



ההון האנושי

19/06/2023

**מרכז פנימי/פומבי מס' 23-2023
لتפקיד מדריך/ה למועדוניות**

**ديرוג: חינוך חברת ונווער
היקף משרת: 100% משרה
כפיפות: מנהל מחלקת החינוך**

תיאור תפקיד:

מדריכ/ת המועדוניות אחראי/ת מטעם הרשות המקומית על תפעול המועדוניות בהתאם לסטנדרטים ולתוכניות הפעולה של כל מועדונית. בנוסף, הוא/היא אחראי/ת על הקשר ההכוונה ותיאום העבודה בין המועדוניות ברשות לבין גורמי הרוחה והחינוך.

תחומי האחריות:

- א. בניית שיטופי פעולה ותיאום ביישוב, עם בתים ספר, גורמי קהילה, בוגרים למועדוניות.
- ב. שימירה על קשר רציף עם כל ממשקי המועדוניות והמחנכים (כולל ביקורים בבית ספר וקשר טלפון).
- ג. הכנת ועדות לבניית תוכניות חינוכית – טיפולית לכל ילד, ועדות הרכה, ועדות שיבוץ.
- ד. בניית קשר משמעותי רגשי ומותאם לצרכי הילד, לשם קידומו הרגשי, החברתי/התנהגותי והלימודית.
- ה. עיצוב צוות מגובש המחייב לתהליכיים ולעבודה במועדונית.
- ו. חיזוק הקשר בין צוות המועדונית, הילדים וההורם ובין ההורים והילדים. ביקור ילדי המועדונית בדירות, קיום אסיפות הורים ופעילות הורים - ילדים.
- ז. בניית תוכנית עבודה משותפת למועדוניות ביישוב.
- ח. אישור ורכיבוז דוחות.
- ט. טיפול בעוויות כ"א – תיאום ומציאת מחליפות היעדר מדריכה או אם בית.
- יג. תקציב העשרה – תיאום עם מדריכי החוגים.
- יא. ייזום פעילות למידות, חינוכיות וחברותיות במועדונית.
- יב. בניית קבוצת הילד ואחריות על ניהול סדר היום: קבלת הילד, ארוחה חמה, שעת למידה, סיוע בלימודים וbusyורי הבית, פעילות העשרה, פעילות חברותית, שיחות אישיות ועוד.
- יג. טיפול בנושאים הקשורים ברוחות העובדים במועדוניות, ייזום השתתפות במפעלים עירוניים וכו'.
- יד. השתתפות בהנחיות ובהשתלמויות במהלך השנה.
- טו. תיאום וטיפול בקשר לאירועים חריגיים והעברתם לידיית ע"ש המועדונית וגורמים רלוונטיים נוספים.
- טו. תיאום בנוגע לתחזוקת המועדוניות, מזון (קייטרינג) וכדומה.
- יז. ביצוע מטלות המנותבות על ידי הממונה היישיר.

קדימה-צורן מקום של איזמות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 999-8902-09



ההון האנושי

תנאי סף לתפקיד:

השכלה ודרישות מקצועיות:

1. בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, בתחום מדעי החברה והרוח – **(יש להציג תעודה).**
2. תעודת הוראה/מורה מוסמך/مدرיך מוסמך **(יש להציג תעודה).**

ניסיונו מקצועי:

ניסיונו של לפחות 3 שנים בעבודה חינוכית מוכחת עם ילדים ונוער/הוראה בבית ספר/מדריכ/ה או מורה חיל/ת, שעסוק/ה בהדריכה ישירה בצבא או בשירות לאומי – **יש להציג אישור.**

דרישות נוספות:

1. עברית ברמה גבוהה.
2. יישומי מחשב : היכרות עם תוכנות ה- office

מאפייני העשייה הייחודיים:

- א. יכולה יצירת קשר משמעותי לילדים מאוכלוסיות מאתגרות.
- ב. אמפתיה.
- ג. יכולה התמודדות עם מצבים לחץ.
- ד. יכולה לפתחות וGamification, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתנות.
- ה. יכולה להדריך, יכולה לבנות תכניות ולבצען.
- ו. יכולה ביטוי בכתב ובטלפון.
- ז. יכולה וכוננות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות.
- ח. יכולה לעבוד בסביבה מתוקשבת.

דגשים:

- בקשה שתוגש ללא תעוזות/אישורים רלוונטיים לרבות צירוף קורות חיים וטופס הצהרה על קרוביו משפחה בקרבת עובדי עירייה/ນבחרי ציבור – **לא תידין.**
- מועמד עם מוגבלות זכאי להטבות בהילכי הקבלה לעובדה.
- מותן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזוכה ליחס מיוחד חולם באופן הולם בקרבת עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורי דומים לכישורי שאור המינדים.
- בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם לשwon נקבה ולהיפך.
- הזוכה במכרז יתקבל/תתקבל לתפקיד ניסיון של שנתיים, במסגרת יבחן כישורייה עפ"י חוות דעתו של הממונה היישיר.
- המועצה שומרת על זכאותה לבצע מינוי מוקדם של הצעות למשרה ו/או ראיון מוקדם וכן הערכת המועמדים על ידי גורם מקצועי מטעם המועצה, לרבות באמצעות מבדק מיון.
- מובהר כי רק פונים/ות מתאים/ות יזומנו לראיון בפני ועדת המכורים.

קדימה-צורן מקום של איזמות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 999-8902-09



ההון האנושי

הנחיות להגשת מועמדות:

להגשת מועמדות למשרה, יש להזכיר:

- .1. קורנות חיים מעודכנים בשפה העברית.
- .2. תעוזות חכללה (במידה והתואר מחו"ל יש לצרף אישור הוועדה להערכת תארים במשרד החינוך על שיקלה לתארים להשכלה גבוהה המקבילים באוניברסיטאות בחו"ל).
- .3. אישורי תעסוקה (כולל תאריכי העסקה מלאים) המעידים על הניסיון החדש וכל חומר רלוונטי נוסף.
- .4. מסמך הצהרה על קירבה משפחתיות ושאלון אישי למועמד (מפורסם באתר המועצה).

לכתובת מייל hr-offers@kadima-zoran.muni.il עד לתאריך **03/07/2023** בשעה **12:00**.

מועמדות שאין עונות על דרישות המכרז ו/או מועמדויות שאליהן לא יצורפו המסמכים הדרושים, לא ייענו.
מועמדים שיימדו בתנאי הסף יבחנו גם בשים לב ליתרונות שצויינו במסגרת המכרז, כאשר המועצה רשאית לזמן בפני עצמה לבצע את המועמדים המתאימים ביותר.

ברכה
ההון האנושי
מועצה קדימה-צורן