץ ראשוני, שזה גם מי שזקוק לייעוץ משפטי,	22
לבעיות משפחה או לענייני עבודה. יש לנו גם עוד איזה שהיא סדנה לקראת פרישה,	23
של נשים או בכלל, גם גברים. יש כאלה שפוחדים מהצעד הזה של פרישה. כל פרישה	24
בעצם מפחידה, אם זה עבודה וכל דבר שבחיים, אז הם מכינים את מי שצריך לצאת	25
לפרישה, הכנה. וזה גם כן איזה סדנה של עשרה מפגשים. יש לנו כל מיני הרצאות	26
וסדנאות, כל מה שאפשר. וגם אפשר לשמוע, אם רוצים עוד משהו אז אפשר להציע	27
ואנחנו כן מפעילים את זה. אנחנו כל הזמן בפעילות והכל זה בשיתוף פעולה למען	28
הקהילה שלנו.	29
אז אני רוצה להגיד פאני, תודה, לך ולכל המתנדבות.	30
תודה.	31
באמת שיתופי פעולה פוריים לאורך שנים. ביום חמישי יש הרצאה מאד מעניינת, גם	32
לגברים, גם לנשים, מאחורי חדר החקירות. ובכלל, היוזמות, ישבנו כבר כמה פעמים	33
להכניס עוד דברים ועוד יוזמות ועוד התנדבויות ובאמת בהרבה הערכה. אז תודה	34
רבה.	35
(נשמעות מחיאות כפיים)	36

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

לשכת מנכ"ל המועצה

- 1 **תומר יעקב :** אני רוצה להגיד משהו לפאני, גם כן תודה רבה שהמון שנים עומדת בראש הארגון.
 2 **פאני אשר :** שמונה שנים.
 3 **תומר יעקב :** המפעל האדיר הזה ועושה את זה בהצלחה. יש לי שאלה, כל הפעילות שצינת את
 4 רובה אני לא מכיר, אני תושב הישוב ואני לא מכיר את הכל. אז איך התפוסה
 5 בפעילויות האלה, והאם את נעזרת למשל בפעילויות של משפחות רווחה, איך אתם
 6 משווקים את זה, איך זה מגיע לציבור?
 7 **פאני אשר :** צביה, כל מה שקשור לרווחה אני פונה לצביה. אנחנו פונים ועושים, כי מי שצריך.
 8 **תומר יעקב :** שהשירות הזה יהיה נגיש לאנשים.
 9 **פאני אשר :** לא, לא, אנחנו עושים את זה בשמחה וכן פונים אלינו וכן נותנים ללא תשלום, זאת
 10 אומרת אנחנו פשוט את הביגודית הזאת מוכרים במחיר סמלי, שגם שוב זה הולך
 11 למען כל הפעילויות שאנחנו עושים. אבל יש דברים גם שאנחנו נותנים, אני פונה
 12 לצביה, צביה פונה אלי, למי צריך לתת אז אנחנו כן נותנים. ואני גם פונה אליה אם יש
 13 לי שמיכות או כל מיני דברים שבאמת אני רוצה כן לתת, אז היא מפנה את האנשים,
 14 אנחנו עושים הכל בתיאום אבל נותנים, כל הזמן נותנים.
 15 **גב' גרין, ראש המועצה :** תודה רבה.
 16 **פאני אשר :** אני גם מחפשת איך לתת, אני מחפשת כל מיני עמותות וכל מיני דברים שיהיה לתת
 17 לאנשים שנזקקים.
 18 **גב' גרין, ראש המועצה :** תודה רבה פאני. נמצאות איתנו מזל שאול, מנכ"לית עמותת כ"ן ואורית, תיכף תציגו
 19 ככה בכמה מילים. בעצם עמותת כ"ן היא עמותת כוח נשים שמעודדת נשים להתמודד
 20 בפוליטיקה המקומית והארצית. גילו שיש חסמים. אם נדבר על הממשלה אז אתם
 21 מכירים את הנתונים. אם נדבר על רשויות מקומיות, יש 257 רשויות, מתוך 15 נשים
 22 בראש רשות. והאמירה צריכה להיות שעד שאין שוויון, עד שאין 50% יש לנו תפקיד
 23 לעודד עוד נשים להגיע למקומות הציבוריים. אנחנו מדברים על מגוון, זאת אומרת
 24 שלא יהיה מקום שיש בו רק גברים או רק נשים, אלא באמת ההזדמנות הזאת. ומזל
 25 ואורית ירחיבו בכמה מילים על העמותה ואני חושבת שחשוב שביום הזה כולנו נכיר
 26 את הפעילות. באופן אישי אני עברתי קורס והכשרה שלהם לפני כמה שנים, קיבלתי
 27 הרבה כלים, קיבלתי הרבה networking שם תוך כדי, עוד לפני שהתמודדתי וגם תוך
 28 כדי שהתמודדתי. ואני יודעת על עוד כמה מובילות בכל הארץ ופה באזור שעברו, או
 29 עוברות. ואחד היעדים זה שלבחירות הבאות בשנת 2023 נכפיל את זה לפחות, לא, זה
 30 לא היעד, תיכף תגידו מה היעד. אבל להכפיל את זה אם לא יותר, וזה יעד מאד
 31 מאתגר. בבקשה.
 32 **אורית רישפי :** שמי אורית רישפי, אני מ"מ יו"ר עמותת כ"ן, אני מהמייסדות. ייסדנו את זה לפני
 33 למעלה מ-20 שנה ואנחנו פועלות בכל מיני אפיקים הרבה מאד שנים, גם עמותה
 34 כמובן ללא מטרות רווח. די התממנו מתוך המשאבים של עצמנו. אני באמת הקשבת
 35 ככה קשב רב לדברים ואני חושבת שבאמת אנחנו מתחילות אולי עכשיו, אני לא
 36 אעשה לכם מירב מיכאלי, מתחילות ומתחילים, כי בסוף מישהו אמר לך לכי לטפל

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

לשכת מנכ"ל המועצה

1 בפקקות ובפקקים במקום כל המילים האלה. אז לא, אנחנו נדבר, אבל אני באמת
 2 משתדלת לדבר בלשון נקבה, כי אנחנו צריכות באמת לשים לב לעניין הזה. אנחנו כן
 3 באיזה שהיא תקופה של שינוי. אני חושבת שכמו שאתה העלית בכזאת רגישות את
 4 הדברים מהצד השני, אז באמת חלק מהרטוריקה זו רטוריקה של פעם שגם אנחנו
 5 צריכות לעדכן, אנחנו הנשים ואנחנו כולנו, כל האנשים והגברים ונשים הטובים
 6 שמנסים לקדם את העניין הזה. המטרה היא שוויון מגדרי, אני באופן אישי וגם
 7 העמותה באה מתוך נקודת מבט, בדקתם, אתם עומדים בסטטיסטיקה העולמית חצי,
 8 גם פה חצי חצי וגם בעולם יש אפילו 51% נשים. אז המטרה היא שוויון מגדרי,
 9 אני באופן אישי מדגישה, אין לי חלום של עולם של אמזונות, שאם יהיו נשים בעולם
 10 אז לא יהיו מלחמות, אנחנו לא שם. אנחנו בקטע של באמת שוויון מגדרי ולגדל את
 11 הילדים נכון. העמותה עושה שלושה דברים, ממש בקצרה. פעם אחת הכשרות,
 12 מודעות, נתונים, מדע, ידע, הדברים האלה, בעיקר הכשרות, זה מסלול אחד שהוא
 13 מאד משמעותי אצלנו. הכשרנו כבר, אנחנו כבר מדברות באלפים לאורך השנים, וזה
 14 ככה עקב בצד אגודל כי קשה לקבץ את הדברים האלה וקשה לממן את הדברים
 15 האלה. אבל היום יש לנו באמתחנתנו חבילה יפה של כל מיני פעילויות וגם tailor
 16 made מה שמחליטים. אז הכשרות. הדבר השני באמת מודעות. רק לפני ארבע שנים,
 17 שלוש שנים, לא היתה אף אישה למשל, לא נלך לפוליטיקה, מנהלת בית חולים, לא
 18 היתה מנכ"לית של בית חולים בכל המדינה המופלאה שלנו. 10, 12, 15% מכל
 19 המשרות באוניברסיטאות, הציבוריות, השווינויות לכאורה, יש תקנים. אולי זה
 20 התעדכן, זה כבר לא 12, אולי זה 15, לא זוכרת, אחוז מכלל המשרות הטובות עם
 21 הקרנות מחקר, הקביעות, הפרופסוריות המפוארות, 15%, איך זה יכול להיות? הרי
 22 בספסלי הלימודים יש למעלה מ-60% דוקטורנטיות ורובן גם מצטיינות, אז איפה זה
 23 הולך לאיבוד? אני לא חושבת שממש יש איזה פרופסור, למה שזה לא יהיה, שאמרו
 24 לה מינינו אותך עכשיו לקבל משרה עם תקן ומחקר והיא אמרה, לא, לא, לא, אני
 25 מעדיפה לא להרוויח ולא לקבל את המשרה. יש לנו בעיה וכמו שאמרת זו בעיה
 26 עמוקה. אז הכשרות עם מודעות לדעת שהסיטואציה היא עדיין כזו וזה מהמם. אז
 27 עכשיו גילו ופרסמו וכולנו יודעים להגיד שליש שני שליש, נשים מרוויחות רק שני
 28 שליש בממוצע, אבל מה זה ממוצע אנחנו יודעות. יש כאלה שכן ויש כאלה שלא. אז
 29 בממוצע עדיין המשכורות במצב גרוע. והדבר השלישי שלקחנו על עצמנו והוא מאד
 30 מהותי ומשמעותי, חקיקה. בסופו של דבר צריך לתקן גם את החקיקה ואני אגיד
 31 משהו שיכול להיות שלא נשמע לכולם וכולן טוב באוזן, גם העדפה מתקנת, מה
 32 שקוראים אפליה. זו לא אפליה, זאת העדפה מתקנת לפרק זמן קצוב, שכמו שהדגשת,
 33 בוודאי בלי להוריד את הסטנדרטים. אבל אם יש שני מועמדים, מועמדת ומועמד עם
 34 אותם נתונים ואנחנו נסתכל אחורה ונראה שבמשרדים האלה או בתחום הזה או
 35 בעירייה הזאת או במה שזה לא יהיה, אין נשים, אז קודם כל נוודא שאנחנו מגיעים
 36 לחצי חצי, בדירקטוריונים, בתאגידים וכו'. לגבי הפוליטיקה, כמובן שהחסמים הרבה

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

לשכת מנכ"ל המועצה

יותר קשים מכל הסיבה. צריך יותר כסף, יותר מרפקים, כמובן ומודעות ונורמות, כל	1
הדברים האלה יותר מסובכים ולכן אנחנו שם, דווקא בנושאים האלה של קידום	2
לפוליטיקה, קידום למוקדי קבלת החלטות. כי גם פה יש גם השפעה, מה שנקרא, זה	3
כבר לופ אינפוט, כשתהיה יותר נשים והן תהיינה גם נשים כמוך שכבר יותר	4
פמיניסטיות ומודעות לדברים האלה, או כמוכם, סליחה, אני לא מכירה את כולם,	5
אבל באמת יש פה הרגשה טובה של הבנה בתחום הזה, אז גם ההחלטות לאט, לאט	6
תתגלגלנה להיות, כי כשמישהי מובילה את זה אז זה גם קורה, כי זה הסוד בסוף.	7
אנחנו צריכים שהאנשים המובילים ייקחו את הדברים ויובילו. וכדי להוביל צריך	8
להיות מחויבים לנושאים האלה. אז זה מה שאנחנו עושות ואנחנו עושות את זה	9
באהבה. אנחנו גאות מאד, מאד, מאד בקרן כי באמת קרן עשתה את זה בעצמה, אבל	10
אנחנו היינו שם באיזה חלק ללטר, להחזיק את היד או אני לא יודעת איך לקרוא לזה.	11
מזל ממנכ"ל את העמותה כבר כמה שנים והיא תוסיף מה שהיא מוצאת לנכון. אבל	12
באמת בורכתם, אני חושבת ותבורכו ותמשיכו. ואולי רק עוד מילה, הנושא של	13
החינוך. אנחנו נורא אוהבים להגיד חינוך זה חשוב, חינוך, חינוך, חינוך. אנחנו	14
מסתכלות גם על הטווח הקצר. חקיקה יכולה לתת חלק מהפתרונות, להאיץ את	15
התהליכים, כי החינוך לוקח זמן. צריך לעשות אותו. אנחנו קצת יותר קצרות רוח.	16
תודה רבה. גב' גרין, ראש המועצה :	17
(נשמעות מחיאות כפיים)	18
מזל שאול :	19
אז אני אוסיף ואגיד שאנחנו מאד, מאד גאות בסטטיסטיקה של עמותת כ"ן שבאמת	20
פועלת כבר הרבה שנים לקדם את הנושא של ייצוג שוויוני של נשים, בעיקר במרחב	21
הציבורי והפוליטי. אנחנו מדברות על 20% מחברות הכנסת הנוכחיות הן בוגרות של	22
עמותת כ"ן. 20% מראשות הערים המכובדות הן בוגרות של עמותת כ"ן. יש פה את	23
שוש ולין קפלן וגלית שאול היתה שותפה שלנו לאורך הדרך בקמפיין של מקומיות	24
2018 לקראת הבחירות הקודמות. ובאמת הצלחנו בעזרת קואליציה של 28 ארגונים,	25
הצלחנו לעשות גם עבודת שטח, גם עבודה לובי, כי העבודה היא לא רק עבודה עם	26
אנשים, העבודה היא עבודה גם עם ראשי המפלגות, שהיו להם נציגויות ברשויות	27
המקומיות. וגם עם הנשים וגם עם מנהלי מחלקות. עכשיו אנחנו מובילות פיילוט	28
מאד גדול בכפר יונה ואני רוצה לראות את זה במהרה בימינו גם בקדימה צורן,	29
פיילוט שמדבר על ניהול מודע מגדר לכל הקשת של מנהלי המחלקות והמנהלות.	30
גברים ונשים. אורית רישפי :	31
גברים ונשים. כשהמטרה שלנו בסוף זה שבאמת ברשות מקומית או מועצה, כל רשות	32
בעצם תהיה גם, אנחנו נראה בה את הייצוג המספרי של 50% נשים ו-50% גברים,	33
אבל גם שנראה תכניות עבודה שהן תכניות שרואות את לקוח הקצה, שלקוח הקצה	34
זה גם נשים וגם גברים. ולצד היום בתקציבים, גם בתקציבים ממשלתיים וגם	35
בתקציבים רשותיים, אני אומרת עכשיו אמירה גורפת על מדינת ישראל, אנחנו לא	36
רואים תכניות עבודה שמתייחסות בעצם למגדר, לא מתייחסות לאיך השירותים	

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

לשכת מנכ"ל המועצה

1 ברשות מקומית ניתנים ללקוחות הקצה. אז אנחנו פועלות בכל המישורים כי אנחנו
 2 מאמינות שאת השינוי צריך לעשות מהתא המשפחתי ותאים משפחתיים שוויוניים.
 3 ועד עבודת שטח עם הנשים, כי הן מבקשות את זה ורוצות את זה וזה עוזר וגם
 4 הסטטיסטיקה מראה את זה. וגם ברמת הניהול וברמת הממשלה. ואנחנו עובדות בכל
 5 המישורים האלה, עושות את המקסימום שאנחנו יכולות כדי לשנות את התמונה.
 6 אנחנו עשינו הרבה מאד קמפיינים, אני אתן לכם דוגמא בעת פרוץ הקורונה וראינו
 7 שבאמת מי שהובילו את המענה לאזרחים היו הנשים, אז באמת גם פרסמנו הרבה
 8 גיליונות דיגיטליים ועשינו הרבה מאד הרצאות, כמוכן זום, שבעצם חשפנו איך נשים
 9 נותנות מענה לאוכלוסיות. וגם הקמנו מועצת נשים לביטחון אזרחי, כי הרי במל"ל
 10 היו רק גברים. ולא קיבלנו את העובדה הזאת אז ממש הקמנו מועצת נשים על ידי
 11 מתנדבות, מומחיות בכל התחומים מכל הארץ, 200 נשים, הגשנו ניירות עמדה
 12 לממשלה, הגשנו בג"ץ על הנושא של המל"ל ותת ייצוג הנשים שם, ובאמת בג"ץ קיבל
 13 את התביעה שלנו, זה כמוכן היה לא רק עמותת כ"ץ אלא עם עוד 12 ארגונים. ושינו
 14 את הרכב המל"ל, כי באמת צריך להבין שסביב שולחן קבלת ההחלטות צריך לראות
 15 את כל זוויות הראיה. וחשוב לנו גם כמוכן לעשות, חשוב לי להגיד שאנחנו פועלות
 16 בשנתיים האחרונות גם למגוון. אז אנחנו פתחנו קורס לנשים עם מוגבלויות, קורס
 17 לפוליטיקה לנשים עם מוגבלויות ורשת נשים בחברה הערבית ואנחנו עושות תכניות
 18 קולך נשמע לחברה האתיופית והחברה החרדית, כי שוב, שוויון מגדרי זה גם שוויון
 19 חברתי. ולצד השוויון המגדרי אנחנו רוצות גם לשמוע את כל הקולות. ואנחנו במעמד
 20 הזה רוצות להעניק לקרן באמת תעודת הוקרה. אנחנו עושות את אות המגדר וגם
 21 תעודת הוקרה על הובלת רשות. אנחנו עובדתית, בגלל שיש רק 15 ראשות ערים, אז
 22 אנחנו חושבות שצריך לפרגן לראשות ערים שמובילות ערים, זה לא כל כך מובן
 23 מאליו.

24 (נשמעות מחיאות כפיים)

25 **מזל שאול :** אנחנו מעניקות לה פה את סיכת החצי שכמוכן מייצגת את החצי של הנשים.

26 **אורית רישפי :** היעד של האו"ם זה שוויון מגדרי fifty fifty by 2030. אז יש עוד שמונה שנים.

27 **גב' גרין, ראש המועצה :** תודה רבה. יצא לנו בדיוק עם יום האישה הבינלאומי אז זה באמת מבורך.

הצגת טיוטת פרוגרמה ישובית

29 **גב' גרין, ראש המועצה :** הנושא הבא בסדר היום הוא הצגת טיוטת פרוגרמה ישובית. מאחר והיה איזה שהוא
 30 באג אז חברת אורבניקס לא תגיע היום, נעשה את זה בישיבה הבאה. אבל חברת
 31 אורבניקס, רק לסבר את האוזן, עשתה ביחד עם גורמי המועצה סקר מה יקרה
 32 בחומש הקרוב ומה יקרה בעשור הקרוב. אנחנו נציג את זה גם במליאת המועצה ואם
 33 יש הערות, תיקופים אז זה הזמן. מתוך זה אנחנו גוזרים את צפי בינוי מבני חינוך
 34 לעשור הקרוב. העשור הקרוב מחולק גם כן לחומר ולעשור. הצגנו את הדברים בפני
 35 הנהגות ההורים ביחד עם אדר ארד וצביה שמע. למעשה אנחנו עובדים באופן צמוד
 36 לאורך כל השנה עם הנהגות הורים ועם בתי הספר. וועדת חינוך ישובית שתתקיים ב-

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

לשכת מנכ"ל המועצה

22/3 למעשה תציג את הדברים בפני כלל הציבור, אתם מוזמנים להזמין ציבור להגיע.	1
יש שם שאלות. אנחנו לא באים עם קביעות, אנחנו באים עם שאלות. אנחנו מציגים	2
איזה שהם נתונים ויש פה שאלות של חברה, של קהילה, של ישוב שצריך לתת עליהם	3
את הדעת. וכמו ברוב הנושאים בתהליך קבלת ההחלטות אנחנו מתחילים במשפך	4
גדול שבו אנחנו אוספים את הדברים עד שאנחנו מצמצמים את זה ומקבלים את	5
ההחלטות. אז ביקשתי מאדר שיציג את זה. אני מניחה שרואים את זה פעם ראשונה,	6
אז צריך אחר כך עוד להתעמק בדברים, אז הדלת פתוחה. נוכל לקיים עוד דיון למי	7
שלא נמצא בהנהלה, עם אגף החינוך, איתנו, לשאלת שאלות. אחרי ה-22/3 אנחנו	8
נתכנס יותר לכיוון החלטות.	9
ערב טוב, שמח להיות כאן אתכם. אני חושב שהנקודה שנכון להתחיל היא באמת	10
שהפרויקט הזה נולד קודם כל בהנדסה, שבעצם התניעו את התהליך, כמו שקרן	11
אמרה, עם אורבניקס שנותן לנו איזה שהוא צפי לחמש ולעשר שנים. בעצם העבודה	12
של החינוך נגזרת מתוך התהליך. היינו גם שותפים, צביה ואני, בתוך תהליך עבודת	13
הכנת הפרוגרמה. אבל מה שלקחנו מהתוצר זה בעצם את הנקודות שרלוונטיות לנו	14
ומכאן אנחנו עובדים. אז משם באמת התחלנו את עבודת המטה יחד עם ההנדסה,	15
המועצה וגם הרחבנו כל הזמן את המעגל לשותפים מקצועיים במשרד החינוך	16
וברשויות אחרות. כמו שקרן אמרה, עשינו איזה שהוא תהליך היועצות, גם עם	17
מנהלות בתי הספר, גם עם הנהגת ההורים הישובית והיום אנחנו ככה איתכם כדי	18
לעשות עוד תחנה בדרך. כשהפנים שלנו הן בעצם ל-22/3 ששם אנחנו נרצה באמת	19
להזמין את כל מי שרוצה לבוא לכאן, לשמוע, לראות את הגרסה הבאה של המצגת	20
ולתרום את האינפוט שלו. צריך לזכור שמדברים בתהליך ארוך. אנחנו בעצם עכשיו	21
נמצאים בהחלטה הראשונית על המבנה הבסיסי של המערכת הישובית. אנחנו	22
שואלים שאלות נורא גדולות. אתם תראו את השאלות האלה עוד רגע. אנחנו בעצם	23
צריכים לחלק את שכבות הגיל בין בתי הספר. אחר כך אנחנו פונים למשרד החינוך	24
האם יש עם מי לבנות בכלל, האם אנחנו נקבל הכרה בצורך, נקבל תקציבים ועל מה.	25
ורק אז אנחנו נכנסים בעצם לשאלה הבאמת מעניינת מה יהיה בית הספר, מה תהיה	26
רוח בית הספר, מה תהיה הפדגוגיה שבו, איך אנחנו בתור מועצה מרחיבים עוד על	27
הפרוגרמה של משרד החינוך כדי שיהיה יותר מרחב לתלמידים, שיהיה אולי פחות	28
תלמידים בכיתה. אתם יודעים מה, אולי לא יהיו כיתות בכלל. זאת אומרת איך אנחנו	29
לוקחים את זה לצעד הבא וזה משהו שכבר חוזר אלינו, אמרנו, אחרי שעברנו את	30
משרד החינוך ואמרנו יש לנו פה בכלל על מה לבנות. וכמוכן בסוף, השלב האחרון	31
מוביל/מובילה לבית הספר, קהילה, הצטיידות, מדיניות רישום, אבל זה עוד רחוק	32
לפנינו. נתוני הבסיס שעליהם אנחנו מסתכלים, כמו שאמרת, מתוך הפרוגרמה,	33
מדברים על דילוגים בחמש שנים. החומש הראשון עד 2026 והחומש השני, אני	34
אשתמש במילים האלה הרבה. והכוכבית כאן היא מאד, מאד חשובה. כלומר אנחנו	35
מדברים על איזה שהיא תחזית שמותנית בהמון, המון דברים שאמורים לקרות	36

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

בתחום התחבורה, בתחום ייזום הבניה, בתחומים אחרים, חלקם ורובם הגדולים	1
בכלל לא במנדט של החינוך, בסדר? אנשים צריכים לבוא, הם צריכים לבוא עם	2
ילדים, עם ילדים בגילאים הרלוונטיים. עכשיו הפרוגרמטורים הניחו המון הנחות	3
בתהליך ובעבודה שלהם הם משקפים אותן, אבל לכן לא צריך להיבהל מהמספרים	4
אלא להבין שאנחנו מתכננים איזה שהיא תכנית אסטרטגית וקצב היישום שלו אנחנו	5
שולטים לאורך השנים ולאורך ההתפתחויות בשדה הזה. אנחנו מחלקים את הדיון	6
לפי שלבי הגיל, כך זה נקרא במערכת, קודם כל החינוך המיוחד, לאחר מכן מעונות	7
היום, קרי לידה עד שלוש, גני הילדים, בתי הספר היסודיים והחינוך העל יסודי. זו	8
חלוקה מתודית שעוזרת לנו להתחבר, מטבע הדברים יש הקרנות בין השלבים כל	9
הזמן. החינוך המיוחד ראשון, אמרנו, השרה בירכה על כך שאנחנו מעוניינים להקים	10
בית ספר חדש לחינוך מיוחד ביישוב, אנחנו כרגע בשיח עם משרד החינוך כדי בעצם	11
להבין מה האפיונים הרלוונטיים למשרד, למחוז ולנו. הרי מוסד לחינוך מיוחד הוא	12
לא לבד לרשות, מעטות הרשויות שמחזיקות בבית ספר כזה לבדן. אלא יש כאן איזה	13
שהוא מיפוי של צרכים ברמה של צפון מחוז מרכז, אנחנו בשיח איתם. במקביל, שוב	14
כאמירה, כל מוסד חדש נבנה עם תשתית לכיתות קטנות, הישוב מתרחב, גם היקף גני	15
החינוך המיוחד צריך להתרחב יחד איתנו. כלומר כשאנחנו מסתכלים על שכונה חדשה	16
אנחנו זוכרים גם כן את הילדים האלה ומאד, מאד חשוב לנו להיות שם עבורם. כל	17
הסוגיה של מעונות היום, לידה עד שלוש, חדשה לחלוטין. למשרד החינוך, למעשה	18
משרד החינוך עוד לא אמר הרבה, היום אמרו לנו לרשויות, לשלטון המקורי, אל	19
תתעסקו עם הרישום. כלומר כבר רומזים לנו שזה לא הולך להיות כמו גני הילדים,	20
כלומר זה יישאר פחות או יותר במובן של מפעילים פרטיים יזמות פרטית, גם עם זה	21
שותפויות ציבוריות, ויצ"ו, נעמ"ת, אמונה וכן הלאה. כלומר לא לחכות לאיזה שהיא	22
רפורמה אדירה בתחום הזה. אבל כן קרן אמרה ואנחנו, צביה ואני מאד, מאד	23
שמחים, לעזור להורים שמעוניינים וצריכים את השירות, לספק להם את השירות.	24
כרגע המשרד שותק, הוא יודע שהוא בפער, הוא צריך לתת לנו הנחיות כיצד אנחנו	25
יכולים בעצם להתקדם מכאן. אבל הרצון קיים והוא גלוי וחד משמעית ואנחנו נשדר	26
אותו לציבור כמו שאמרתי, בהמשך החודש. מבחינת התחזית לגני הילדים, קרי שלוש	27
עד שש. שימו לב חטיבות צעירות בתוך הנתונים הללו. אתם רואים את המספרים,	28
צורן בחומש הקרוב יחסית סטטית, אם היא תתרחב, כאשר פתרון התחבורה, אתם	29
בקיאים בזה היטב, אז אנחנו נצטרך להרחיב גם את היצע הגנים שם. הסיפור כרגע	30
הוא בקדימה, אנחנו נדרשים לעוד שמונים גנים בחומש הקרוב אל מול התחזיות של	31
ההתרחבות, אנחנו נפנה למשרד החינוך בנושא.	32
קיים זה מבנים קיימים או קיימים בשימוש.	33
מבנה. ועוד פעם, לא לקחת פה, תזכור מה שאמרתי, אנחנו בונים פה איזה שהיא	34
תכנית עקרונית לחמש שנים. אנחנו שולטים כל הזמן בקצב המימוש.	35

נועם מולה :

אדר ארד :

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

זה לא מבנים קיימים זה גנים קיימים בפועל, זה לא מבנים כי יש לנו מבנים שהם היו גנים.	1	יצחק גולברי :
כן, מה שפסול אני לא סופר. אבל עוד פעם, אני חושב שנכון לא להסתכל על הגן הבודד אלא להבין, אנחנו עכשיו צריכים לפרוס תכנית מגרה לשמונה גנים, ועכשיו לראות איך באמת ההתפתחות של הישוב מצריכה את זה ומה מהתכנית נכון ליישם.	2	
אני חושב שהשאלה הגדולה ביחס למבנה של המערכת, עוד פעם, השאלות שלנו נורא גדולות, זה מה אנחנו עושים עם מודל החטיבות הצעירות. כלומר האם אנחנו ממשיכים עם בית הספר החדש, עם המודל של החטיבה הצעירה. בית הספר החדש שייבנה, היסודי, האם הוא ייבנה עם חטיבה צעירה או שאנחנו הולכים על איזה שהוא מהלך אחר שאומר אנחנו רוצים גיוון, הרבה מאד מהקולות, אגב, אומרים תנו לנו גיוון, אנחנו רוצים לבחור. אפשר גם להחליט שהולכים ומשנים כיוון הפוך לחלוטין ואומרים אנחנו רוצים גני חובה עצמאיים. כלומר כרגע, אתם מבינים, הכל על השולחן וזו בעיני השאלה הכי, הכי גדולה בנושא הזה. יש גם שאלה שהיא יותר משנית ביחס למבנה של אשכולות, אבל כאן הפתרון הוא די מקובל על כולם שצריך לנסות לגוון את זה, ליצור גם אשכולות, כלומר מקבץ של ארבעה, חמישה, שישה גנים ביחד עם מתקן שיש בו הרבה מאד יתרונות, ובעצם הגנים שמסביבם הם מלוויינים ויכולים לבוא ליהנות מהמתקן הזה גם כן. מבחינת בתי הספר היסודיים אנחנו רואים בצורך השתקפות של הרווחה מאד גדולה של כיתות ב', ג', ד' בהווה, השנתונים האלה לומדים בכיתות יחסית קטנות, יש לנו הרבה מאד מקום פנוי שם בכיתות. חלק ממדיניות הרישום שאנחנו מנהלים כדי לשמר את המצב הזה. כדי להחזיק ארבע כיתות בלב רן, שלוש כיתות ביובלים, זו מטרה ואנחנו עובדים לשם כך, זה לא קורה סתם. מבחינת קדימה, כאן עיקר הבינוי, עיקר ההתקדמות העירונית והשכונה החדשה, חד משמעית מחייבים הקמה של בית ספר יסודי חדש, זה לטעמי כבר צריך לזוז איתו קדימה. השאלה הגדולה לדיון היא האם אנחנו מנצלים את ההתפתחות, את התנועה הזאת שלנו קדימה לשינוי מבני רדיקלי, כלומר למעבר של בית הספר היסודי מא' עד ח' וחטיבות הביניים בעצם מתבטלות, התיכון הופך להיות תיכון מכיתה ט', אתם מכירים את זה אולי מרמת גן וגבעתיים שמעולם לא עשו את הרפורמה של החיטוב, כלומר הם כל עשרות השנים נותרו ככה. עמדת משרד החינוך לא עד הסוף ברורה לנו, המחוז ואנשי המקצוע לא לגמרי, עמדת משרד החינוך ברורה שהם נגד.	3	אדר ארד :
גם השרה?	4	
השרה הביעה נכונות בעד, אבל אנחנו צריכים לבין שזה מהלך, שכמה ששיש לו את היתרונות שלו, יש לו חסרונות של עלויות גדולות מאד ויכול להיות שהוא לא אפשרי. אבל יש כאלה שבכלל נגד המהלך מבחינה פדגוגית.	5	גב' גרין, ראש המועצה :
אבן יהודה עברו למודל הזה.	6	תומר יעקב :

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

1	גב' גרין, ראש המועצה :	כן. אז אבן יהודה עברו בגלל אילוף עם הדסים, אורנית הם אחד הישובים שעברו בשנים האחרונות. מבחינת משרד החינוך שני הניסיונות לא מוצלחים, כלומר הם לא מעודדים אותנו לעשות את זה. עם זאת יש פה שאלה פדגוגית, האם זה נכון לעשות את זה עד ח', שלחלק מאיתנו זה נשמע אינטואיטיבית נכון, או שזה נכון לתת לילדים פחות זמן ביסודי וישר להקפיץ אותם לתיכון. יש גישה שלישית שאומרת שצריך לעבוד לשש שנותי, כלומר לא להשאיר את זה שש, שלוש, שלוש, אלא שש שנותי. וזו השאלה לדיון, עוד לפני שהכנסתי כסף ויכולות ומבנים והכל, יש פה שאלה לדיון שגם אם נגיע למסקנה שזה מה שאנחנו רוצים, לא בהכרח תמיד זה מה שנוכל לעשות. אבל השאלה אם זה מה שאנחנו רוצים, זה הסימן שאלה.
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10	אדר ארז :	אני חושב שעכשיו החלק באמת אולי קצת יותר מהנה זה שאפשר לתת לדמיון לרוץ ואפשר לראות מה אנחנו, כאילו לאן היינו רוצים להגיע בעולם מושלם, וכמו שקרן אמרה, לאט לאט להתכנס לתוך המציאות. עוד חלום שנראה אם נצליח להגשים אותו, יגאל אלון, בית ספר מקסים, אבל המבנה שלו מאד, מאד וותיק. מאד היינו רוצים לראות אם יש לנו אפשרות לבנות את בית הספר מחדש ולא כל הזמן לשפץ ולחדש ולשפץ ולחדש.
11		
12		
13		
14		
15		
16	רוני לוסטמן :	בשכונה החדשה גדול יותר.
17	אדר ארז :	איפה זו השאלה הבאה, אבל הלב של העניין זה לומר יש לנו בית ספר מקסים, אנחנו רוצים שיהיה לו מבנה מקסים לא פחות. מבחינת התחזית לחינוך העל יסודי, אתם רואים לפניכם תמונות של כיתות נורמטיביות, זה קצת מבלבל. היום בתיכון עודד אין 30 כיתות בשכבה, תיכון עודד בנוי היום ל-13 כיתות בשכבה. המספר 30, כי אנחנו מכינים את החומר למשרד החינוך למספר הילדים חלקי כיתה תקנית, חלקי 38. ולכן הרבה יותר נכון בעיני להסתכל על זה ככיתות בשכבה, וזה עושה שכל. כי כאשר אנחנו מדברים על בית ספר של 12 ו-13 כיתות בשכבה, לפני שפיצלתי חינוך מיוחד אגף שחר, אנחנו מדברים על שכבות של 500 ו-600 ילד. היום התיכון שלנו עוד מעט נושק ל-400, גם זה גדול מאד בכל קנה מידה. אנחנו מדברים היום במערכת על שכבה טובה, 250-300. גם מבחינת קבוצת השווים, גם מבחינת מודלים של תקצוב. כלומר גם היום עודד הוא תיכון מאד גדול, וזכרו, יש שלוש שנים לכל העסק הזה לקרות. כלומר ה-400 ילד הם לא ביחד שש, הם ביחד שלוש שנים. וכשאנחנו מסתכלים עוד קצת לאופק וכשאנחנו יודעים שגם היום, שימו לב לגוונים, שבע עד שמונה, גוונים בנוי לשש כיתות בשכבה. אי אפשר להגדיל יותר את גוונים, נכון? אין כל כך לאן.
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		
31	יצחק גולברי :	אין לאן.
32	אדר ארז :	אז אנחנו כבר היום מדברים על צורך מאד קונקרטי של הרחבת העל יסודי בקדימה. וכמו שקרן אמרה יש לזה כל מיני פתרונות, אבל אנחנו צריכים להחליט על כמה החלטות שהן באמת ערכיות ציבוריות מאד גדולות. קודם כל היום אחד האתוסים הגדולים של עודד זה שכל הילדים נפגשים בו, נכון? גם מקדימה וגם מצורן. מה קורה כשאנחנו בונים שני תיכון? לא רק איפה, אלא איך אנחנו עושים שהילדים ימשיכו
33		
34		
35		
36		

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

להיפגש. זה משהו שהוא ערכי מאד חשוב. מעבר לזה דיברתי קודם על גודל התיכון	1
לטובת מענה מיטבי. כלומר עד כמה עודד יכול להמשיך לצמוח. כמו שאמרתי גם ככה	2
הוא כבר גדול. יש לנו את המגבלות של איתור השטחים החומים, עשינו על זה עבודה	3
עם ההנדסה כדי לזהות איפה אנחנו יכולים לבנות, לא רק איפה אנחנו רוצים. ובאמת	4
אחד הפתרונות שנוכל להגיע אליהם, או אחד הדברים שצריך לשקול, זה ליצור מבנים	5
שש שנתיים, כלומר מז' עד י"ב כאשר החטיבה מסונפת לתיכון. יתרונות וחסרונות	6
לכל דבר, אני לא מלאה כרגע אבל כמו שאמרתי, הכל נמצא על השולחן.	7
לי למשל באופן עקרוני זה ברור שאני אחפש כל דרך שבה נמשיך באינטגרציה. זאת	8
אומרת זה אחד היסודות לקהילה שלנו, לישב שלנו. ועם זאת אני עדיין רוצה לשמוע	9
את הציבור או את ההנהגה היישובית בבואנו לקבל את ההחלטות האלה.	10
אפשר להגיע לזה בהרבה מאד דרכים אבל בסוף צריך לבחור את הדרך.	11
צריך למצוא את השטח החום שהוא הכי מרכזי בין שני היישובים.	12
סוגיות נוספות שלא שכחנו ואנחנו בהחלט שמים אותן על השולחן. קודם כל החינוך	13
הממלכתי דתי. בית ספר אור תורה הוא מספיק גדול כדי להכפיל את מספר	14
התלמידים בו וגם אם נרצה לשלש, מבחינת השטח, גם מבחינת הבינוי שיש היום.	15
בגלל שבעל יסודי הבנים והבנות לומדים בנפרד, אין לנו צפי וצורך בבית ספר ממלכתי	16
דתי. אנחנו נמשיך במודל הקיים. בסך הכל הם מגיעים היום לכל בתי הספר הטובים	17
ביותר ולכן אני לא צופה פה יותר מדי. מבחינת החינוך החרדי, קרן ביקשה שנעשה	18
בדיקה, כבר ישבנו עם עופר גואטה לפגישה או שתיים כדי לראות איך אנחנו מגיעים	19
לפתרון שנקרא לזה טוב לכולם. ומבחינתי כמי שמשפיע את קולם של הילדים, לא	20
משנה מה הם לומדים ומה הם מאמינים, אני רוצה שהם יהיו אצלנו ברשות, בהשגחה	21
שלנו, שנדע איפה הם נמצאים, כאשר הם נמצאים היום בבעלות זה יותר מסובך לנו.	22
ואם אפשר לתת להם היום מבנה יותר מכובד, יותר ראוי, כולנו היינו רוצים לעשות	23
את זה. שוב, אני מחזיר את הכדור,	24
יש לי בעיה עם השורה השניה, לטובת מוסדות חרדיים.	25
כי זה בנים, בנות.	26
וואו, מוסד חרדי, אה, בנים בנות, אוקי.	27
חינוך, חינוך.	28
כי יש כאלה, אלה לא הולכים לשם ואלה לא הולכים לשם.	29
חינוך.	30
אז קודם כל דייקתי, מדובר בבית ספר בנים בית ספר בנות. ושוב, יש כאן מורכבות כי	31
הם לא כנסיים בעולה של ממלכה. כלומר אם היו מדברים איתנו על ממלכתי מוכר	32
ורשמי, היה לנו מאד ברור, אנחנו יודעים מה לעשות עם זה.	33
כמו עם גני הילדים החרדיים שהיו רשת פרטית והפכו תחת המועצה, אז אנחנו	34
יודעים איך לעבוד עם זה. פה זה דורש משהו אחר.	35

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

יש לנו שם תלמידים שאני רוצה לדעת מה שלומם וזה, כמו שאמרתי, יותר מסובך.	1	אדר ארד:
בית ספר נוסף שמבקש, אבל מבקש בעצם להיכנס לרשות הוא בית הספר הדמוקרטי	2	
לב השרון, נמצא בכפר הנוער הדסים. פנו אלינו עמותת ההורים והם בעצם מבקשים	3	
להמיר את בית הספר לסטטוס מוכר ורשמי, או במילים פשוטות להיות עוד בית ספר	4	
במועצה המקומית קדימה צורן. הם נשלחו לעשות תהליך הכרה מול משרד החינוך,	5	
אנחנו נצטרך לבדוק מול מנהל הפיתוח האם יש מקום לדבר על בינוי. בבית ספר, רק	6	
בשביל התחושה, יש היום 116 תלמידים, כרבע מאוכלוסיית בית הספר, כלומר עוד	7	
פעם, הרבה מאד תלמידים שלנו שלא נמצאים בתוך המערכת הרשמית המוכרת של	8	
החינוך והיינו מאד, מאד רוצים אותם בבית.	9	
כשהמטרה היא שהם בעצם נכנסים תחת הממלכה, כבר לא בית ספר פרטי אלא תחת	10	גב' גרין, ראש המועצה:
הממלכה וזה הדבר. כלומר כי כל עוד הם היו פרטי זה משהו אחר, זה דבר אחר, וכל	11	
עוד הם באים להיכנס תחת הממלכתי, אז יש פה איזה שהיא בשורה.	12	
יכולה להיווצר גם פעולה הפוכה, אני מדבר בשם עצמי, אני לא הייתי רוצה לראות	13	תומר יעקב:
תחרות בין בתי הספר. כלומר אם הם ממשיכים להיות תחת הדמוקרטי, עם כל	14	
המשתמע מזה, לי יש בעיה כתושב, כהורה, שעכשיו אני מה שנקרא צריך לחלק	15	
משאבים ולהקצות שטח לבית ספר פרטי שמתחרה בחינוך הרגיל.	16	
אבל זו הנקודה:	17	גב' גרין, ראש המועצה:
לא, לא, וזה התנאי שלי. אני אשמח להדגיש את זה.	18	אדר ארד:
בואו נשים לב לנקודה הזאת, בשנים האחרונות בית הספר הדמוקרטי דיבר איתנו,	19	גב' גרין, ראש המועצה:
אבל יש פה איזה שהוא שינוי שצריך לשים לב למשמעות שלו, להכרה כמוכר ורשמי.	20	
כלומר הוא יהיה כמו בית ספר ממלכתי.	21	
ומי הניע את התהליך הזה, להביא אותו למוכר ורשמי, הם?	22	תומר יעקב:
הם חייבים, הם צריכים להגיע להכרה מול משרד החינוך ולאחר מכן הם חותמים	23	אדר ארד:
איתנו בעצם על חוזה שאני כבר הבהרתי להם את התנאים שלו. רק בשביל התחושה,	24	
קודם כל עמידה מוחלטת בחוזרי מנכ"ל, לרבות תשלומי הורים. שתיים, כל ההעסקה	25	
עוברת למשרד החינוך ולרשות. אין יותר העסקה על ידי עמותות פרטיות וכל מיני	26	
דברים כאלה. כלומר, הרישום מתנהל ברשות כמו כל בית ספר אחר. ובהינתן התנאים	27	
האלה, ואנחנו מנהלים את הדבר הזה, גם את הרישום, אם דיברת על תנועה של	28	
תלמידים, ואנחנו יודעים שגודלו של בית הספר יהיה בסופו של דבר סופי, אז אני	29	
חושב שאם אנחנו מרוויחים ילדים חזרה הביתה, אנחנו יודעים מה קורה איתם,	30	
יודעים לתת להם שירותי חינוך במקביל, אנחנו מגוונים, נותנים יותר אפשרויות	31	
לתושבים לבחור, מצוין.	32	
זה כמו שבית ספר יגאל אלון הפך עכשיו לבית ספר מכיל והוא ממלכתי. ואז יהיה,	33	גב' גרין, ראש המועצה:
בהנחה שנלך למהלך הזה, עוד בית ספר דמוקרטי. בתי ספר אחרים יקבלו עוד אפיון,	34	
אבל אנחנו נותנים עוד הזדמנויות לילדים שלנו, עוד אפשרויות. גם הדמוקרטי זה לא	35	

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

לשכת מנכ"ל המועצה

בהכרח שהוא יהיה רק דמוקרטי, יכול להיות שנצליח לתת לו עוד כל מיני אפיונים נוספים.	1
משלבים את זה בארץ שהצליחו לעבור מדמוקרטי פרטי?	2
דיברתי כבר עם כמה רשויות, יש לי גם את הטיוטות של ההסכמים שהם חתמו ונוכל ללמוד את זה ביחד.	3
וזו זה טוב, סימן שאלה. אנחנו עושים עבודה,	4
זו לא החלטה.	5
זו לא החלטה, זה סימן שאלה. אבל יש עבודת מטה שמתבצעת. יש איזה שהוא שלב שבו אנחנו מציגים כדי לשמוע סימן שאלה, יכול להיות שהתושבים יגידו, בכלל אנחנו לא רוצים. אבל מאחר ו-116 תלמידים שלנו שם, נמשיך.	6
אני חושב שזו נקודה נכונה שסביר שהמספר הזה יגדל בתוך האחוז של בית הספר.	7
זו לא מטריד אותי בישוב שהוא גדל, וכמו שראית קודם גם ככה אין לנו מקום. כלומר היום, בתנועה לשנה הבאה, בד' יגאל אלון אין מקום גם לא אחד. כלומר אנחנו בתפוסה כמעט מלאה שם. אז אני לא חושש מבחינה זו. עוד נקודה שמובלעת בתוך הסיפור הזה, אנחנו נידרש לחשוב מחדש על מדיניות הרישום שלנו. מדיניות הרישום שלנו היא מצוינת להיום, לגודל שלנו היום, למבנה של המערכת. ברגע שאנחנו מגדילים ובית ספר יסודי שלישי בקדימה אם לא רביעי, כאשר אנחנו מדברים על דמוקרטי שרוצים לאפשר ליותר מכתובת אחת להגיע, ובאופן כללי הרוח היום של העולם היא לנסות לפתוח את זה, אז זה בהחלט על השולחן שלנו. חלק מהמעבר שלנו עכשיו ליותר ויותר רישום דיגיטלי נועד גם אסטרטגית, גם במכרז מערכות הליבה, נועד אסטרטגית לתמוך ביכולת שלנו לנהל מדיניות רישום יותר גמישה תחת הכותרת,	8
המילה היא בחירה. ולעבור למהלך של פתיחת אזורי רישום זה מהלך שצריך להיות מאד מנוהל, מאד מדורג, מאד מושכל. יש בו איזה שהיא חשיבה יותר עמוקה וצריך לנהל את זה. אבל המילה המובילה היום בחינוך היא בחירה. אנחנו מדברים עם מנהלות בתי הספר, לתת לילד, לילדה את האפשרות לבחור. ואני חושבת שזה מוביל תוצאות טובות יותר, כשאנחנו בוחרים לאן אנחנו הולכים, ולא כי כפו עלינו.	9
בוא נגיד, גם היום בבתי הספר כמעט כולם די מקבלים את מה שהם רוצים, אני לא חושב שהיה לנו יותר מדי מקרים אחרים. אני חושב שזו שקופית אחרונה והיא באמת הכי חשובה. אני לא רוצה שתחשבו שדילגתי עליה. אבל אנחנו כרגע נורא ממוקדים בבניו.	10
כרגע בדיון הזה, לא בחיים.	11
בדיוק. זה העולם שאנחנו חיים בו רוב הזמן, זה רוח בתי הספר וזה כולל שני דברים. קודם כל, המשך תנועה של בתי הספר הקיימים לעבר המאה ה-21 ומעבר לה. אתם יכולים לראות את זה גם בתכנית העבודה שהגשנו למועצה. אנחנו עובדים עם קהילות	12

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

לשכת מנכ"ל המועצה

מנהלים וסגנים, אנחנו עובדים עם קהילות של מורים מובילים, אנחנו יוצרים רשתות	1
שבין המורים למקצועות השונים בישוב. ראיתם, שמעתם גם קודם את התיכון שיודע	2
להגיד אני רוצה ללמד את היסודי והחטיבה, זה מבחינתי מדהים. שבת ספר רואה	3
מחוץ לגדר של עצמו שמבין שיש לו משהו למסור הלאה. את הדבר הזה נציג במאי,	4
באיזה שהוא תהליך יישובי. אנחנו היום בדיוק עובדים עליו יחד עם המנהלות כדי	5
לראות איך נכון להציג את הדברים האלה. קרן השבוע כבר פגשה חלק מבתי הספר.	6
בהחלט יש מה לראות, יש למה לחכות ואני חושב שבאמת עולים דברים יפים.	7
וזו התשתית של אותו מרכז עתיד שדיברנו עליו, אלה הזרעים שזרעו. יכול להיות	8
שהשם לא יהיה מרכז עתיד אלא יהיה משהו אחר, אבל אנחנו בתהליך, לא יודעת אם	9
למידה אבל בתהליך התפתחות. יש פה איזה שהוא תהליך של התפתחות חינוכית	10
יישובית שהקורונה לא עצרה אותו אלא שינתה אותו, עשתה לו ווריאציה אחרת.	11
והפתיחות שיש היום גם בקהילת המורים וגם בקהילת המנהלים והמנהלות, הם	12
בעינינו הדבר האופטימי ומשהו שאנחנו מסתכלים עליו. אני מזכירה שאחד הדברים	13
שאנחנו רוצים מאד לעבוד זה ברשת, לא בקו לינארי אלא ברשת. אז כשמורה מבית	14
ספר א' פוגשת מורה מבית ספר ב' או מורה מבית ספר ב', נוצרים שם דברים שלא	15
משנה כמה שזה יעלה למחלקת חינוך וירד למטה, הקשרים האלה הם מאד	16
משמעותיים.	17
חשוב לי רק להוסיף, למען הסר ספק, שגם יש לנו גננות במעגלים האלה, רכזת	18
האשכול מטעם הפיקוח נמצאת, היא בעצם סוג של מרכזת את הגננות. כלומר אנחנו	19
לא שוכחים גם את הילדים הצעירים.	20
וזה חדשני. כלומר העובדה שגננת נמצאת באותו פורום עם מנהלת, זה חדשני, אבל זה	21
נותן לאיזה שהיא דינמיקה שקורית, ששמעתם עליה טיפה מקודם מצביה, כשכיתות	22
ט' מתחילות להיות יותר עם התיכון, להשתתף במירוץ עודד, לעשות את הנושא של	23
התכנות, אז קורית פה איזה שהיא דינמיקה שהיא של רצף, של קהילת חינוך.	24
לי כיף לראות שזה מרגיש נורא טבעי לראות את הטטים של הרצוג וגוונים רצים	25
בסגול בעודד. ולכן המשפט השני זה באמת אין יותר בית ספר חדש סתם, כל בית ספר	26
שנבנה, לא משנה אם הוא יהיה גדול, קטן, למעלה או למטה, אנחנו מצפים מעצמנו	27
ומבית הספר להביא איזה שהיא בשורה מהיום הראשון להקמתו ולכן גם לזה אנחנו	28
נגיע, שוב, בהמשך התהליכים יחד אתכם ועם הציבור כדי לחשוב מה אנחנו בעצם	29
רוצים להביא. זהו, זה הסיכום של הדברים, אלה הנקודות בעצם הגדולות שנמצאות	30
היום לדיון. יש הרבה דברים לדבר עליהם בחינוך, אבל אלה הדברים שאנחנו צריכים	31
להתכנס ביחס אליהם עכשיו. אני חושב שזו המצגת, תודה רבה.	32
תודה רבה לך.	33
יצחק גולברי :	
אני רוצה להגיד תודה רבה לאדר ארד, מנהל מחלקת חינוך. אנחנו מקבלים הרבה	34
מחמאות על הניהול של החינוך ככה בשנה וחצי שאתה איתנו, עם כל אתגרי הקורונה,	35
צוות טוב שהצטרף, צוות שקיבל קידום. זאת אומרת יש לנו את אילת ויש לנו את	36

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

אתי וגם הרחבנו את צוות המזכירות שם. עם רעות ועם יעל. אבל מרגישים שזה	1
מנוהל, גם בתקשורת שלנו עם בתי הספר. אני אוסיף עוד שני עדכונים קטנים, כי אם	2
דיברנו על בינוי אז אני לא יכולה בלי לעדכן שאנחנו כן מתקדמים עם הנושא של	3
הבינוי המיידית לתיכון, שאמרנו ששלב א' זה סגירת מרפסות, שלב שני זה המבנה.	4
משרד החינוך עוד קצת מתעכב אבל אנחנו פועלים במקביל גם להיתר בניה משרונים	5
וגם לאישורים הנדרשים ממשרד החינוך. דיברנו השבוע גם עם הלשכה של השרה כדי	6
שינסו לעזור לנו לדחוף את הנושא הזה, וגם להגיד תודה לאמיר זהבי, יו"ר וועדת	7
חינוך, מחזיק תיק החינוך, שלמעשה הנושא של קהילת חינוך מאד משמעותית	8
והעובדה שגם אתה מבקר בכל הנהגות ההורים, העובדה שאתה בקשר עם קהילת	9
ההורים היא מאד משמעותית, בטח בתקופה האחרונה שעברנו. ב-22/3 יש לאמיר יום	10
הולדת. לא שמתי לב כשקבענו את וועדת חינוך. יצא ככה, הסתבכתי, אז תודה רבה.	11
ונגיד גם תודה לעינת מור ברק שמלווה את אמיר ואותי כבר כמה שנים וגם את אדר	12
ואת צביה בחדשנות החינוכית. כלומר בחשיבה של מהי הרוח. אוקי, בינוי, מה דבר	13
הרוח. ואנחנו עושים סיורים ובודקים וזה המעניין בחינוך. ומילה אחרונה לפני שאני	14
נותנת התייחסות, תודה גם לך שאת רואה את החינוך גם אחרי גיל 18. שזה	15
הסטודנטים שאנחנו נותנים להם מלגות וזה הגמלאים שעכשיו לומדים בחטיבת	16
הביניים. זאת אומרת צריך להבין שיש פה משהו שהוא לא נשאר בחדר, שהוא פורץ	17
גבולות והוא כל הזמן מתחדש בעניין הזה. תודה.	18
אני חושב שאמרתי את זה גם בנסיבות קודמות, אחד הדיונים הכי חשובים לנו	19
כמליאת מועצה והבעיה היא שזה דיון אסטרטגי אבל אין לנו זמן לאסטרטגיה.	20
ובאופן אמיתי הדחפורים צריכים להיות כבר בצומת הכניסה לשוב, לפי חלק	21
מהצרכים פה. אני חושב שחייבים לפעול מהר. לי באופן אישי יש דעה מגובשת על רוב	22
הדברים כאן, אבל חייבים לפעול מהר ולא למצוא את עצמנו, כמו שנבנה תיכון עודד	23
עם אפס זכויות בניה להמשך ואחר כך יהיה צורך ליצור שלייקסים ופתרונות כדי	24
להתאים את עצמנו לגידול פה. זה קריטי להציב, לגזור זמנים אחורה עכשיו לצורך	25
קבלת החלטות בדבר הזה, עם מרווחי ביטחון גם בלוחות זמנים האלה.	26
תודה. גב' גרין, ראש המועצה :	27
יש לי כמה נקודות ייחוס וחשיבה. אני רוצה להפריד את הנושא הפדגוגי, רוח המנהל,	28
חזון חינוכי וכיוצא בזה לבין מה שבסוף אני מחלף את אורבניקס שלשמו שכרנו	29
אותם. וכשאני מסתכל על הפערים, אני מסכים לגמרי עם נועם. הפתיח הכי טוב	30
שמעתי, זה אחד הדברים הכי חשובים, בגלל כל האתגרים ותכניות הבינוי שעומדות	31
בקנה ותבניות שהן כבר קיימות ומממשים אותן, אנחנו רואים את זה, זה מאד	32
קריטי ומאד חשוב. ואני מחלק את זה לשניים, בלי לצלול לעומק. יש את השקפים של	33
החלוקה, של המצב הקיים למיידית ויש מה שנקרא הלאה, אחרי שבאמת התכניות	34
הגרנדיוזיות יבואו לידי בשלות, שאנחנו לא יודעים איך, יש לנו הערכות תחזיות.	35
תומר יעקב :	

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

- 1 אורבניקס עשו את העבודה ועשו עבודה מצוינת אני מניח, כי לא ראיתי את כל
2 החומר.
- 3 **גב' גרין, ראש המועצה :** אמרתי, אורבניקס היו אמורים להציג לפני, היתה איזה שהיא תקלה טכנית, אתם
4 תקבלו, אורבניקס יבואו ויציגו בפני מליאת המועצה.
- 5 **תומר יעקב :** אבל מהשקפים 3 ואילך בטבלאות שמתייחסות בעיקר לגני הילדים, ליסודי ולתיכון,
6 עולה פה באמת פער מדאיג שאני חושב שגם צפינו אותו. ומאד חשוב שנקיים דיון
7 במליאה שהוא נטו רק לדבר הזה, עם אורבניקס, בלי אורבניקס, שיתייחס לשתי
8 סוגיות. סוגיה אחת, להבין את המשמעויות של הפערים האלה, עם נציגים של
9 ההנדסה, ואיפה, מה שנקרא, מסמנים את החץ במקומות שצריך כבר לפתח מבנה
10 חדש, לא רק הרחבה. מה גם שלא בכל מקום אפשר להרחיב. ביגאל אלון למשל אי
11 אפשר להרחיב, בניצני השרון אי אפשר להרחיב. אני אומר, לגבי הנושא הזה. הדבר
12 השני, הכי משמעותי זה כסף. אנחנו יודעים כמה משרד החינוך ואיך הוא מתקצב,
13 אנחנו יודעים מה המדיניות שלו לתקצב כיתות, לתקצב בינוי. זה לא משהו שהוא
14 חדש, יש גורמי מקצוע שעושים את זה ויש נוסחאות קבועות. ואני חושב שהיום אנחנו
15 צריכים להכין עוד תכנית, תכנית כלכלית שאני אישית עסקתי בה בקדנציה קודמת,
16 תכנית חומש, אפשר להשתמש במילה הזאת שוב, כדי להבין מה יש לנו בהיטלי
17 השבחה, בצפי, אנחנו עובדים על צפי של כסף שייכנס בקופה, מה יש לנו כרגע
18 בקופות, אפרופו יתרות בקרנות. ולדעת איך מגשרים ומכסים את הפער למידי לפני
19 שבכלל חושבים על מתחמים, אם יהיה שם יסודי, על הפער המידי עכשיו בכיתות
20 החסרות וגנים החסרים מהכסף שיש לנו.
- 21 **גב' גרין, ראש המועצה :** אבל כרגע לא חסרים גני ילדים. בשקפים לא הוצג שחסרים גני ילדים. בבינוי עתידי
22 יצטרכו גני ילדים. מה שצריך לבנות, אחד זה תיכון והדבר השני זה יסודי נוסף. כרגע
23 בלי בינוי נוסף של שכונה חדשה. אוקי?
- 24 **תומר יעקב :** אני אגיד לך משהו קרן, איך אני רואה את זה כתושב השכונה ולי ולנועם יש ילדים
25 באותו גיל. אני, הילד שלי לומד בגן של 35 ילדים, אני מזהה כתושב השכונה הצערה
26 של השכונה הזאת בלי קשר לבינויים. אני רואה כל הזמן כניסה של משפחות בבני
27 ביתך למשל, כניסות של משפחות צעירות, ברור לי שהילדים האלה כבר לא יהיו
28 בחרצית כלנית, הם יהיו כבר במקומות אחרים שגם שם יתמלאו. כלומר בלי קשר
29 לתב"עות ובלי קשר למתחמי ומתאר, יש כבר מצב שאנחנו על ה-capacity ויכול
30 להיות מאד שבאמת נגיע למצבים לא נעימים ולא יהיה לנו איפה, נצטרך אפילו
31 להסיע ילדים לצורך כי בצורך אני חושב טיפה יותר מרווח, מזה אני חושב. אנחנו
32 צריכים כבר לחשוב על זה ולתת לזה מענה ולהבין גם את המשמעות התקציבית.
- 33 **גב' גרין, ראש המועצה :** בוא נבדיל בין שני הדיונים, בסדר? בין הדיון של פתיחת שנת לימודים, כמו למשל
34 שנת הלימודים תשפ"ג, שגן אלה או ורד אמור להתחלף עם גן אלון ואז בעצם יש עוד
35 גן ממלכתי יחסית באזור של בנה ביתך. או דברים כמו שאמרתי שצריך לבנות את
36 התיכון ודברים כאלה, שזה מה שנקרא מחר בבוקר, וזה דיונים, איך אני אגיד, זו

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

לשכת מנכ"ל המועצה

עבודת מטה. לא צריך החלטת מליאה כדי להבין שצריך לפתוח גן או שההנדסה	1
תתחיל לבנות גן או שהגזברות, זו עבודת מטה. הפתיחה שלה חשובה, היא תוך כדי	2
תנועה ואנחנו עוצרים רגע ומשתפים אתכם, כדי לפתוח את הראש ולהגיד רגע, אני	3
רוצה שיהיה חט"צ או לא? אני כאבא הייתי מרוצה מהחט"צ? אני כדמות ציבורית	4
אוהב את החט"צ או לא? אני רוצה שהתיכון יהיה בצורך או שהוא יהיה בקדימה או	5
שבכלל לא צריך תיכון חדש, תעשו תיכון של 2000 אנשים. זאת אומרת יש פה איזה	6
שהן שאלות, חוץ מהמיידית והשוטף שאנחנו לא עוצרים בו לרגע, לחמש שנים ולעשר	7
שנים, מה האופי של הדברים. כמו שכשבנו את התיכון היה צריך לחשוב, אנחנו רוצים	8
תיכון שלוש שנתי או שש שנתי.	9
אבל זה בדיוק העניין, כי המיידית היה צריך להיות נגזרת של תכנית מלפני חמש שנים	10
והוא לא, לצערי, הוא לא. ההבנה היתה צריכה להיות לפני חמש שנים שיצטרכו עוד	11
תיכון בעוד חמש שנים. ברגע ששמים את הבלוק הראשון לתיכון הבא זה חצי	12
מהשקופיות פה או חצי מהשאלות פה,	13
גב' גרין, ראש המועצה : נפתרות.	14
זה נותן להן תשובה.	15
גב' גרין, ראש המועצה : נכון.	16
ואותו דבר עם היסודי הנוסף. אז כאילו, בגלל זה אני אומר,	17
לכן אנחנו בתהליך מואץ, נועם. ב-22 אנחנו משתפים את הציבור, אני מצפה מכם,	18
זה מה שאני אומר, שצריך לגזור את לוחות הזמנים בגלל שיש צורך, הצורך המיידית	19
הזה משפיע על חלק מהשאלות שאנחנו רוצים, היינו שיהיה לנו שבע שנים לחשוב	20
עליהם, בסדר?	21
אבל עובדים בלוחות זמנים האלה, זה בסדר. בגלל זה הכל מואץ, בגלל זה הזמנים הם	22
מאד קצרים, כן. זה לא מתחילים עכשיו לחשוב, חושבים, עוצרים, משתפים את	23
הציבור כי זה חשוב, כי זה בני הישוב שנים קדימה, כן, אנחנו מודעים ללוחות הזמנים	24
מאד.	25
נניח כניסה של משפחות, היסודי למשל, בגלל שאנחנו מלאים ביסודי ובאמת ביגאל	26
אלון אי אפשר להכניס סיכה. ועכשיו ייכנסו משפחות חדשות, מכל מיני סיבות,	27
דמוגרפיות, מעברים וכיוצא בזה, תהיה לנו בעיה גדולה מאד וצריך לחשוב עכשיו על	28
בית הספר, כי ידוע לנו שיסודי נצטרך לבנות.	29
אנחנו שוקלים להמליץ על הפסקת ילודה לשנה, שנתיים.	30
גב' גרין, ראש המועצה : אבל אדר סימן במצגת את הדבר המיידית שזה בניית בית ספר יסודי. שאילולא	31
העבודה שעשינו עם אורבניקס, לפני חמש שנים, לא יודעת, אנחנו כאן עכשיו. אנחנו	32
מבינים שזה אחד הדברים המידיים לעשות אותם. יכול להיות שזה יקרה עם	33
השכונה החדשה כי חתמנו הסכם פיתוח. יכול להיות שזה יקרה עם השכונה החדשה	34
כי חתמנו הסכם פיתוח. יכול להיות שזה בכלל יקרה עם הדמוקרטי כי נכניס את	35
הדמוקרטי בשכונה החדשה, נניח, ואז תוך כדי פתחת. יכולים להיות כמה דברים	36

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



לשכת מנכ"ל המועצה

להחלטה מיידית. בכוונה השהיתי החלטות בחודש הקרוב לפחות כדי לתת את	1
האפשרות להציג בפני הנהגת הישוב, בפני ההנהגה החינוכית, בפני הציבור והמטרה	2
היא להתכנס לסוף מרץ תחילת אפריל בהחלטות האלה. זאת אומרת זה לא משהו	3
ארוך טווח ואחר כך נדבר על האופי ואחר כך נדבר על הזה. אבל צריך רגע לפתוח את	4
הפריזמה ותוך כדי לעבוד על הכאן ועכשיו.	5
אני מבין את חוסר הגמישות שיש פה כי אחד כרוך בשני. אני לא יכול לפנטז עכשיו על	6
תומר יעקב :	
עוד, כמה אמרת? שש, שבע כיתות לחומש של התיכון שחסרות? כך אמרת. אז אני לא	7
יכול להגיד עכשיו אני בונה שש כי אני תלוי בתיכון נוסף. הכל תלוי, אני מסכים	8
לגמרי. אבל אם אנחנו יודעים לקחת נקודות זמן ולדעת, כי בטח התיכון זה בקצה, זה	9
כבר לא קשור לילודה כמו שאמיר אמר, והחטיבות קיימות, אנחנו יודעים כמה נשפך	10
מהחטיבה לתיכון, אנחנו יודעים מה ההמשכיות, אנחנו יודעים לזהות את הפערים	11
האלה. ולקחת עוד נתון, מה שאורבניקס עשו עם האיכלוסים והבניות וכל היוצא בזה	12
ולראות תוך כמה זמן אנחנו יכולים לתת מענה לאישורים של המרפסות ושל היתרי	13
הבניה שאנחנו צריכים לקבל על מנת לתת את המענה המיידית לכיתות החסרות. אם	14
אנחנו יודעים לעשות את זה אנחנו יכולים לישון טוב בלילה. ואם לא אז זה מה	15
שמדאיג.	16
גב' גרין, ראש המועצה :	
בכל מקרה אנחנו לא יכולים לישון טוב בלילה. זה בינוי וזה משרד החינוך וזה מדינה.	17
יצחק גולברי :	
וזה היתרים.	18
גב' גרין, ראש המועצה :	
אין דבר כזה בדברים האלה שהם לא בשליטתך המלאה שאתה ישן טוב בלילה.	19
תומר יעקב :	
אז איך נוכל לקבל את החומר של אורבניקס המפורט?	20
גב' גרין, ראש המועצה :	
אפשר לא לחכות לשיבת המועצה הבאה ונזמן איזה שהיא ישיבה פחות פורמלית, כי	21
ישיבת מועצה אני צריכה שבעה אנשים וכל זה, ולזמן ישיבה אולי טיפה פחות	22
פורמלית אצלי בלשכה ואז נוכל להציג את זה. אז תיכף נראה אם יש נכונות כזאת אז	23
יכול להיות שנעשה ואז בישיבת המליאה הבאה. כי שבוע הבא פורים ושבוע אחרי זה	24
יש וועדת חינוך ישובית ושבוע אחרי זה היה עוד משהו. זאת אומרת ישיבת המליאה	25
הבאה היא רק ב-12/4. אז יכול להיות שאפשר לעשות עוד איזה שהיא ישיבה לא	26
פורמלית כדי שאני לא אצטרך פורום כזה. ואז בישיבה הפורמלית נציג את השלב	27
הבא. תודה רבה שיהיה ערב טוב וחודש אדר שמח.	28
	29
	30
	31
	32
	33
	34
	35

- הישיבה ננעלה -

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

c:\users\info\downloads\פרוטוקול מלא מליאת מועצה מיום 8.3.22 עם התימה.doc

לשכת מנכ"ל המועצה


 עמיקס לוי נגר
 מנכ"ל
 מועצת קדימה-צורן
 עמיקס לוי נגר - מנכ"ל המועצה




 קרן גרין
 ראש המועצה
 קדימה-צורן
 קרן גרין - ראש המועצה