



המועצה המקומית תל-מונד

מחלקת משאבי אנוש

מכרז פומבי 123/2025

מנהל/ת מרכז גישור אזורי

אבן יהודה, לב השרון, פרדסיה, קדימה צורן, תל מונד

תואר המשרה	מנהל/ת מרכז גישור אזורי.
מתח דרגות	על פי ההסכם החדש של העובדים הסוציאליים/ מח"ר 38-40 או דירוג מקביל.
היקף משרה	50%
כפיפות	מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים.
תחומי אחריות	- ניהול ופיתוח מרכז הגישור. - גיוס, קליטה והובלה של מגשרים מתנדבים. - הנחיית מגשרים באירועים מורכבים או חריגים. - הנגשת שירותי המרכז לתושבים ולבעלי תפקידים. - ניהול תקציב המרכז בשיתוף וועדת ההיגוי. - פיתוח והרחבת שירותי המרכז. - בניית הכשרות פנימיות וחיצוניות בשיתוף עם רכזי תחום. - הובלת שיתופי פעולה עם גופים רלוונטיים בקהילה כגון: תחנת המשטרה, מחלקות ואגפים רלוונטיים ברשויות השותפות, מוסדות חינוך וגופים קהילתיים. - הובלת פרויקטים קהילתיים בתחומי גישור, דיאלוג ובניית הסכמות. - בדיקת צרכים והתאמת שירותים בהתאם לצרכים של כל אחת מחמשת הרשויות השותפות. - ביצוע משימות נוספות וככל שיעלה הצורך על פי הנחיות הממונה.
תנאי סף	
השכלה	- עו"ד או עו"ס קהילתי. - בוגר/ת קורס גישור בסיסי מוכר (60 שעות – יתרון). - הכשרות גישור נוספות בתחומים שונים- יתרון. - בוגר/ת פרקטיקום- יתרון.
כישורים נדרשים	- מיומנויות ניהוליות וראייה רוחבית. - יכולת הובלה, ניהול והנחיית צוותים. - ניסיון בהקמת פרויקטים חברתיים. - יחסי אנוש מצוינים. - יכולת ביטוי גבוהה בכתב ובעל פה. - שפות - עברית ברמה טובה.
הגשת מועמדות	הגשת מסמכים דרך אתר המועצה המקומית תל מונד https://tel-mond.muni.il/bids/#bids_2 עד יום שלישי 29/07/2025 בשעה 12:00. מסמכים שיש לצרף: - קורות חיים. - תעודות המעידות על השכלה וניסיון. - המלצות. - צילום תעודת זהות.

המועצה המקומית תל-מונד

מחלקת משאבי אנוש

• בקשה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים לרבות צרוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה) לא תידון. • תינתן עדיפות למועמדים/ות בעלי צרכים מיוחדים וזאת בהתאם לכשירותם לביצוע העבודה הנדרשת וכן להוראות עפ"י תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים, תש"ס 1979). • מועמדות עם מוגבלות זכאית לקבל התאמות הנדרשות מחמת המוגבלות בהליכי הקבלה לעבודה. לצורך קבלת ההתאמות, יש לציין זאת בתוך השאלון להגשת מועמדות ולצרף אסמכתאות כמתחייב. • תינתן עדיפות למועמדות/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא/היא בעלת/ת כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים/ות. • המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה ו/או ראיון מוקדם וכן הערכת המועמדים על ידי גורם מקצועי מטעם המועצה, לרבות באמצעות מבדק מיון. • מועצה מקומית תל מונד אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת את הליכיו של מכרז זה, זאת בכל שלב משלכיו. • המודעה פונה לנשים וגברים כאחד. • לפרטים נוספים מחלקת משאבי אנוש – 09-7774158.	הערות
בברכה, לין קפלן ראש המועצה	