



ההון האנושי

26 מאי 2021

נוהל הארכת שירות מעבר לגיל פרישת חובה

מבוא

"גיל פרישה חובה" - בהתאם לחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, הגיל שבו ניתן לחייב עובד לפרוש מעבודתו בשל גילו הוא גיל 67 לגבר ולאישה.

מדיניות המועצה

המועצה רואה חשיבות בהצגה מתמדת של כח האדם המועסק על ידיה, על מנת לצמצם את השחיקה ולתת מענים איכותיים ועדכניים לצרכי האזור והתושבים. כמו כן, המועצה רואה חשיבות בפתיחת אפשרויות תעסוקה לעובדיה ולתושבי האזור, מתוך הבנה שמלאי המשרות במועצה הוא משאב שצריך להיות מנוהל מתוך ראייה ציבורית וצודקת.

כל פניה בבקשה לדחיית מועד הפרישה תבחן לאור מדיניות זו, ובהתאם לקריטריונים ולנוהל שיפורטו להלן.

קריטריונים לבחינת בקשה להארכת שירות:

1. התפקיד שהוגדר חיוני (מקצועות נדרשים קרי, עו"ס, פסיכולוגים, מורים המגישים לבגרות 4-5 יחידות במקצועות אנגלית, מתמטיקה, פיסיקה, לשון ועוד).
2. היעדר מחליף חרף פרסום.
3. מצב כלכלי קשה של העובד (חוות דעת של מחלקת רווחה).
4. מצב רפואי של בן משפחה (הדורש סיוע כלכלי).
5. פרישה מהעבודה ללא פנסיה כלשהיא.
6. פרויקט נדרש ייחודי (פרויקט ייחודי אשר נמצא עדיין בתהליך ומחייב המשכיות, השלמתו).

נוהל הגשת בקשה

"ועדת הארכת שירות" – (להלן הועדה) ועדה בהרכב הקבוע מנכ"ל (יו"ר), יועץ משפטי וגזבר.

מחלקת ההון האנושי ירכזו את הנתונים והטפסים ויביאו אותם לדיון בפני הועדה להארכת שירות.

הועדה להארכת שירות תדון בבקשה ותעביר חוות דעת לראש הרשות המקומית. ראש הרשות המקומית יהיה רשאי לאשר/ לא לאשר על פי שיקוליו את המשך ההעסקה של העובד (באותו תפקיד שעסק בו לפני הארכה) לתקופה שלא תעלה על שנה וחצי כל פעם, עד להגיעו של העובד לגיל 70. (באפשרות ראש הרשות לאשר את הארכה פחות משנה וחצי על פי שיקוליו).

במידה ומונה חשב מלווה לרשות, נדרשת גם אישורו.

קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999



ההון האנושי

לא נדרש אישור להארכת מועד להעסקה בשני מקרים:

- משרת חינוך במוסד חינוך כגון מורים, מלווה הסעות, סייעת צמודה, סייעת בגן ילדים וכד'. ניתן להמשיך את העסקת עובד עד לסוף שנת הלימודים שבה הגיע העובד לגיל פרישה.
- עובד שהוא הורה שכול, או אלמן כמשמעותם בחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמול ושיקום) בחוק התגמולים לנפגעי איבה ובתקנות משפחות חיילים שנספו במערכה (העסקת עובד מעבר לגיל פרישה), בכפוף להוראות.

ראש הרשות רשאי לקבוע בהחלטה כללית, בהמלצת הועדה להארכת שירות כי לא תידרש החלטה פרטנית להארכת שירות לעובדים בתפקיד מעבירי כבישים, ואף לקבוע כללים להארכת השירות למשמרות אלה מעבר לגיל 70.

תתאפשר שירותם של עובדים במשרת רבני התיישבות עד לגיל 75 ובלבד שקיבלו המלצת המשרד לשירותי דת להארכת שירותם ובכפוף לאישור תקצוב מהועדה להמשך הארכת כהונת רבנים בהתיישבות.

החלטת ראש הרשות המקומית לגבי הארכת השירות של **עובדים בכירים** לא תידרש לקבלת חוות דעת הועדה, אולם תהיה טעונה אישור מועצת הרשות המקומית. **עובדים בכירים** – (לעניין "עובדים בכירים" – גובר, מבקר, יועץ משפטי, מהנדס ומנהל מחלקת חינוך).

הארכת שירותו של עובד מעבר לגיל 70, לא תתאפשר אלא מטעמים מיוחדים שיירשמו על פי החלטת ראש הרשות המקומית באישור המועצה ולאחר המלצתה של הועדה להארכת שירות.

הוראות הנוהל לא יחולו על העסקת עובדים במשרות אמון.

אופן הפניה

עובד רשות מקומית המתקרב לגיל פרישת חובה, רשאי לפנות בבקשה בכתב להאריך את שירותו לתקופה שלא תעלה על שנה וחצי בכל פעם, וזאת עד הגיעו לגיל 70. הבקשה כאמור **תוגש לא יאוחר מ- 3 חודשים לפני מועד הגיעו לגיל פרישת חובה**.

הבקשה תוגש למחלקת ההון האנושי על גבי **טופס בקשה להארכת שירות לאחר גיל פרישת חובה** (נספח א'). כמו כן, יצורף אישור רופא משפחה, הקובע כשירות בריאותית בשירות הרשות המקומית וכשרות להמשיך ולכהן במשרה.

בכבוד רב,
דבורה אגרנטי
מנהלת ההון האנושי