



**לשכת מנכ"ל המועצה**

12 בינואר, 2026

**פרוטוקול מלא- תמליל מליאת מועצה שלא מן המניין מס' 1**

**שהתקיימה ביום ג' 06.01.26**

**משתתפים:**

- גב' קרן גרין - ראש המועצה
- מר יצחק גולברי - חבר מועצה
- גב' אלה קאופמן - חברת מועצה
- גב' עינת גפן סגל - חברת מועצה
- מר גידי אמבוס - חבר מועצה
- מר תומר יעקב - חבר מועצה
- מר שלומי מוכתר - חבר מועצה

- מר צפיר פדלון - חבר מועצה
- גב' יעל בן מרדכי - חברת מועצה
- גב' אפרת שניידר - חברת מועצה
- מר דורון אריה - חבר מועצה
- מר עומרי רצון - חבר מועצה
- גב' איילת אדלר - חברת מועצה

**מוזמנים:**

- מר בני אלון - מנכ"ל המועצה
- גב' דקלה נדב - מבקרת המועצה
- עו"ד אהרן שפרבר - יועץ משפטי
- עו"ד אבינועם פרץ - יועץ משפטי
- גב' ציפי וקנין - גזברית המועצה
- מר רועי איצקוביץ' - מנהל מחלקת תיאום ובקרה וממונה נגישות
- גב' טלי וינטר - יועצת כלכלית
- מר' ניר נחמני - רו"ח, יועץ כלכלי

**להלן סדר היום**

1. תוכנית הבראה מסוג התייעלות שנת 2026.

**קדימה-צורן מקום של איכות חיים**

**לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999**

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

### פרוטוקול ישיבת מליאת מועצה שלא מן המניין מספר 1 לשנת 2026

#### 1. תוכנית הבראה מסוג התייעלות שנת 2026.

**גב' גרין, ראש המועצה:** ערב טוב. אני מתכבדת לפתוח את ישיבת מליאת המועצה שלא מן המניין מספר אחת. על סדר היום תוכנית ההבראה מסוג התייעלות. אנחנו נמצאים הערב עם שלוש ישיבות שלא מן המניין. הישיבה הראשונה תוכנית הבראה מסוג התייעלות. הישיבה השנייה אישור העלאת ארנונה שיקלית. הישיבה השלישית אישור תקציב שוטף, אישור תקני כח אדם ואישור תקציב הפיתוח. סדר הדברים בישיבה הראשונה. עכשיו אני אפתח אחרי זה מנכ"ל המועצה וגזברית המועצה יציגו את התוכניות לשנת 2026, לרבות תוכנית ההתייעלות ביחד עם רואה חשבון ניר נתמני, שהוא הרואה חשבון המלווה שלנו לתוכנית, ועם טל וינטר שהיא יועצת כלכלית לרשויות מקומיות שמלווה אותנו גם בוועדת הגבולות ובעוד פרויקטים. לאחר מכן יהיה שאלות ודיון ואז הצבעה. התקציב שמונח לפניכם הוא התקציב המוקצב. כל חבר שרצה לשאול שאלות ולהיפגש עם אנשי המקצוע נפגש. היום, בימים האלה שאנחנו נמצאים בהם, השלטון המקומי נמצא בחזית העשייה, היה לנו כנס של ראשי הרשויות עם פיקוד העורף, עם אלוף הפיקוד ועם הרמטכ"ל. השלטון המקומי בשגרה ובחירום, נושא על כתפיו את נטל ההתייקרויות, את נטל המלחמה, את נטל החינוך, את עליית שכר המינימום, שכר הפסיכולוגיים, את עליית המע"מ. הממשלה מפשיטה עוד ועוד עלויות ומשימות על הרשות המקומית ביחד עם ראשי הרשויות האחרים, ביחד עם יו"ר מרכז שלטון מקומי. אנחנו פועלים מול משרדי הממשלה וגם בכנסת, כדי לקדם את הנושאים האלה ועם כל האתגרים, גם השנה הזו, שנת 2025, שהייתה המערכה עם איראן, הצלחנו לקדם נושאים חשובים עבור קדימה צורן, עבור התושבות והתושבים. סיימנו את השנה בתחום הכלכלה עם בשורות מצוינות. הראל ויזל ואדם אדרי רכשו קרקע של כ 19 דונם להקמת ביג פאשן. הם מביעים אמון בנו ובקדימה צורן. וזה לא הסוף. בימים אלו תאושר תוכנית של אזור תעסוקה של 100 דונם שאנחנו עובדים עליה מכניסתי לתפקיד וכמובן, עמדות טעינה, השכרות נכסים ועוד. תחבורה, שזה אחד הנושאים המרכזיים שאנחנו מתעסקים איתו. מחלף אילנות בתוך החומש, כביש 561 מזרח בתוך התכנון מפריד הדסים בקרוב יפתח נתיב אחד והשני נמצא בתכנון. בביטחון, אנחנו משקיעים המון. בשגרה ובחירום ואושר לנו שיטור עירוני. אנחנו אחת הרשויות הבודדות שאושר להן אישור שיטור עירוני, ואנחנו צופים שהוא יתחיל ברבעון הראשון של 2026. בחינוך, 91 (אחוזים) זכאות לבגרות, כולל חינוך מיוחד. אנחנו מובילים בבגרות של חמש יחידות אנגלית במדד בגרות טק. טבלת הגיוס לצה"ל, היום הרמטכ"ל, כשאמרתי לו שאני ראש המועצה של קדימה צורן, זו פגישה ראשונה שלנו, הוא אמר קדימה צורן, יש לכם חיילים מצויינים. 98 אחוז תלמידים סיימו בגרות של מעורבות חברתית, כי תמיד אמרנו שהציונים זה חשוב, אבל מעורבות חברתית זה אחד הדברים החשובים. קיימות, סקר טבע עירוני, פרויקט זית, זרעי בר ועוד. תראו אחר כך בחוברת לשנת 2026 שנשלחה לכם שתשלח לכם ב PDF. כל זה מקצת הדברים כפי שתראו, האתגר לשנת 2026 שכלכלית הוא אתגר

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

### לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

ישיבת מליאת המועצה שלא מן

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות (1).docx



## לשכת מנכ"ל המועצה

אובייקטיבי. מנכ"ל המועצה הנכנס, מר בני אלון, יציג את התכנון, יציג את תוכנית העבודה. גזברית המועצה ורואה חשבון ניר נחמני שמלווה אותנו בתוכנית ההבראה. ועם כל עם כל הקשיים והאתגרים. הבשורות לשנת 2026. נמשיך בהשקעה בחינוך, נמשיך בהשקעה בנוער. אנחנו אחת הרשויות המובילות בתמיכה שהיא נותנת לתנועות הנוער. נקים את השיטור העירוני, פעילויות תרבות ופנאי, פעילויות לגמלאים, לנוער לגיל הרך והפעילויות הקיימות. אני רוצה להגיד תודה לבני שאיתנו חודשיים ונכנס ברוח סערה מקצועית ואנושית. תודה לציפי וקנין גזברית המועצה. אני בהזדמנות זאת רוצה להביע בשם כולנו את השתתפותנו בצערך על מות אימך. לא ברור מאלו שמיד אחרי השבעה חזרת אלינו. תודה לצוות הגזברות לסנדרה טננבוים, סגנית הגזברית, שבזמן שהבנים שלה לוחמים שומרים עלינו היא נמצאת איתנו בימים ובלילות על המספרים ועל אקסלים. תודה. איריס וסרברגר, מנהלת החשבונות הראשית שתעירו אותה באמצע הלילה, תדע כל מספר ובאיזה סעיף הוא נמצא. תודה לכל צוות המועצה והמתנ"ס, תודה לבת שבע ששומרת עליי נכון? תודה על עשייה בלתי מתפשרת בשגרה ובחירום. אני גאה בכך ואני מעריכה אתכם. מכאן אני שולחת ברכה והצלחה לכל כוחות הביטחון, לחיילות והחיילים ששומרים עלינו שישבו הביתה בשלום ושהחטוף האחרון רן גווילי ישוב לקבר ישראל. אני מעבירה את רשות הדיבור למנכ"ל המועצה בבקשה. מי שעומד יש מספיק כיסאות, אפשר להכנס ולשבת.

**מר בני אלון :**

אני ברשותכם אעמוד. אז ערב טוב לכולם. אני אנסה ממש ככה לעבור בקצרה, אני אגיד שנכנסתי כמו שתיארו כאן לתפקיד בשני לנובמבר. חשוב לי קודם כל להגיד שפגשתי מועצה, ראשת מועצה, חברי מועצה, ראשי אגפים, עובדים, צוותים שונים, מאוד מסורים ומאוד אכפת להם מהמועצה ומאוד רוצים את ההצלחה של היישוב ואת הפיתוח של היישוב, ואני גאה להיות כאן ואני שמח להיות המנכ"ל של המועצה. צללתי לתוך תוכנית העבודה. בימים הראשונים שלי למעשה ערכתי מיפוי. ערכתי מיפוי ארגוני, מיפוי כלכלי ומיפוי טכנולוגי, כדי לעבוד יחד עם ראשי האגפים במועצה ויחד עם ראשת המועצה ולבנות את תכנית העבודה. ואני אנסה רגע לשתף אתכם בתהליכים שעברנו, אני אדבר גם על התקציב וגם על תכנית הפיתוח הכלכלי. אז חזון המועצה של קדימה צורן הוא להיות יישוב עצמאי כלכלית, מוביל בחדשנות ובשירות לתושב, ישוב נקי ומטופח עם איכות חיים וסביבה, שהחינוך בו מהווה מודל לחיקוי. זה החזון, ועם זה יצאנו לדרך שבנינו את תכנית העבודה. למעשה, בתכנית העבודה הנוכחית הדגשנו את הדגשים הבאים. הדגש הראשון היה קודם כל לקשר את תכנית העבודה של כל אגפי המועצה לחזון ולתכנית החומש, צמיחה כלכלית וחיזוק האיתנות הפיננסית, לקדם מנועי צמיחה כלכליים עבור המועצה, להמשיך ולתת ביטחון ותחושת ביטחון אישי לתושבים, להשקיע בחינוך המעולה שיש כאן ולהפוך אותו תמיד שיהיה במרכז העשייה, כחלק מתפיסת העולם המובילה של המועצה. מצוינות בשירות. להמשיך ולשפר כל הזמן את השירות לתושב, כולל הרחבת השירותים הדיגיטליים וכולל צמצום זמן התגובה. לפניית לתושבים. נראות וקיימות. כל מה שקשור

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

בשימור ושיפור וטיפוח נראות היישוב, קידום תחום הקיימות ואיכות הסביבה, נושא שמאוד מאוד חשוב לנו. פיתוח תשתיות. גם קרן התייחסה לזה. נושא של פיתוח תשתיות נוגע בהמון נושאים שקשורים לפיתוח הפיזי, הכלכלי התשתיתי של המועצה, החל מנושאים של תחבורה ותכנון, בניית תוכניות, בניית שכונות חדשות וכולי וכולי. נדבר על זה בהמשך. התחדשות עירונית. דבר שאנחנו מרגישים חשיבות מאוד גדולה עבור בני המקום ובכלל, לפתח את תוכניות ההתחדשות העירונית. אז זה הדגש הראשון קישור לחזון של המועצה. הדגש השני היה להכניס מדדי ביצוע לתוך תוכניות העבודה של האגפים, על מנת שנוכל למדוד את עצמנו על מנת שנוכל לראות שאנחנו מתקדמים לעבר היעדים. על מנת שנוכל לראות שאנחנו מזיזים את העגלה קדימה, הכנסנו לכל תוכניות העבודה, ואחרי שיאושר התקציב גם נקשר את זה לתקציב והדבר הזה הוא מאוד חשוב. חשוב שתכירו את זה מי שבא מהעולם העסקי. Kpi's זה דבר מאוד בסיסי, אפשר לעשות אותו גם בעולם הציבורי ואנחנו מאוד מאמינים בזה והתחלנו לעשות את זה כבר כאן. והדגש השלישי בתוכניות העבודה עסק בעולמות של חדשנות וטרנספורמציה דיגיטלית. איך אנחנו מייצרים תהליכים בתוך תוכניות העבודה, אתם תוכלו לראות את זה גם בחוברות של שילוב של טכנולוגיה ודיגיטציה בתוך השירות לתושב, בתוך המועצה, בין אגפי המועצה, כדי לשפר את השירות לתושב וכדי לייצר גם יעילות, גם שיפור השירות, גם חיסכון כלכלי וגם השפעה מיידי. ואנחנו נראה את זה להערכתי כבר ברבעון השלישי והרביעי כאשר נאיץ את הדברים, ואני יכול להגיד שגם גייסנו מנמ"ר מועצה שבאמת הוא איש מאוד איכותי שעוזר לנו להוביל את התוכנית הזאת בצורה מאוד טובה. מבחינת המצפן הניהולי כתפיסת עולם ניהולית שמנחה אותנו בתוך הארגון, אז קודם כל היה מאוד חשוב לבסס אמון, גם של ראשי אגפים, גם של המועצה, בעבודה מולי, אבל גם מול כל הארגון, בתוך הארגון, מול כל שרשראות הארגון עצמם. דבר מאוד מאוד חשוב לנו לייצר תרבות של שקיפות ודיבור בתוך הארגון ואקלים של פתיחות ושיח משפר, דבר מאוד חשוב לנו. בנייה של תקשורת פנים ארגונית, שותפות ועבודת צוות בתוך המועצה, בנייה של שגרות ניהול, ממש לקיים שגרות ניהול במועצה כדי שאפשר יהיה לעקוב אחרי תוכניות העבודה, כדי שאפשר יהיה לייצר תקשורת ועבודה מקדמת בין הצוותים השונים. תכנון, תכנון לטווח המידי, הבינוני והארוך, ממש לייצר גאנט של עבודה שבו אנחנו למעשה מאפשרים לראות קדימה, לתכנן הכל מתקציב ודרך תפעול ושירות וכל דבר שאנחנו עוסקים בו והדבר הזה היה מאוד מאוד חשוב וגם לייצר תכליתיות ואפקטיביות בתוכניות העבודה. הזכרתי גם את מדדי הביצוע. כמה מילים רגע על מדדי הביצוע הניהוליים הארגוניים, שהם חוצי ארגון. לכל אגף יש מדדי הביצוע שלו, אבל יש גם מדדים שחוצים את כל הארגון שמתקשרים למדדי הביצוע של האגפים השונים. אז כמו שאתם יכולים לראות, מדדי הביצוע שלנו יושבים על ציר שהוא פנים ארגוני וחץ ארגוני. בצד הפנים ארגוני דיברתי, גם לפתח יכולות טכנולוגיות ודיגיטציה ונכנסנו לעומק לדבר הזה. עשינו מיפוי מאוד מאוד רחב של כל תשתיות הטכנולוגיה של המועצה ואנחנו בונים, בשלב הבא,

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## **לשכת מנכ"ל המועצה**

את הקומה השנייה לפתח יכולות דיגיטליות, והקומה הבאה תהיה גם לפתח יכולות הרבה יותר מתקדמות, שמתכתבות עם עולם הבינה המלאכותית וכולי, אבל אנחנו בשלבים הראשונים. הדבר השני. הדבר השני סליחה, תנו לי רגע, מי שיש לו שאלות מוזמן.

אתה חי בארץ?

**מר עומרי רצון:**

אני חי בישראל בקדימה צורן.

**מר בני אלון:**

אה.. סליחה רגע, אני רק.. אה.. הדיון, דיוני המליאה הם פתוחים לציבור, אבל לציבור אין זכות דיבור.

**גב' גרין, ראש המועצה**

אז בינינו, אנחנו מדברים בינינו.

**מר עומרי רצון:**

אז רגע שנייה. אז אם זה יפריע למהלך הישיבה, נצטרך להוציא אותכם. שזה לא יפריע למהלך הישיבה כדי שלא נצטרך להוציא. תודה.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

אוקיי, אז תודה קרן. אנחנו נשקיע בצד של ההון האנושי ופיתוחו, נראה לי דבר מאוד חשוב. אנחנו נמשיך לעבוד, יש כאן תשתיות ועבודה מאוד טובה שנבנתה לאורך השנים בנושאים שקשורים לרצף תפקודי והמשכיות. חווינו את זה גם כאן במלחמה, בקורונה וכו'. נמשיך לפתח את זה, אנחנו נדאג לזה. אנחנו נעבוד המון בפיתוח ויצירת איתנות כלכלית למועצה. יש כבר הרבה מאוד דרייברים, נדבר על זה אחר כך בהמשך. אנחנו נעבוד בלשפר ולמדוד את עצמנו בכל מה שקשור באיכות וחויית השירות לתושב. אנחנו נעשה את זה ולא פחות חשוב, אנחנו גם נסתכל על עצמנו ביחס ל benchmark. נסתכל מה קורה ביישובים שהם בסדר הגודל שלנו, בסוציו אקונומי שלנו, במדדים שלנו, כדי לראות איפה אנחנו יכולים להיות יותר טובים וכדי שיהיה לנו איזשהו מימד או ציר של השוואה. אתם יכולים לראות פה דוגמה. אני לא אכנס. רציתי להיכנס למנדיי, אבל אני לא אכנס לזה, אבל דוגמה של גרף שאנחנו התחלנו לעבוד איתו. כל הגרף הזה בנוי ממש מתוכנית עבודה מפורטת שכל ראש אגף יודע, יש לו ציר עבודה שלם לאורך כל שנת 2026. חלק מהאגפים גם הכינו מעבר לשנת 2026 וככה אנחנו נעבוד ונעמוד כל רבעון ונסתכל איך התקדמנו לעבר התוכניות ואיך יצרנו תשתיות כמו שהתחייבנו. לטכנולוגיה, לשירות, לכל דבר שראיתם כדי לראות שאנחנו מתקדמים קדימה עם התוכנית עצמה. סליחה, תקציב שנת 2026. ראשית, חשוב לי להניח כאן כמה הנחות עבודה שחשוב שתכירו. איזשהו מבט מאקרו קצת על רשויות מקומיות. מה שאני מתאר כאן זו תופעה שרווחת בהרבה מאוד רשויות מקומיות. מי שעוקב אחרי ויש פה גם כמה מומחים שיוכלו להגיד לכם הם ישתפו אתכם. יש להם גם ראיית בנצ'מרק רוחבית ארצית. הפער בין תקציב ההוצאות לתקציב ההכנסות הולך ומחריף! וצריך לקחת את זה בחשבון. חלק גדול מהאחריות עוברת לרשויות המקומיות מהשלטון המרכזי. זה כולל גם אחריות תקציבית מבלי לשפות את הרשויות המקומיות, וצריך לקחת את זה בחשבון. מרבית הרשויות נקטו בצעדים מידיים ויקרים על מנת להתאזן. פעלו בכל מיני מישורים, כולל העלאות ארנונה, כי הדבר הזה חייב אותם, כחלק מהרצון שלהם להתייעל וכחלק מהרצון שלהם לשמור על רמת שירות לתושבים באיזון שבין הצרכים והדבר הזה הוא חלק מהתפיסה של התכנון הכלכלי. היעד שלנו

**מר בני אלון:**

## **קדימה-צורן מקום של איכות חיים**

**לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999**

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1).docx:ישיבת מליאת המועצה שלא מן

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1).docx



## לשכת מנכ"ל המועצה

לסיים את 2026 באיזון ככל שנוכל ונעבוד בזה ובעבודת צוות משותפת ביחד עם חברי המועצה ביחד עם ראשת המועצה. ראשי האגפים השונים במועצה, עובדי המועצה לסיים את התקציב ללא גירעון ואנחנו רוצים ומתכוונים לזה ועובדים בזה. אגב, זה התחיל עוד לפני שאני נכנסתי לתפקיד. נעשתה כאן עבודה והיא מאוד הניחה לי תשתיות שאני אוכל להמשיך את העבודה הזאת. אז קודם כל, חשוב לי להגיד אנחנו לא פותחים מהלכי מדיניות ללא מקור מימון קבוע. זה הסיכום שלי עם הנהלת המועצה, עם ראשת המועצה, אנחנו מאוד מקפידים על זה. אנחנו יודעים מה הם היקפי הגבייה שלנו, הם עומדים בסדר גודל של 94 אחוז גבייה. אנחנו פועלים בסביבה של אי ודאות תקציבית. כולכם קוראים עיתונים, שומעים תקשורת. אתם יודעים שאנחנו הולכים לשנת בחירות, זה מרכיב מאוד גדול בוודאות התקציבית. יש התייקרות מאוד גדולה שנעה בין 2 ל 3 אחוז התייקרות ממוצעת בשירותי הספקים ומיקור החוץ ויש עדכוני שכר ועלויות שכר מינימום, הסכמי מסגרת שנחתמו במשק שאנחנו מחויבים להם מתוקף חוק או מתוקף תקנות, ולכן הדבר הזה מחייב אותנו. אלה הנחות העבודה שאיתם נכנסנו לבניית התקציב. לקחנו את הנחות העבודה האלה, אספנו את כל הצרכים של כל אגפי המועצה וניסינו לראות איך אנחנו נערכים לאזן את התקציב. הדבר הראשון שעשינו הסתכלנו על תקציב 2025, ובדרך כלל מה שקורה תמיד, התחושה היא שהולכים לתקציב אינקרמנטלי, תקציב שלוקחים אותו כבסיס ואז מנסים להסתכל ולראות איך מגדילים. לא עשינו את זה. הסתכלנו איפה אפשר לקצץ בתקציבים מסוימים או בתקציבים שחשבנו ששמה צריכה להיות התייעלות, וזה מה שעשינו בשלב הראשוני. בשלב הבא הסתכלנו על כל נושא התקנים, הקפאנו תקנים חוץ מאזורים שחשבנו שיש חשיבות מאוד גדולה לשירות לתושב. בנושאים של ביטחון, בנושאים של חינוך מיוחד, בנושאים של שירות פסיכולוגי וכו'. אנחנו מתכננים להקים כאן שיטור עירוני כחלק מתוכנית העבודה. החלטנו שאנחנו נעשה את זה באופן מדורג. יש כאן הישג מאוד משמעותי ביחד, בשיתוף פעולה עם משטרת ישראל, והדבר הזה הוא חשוב ויעזור לנו גם לביטחון, גם לאכיפה וגם לשמירת הביטחון האישי של התושבים. בחנו את כל הסכמי הקבלנים כאן. כל הסכמי מיקור החוץ. ממש צללנו ואני מזכיר אני פה חודשיים, אבל צללנו לכל ההסכמים ובדקנו איפה אנחנו יכולים להתייעל בתוך ההסכמים עצמם, כמובן כל הסכם שנפתח, נכנסנו למשא ומתן ושיפרנו עמדות ככל שניתן, ואנחנו נמשיך לעשות את זה כי הסכמים זה מחזורי זה מפריע לי, אני אשמח. מי שרוצה להקשיב אני אשמח שיהיה בשקט כי אני חושב שיש כאן נתונים שהם מאוד חשובים, שאתם תבינו כתושבים שעשינו עבודה. אין בעיה שייכנסו, אין בעיה. מי שרוצה להיכנס שיכנס.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

בוא נחכה דקה. כל מי שרוצה להכנס שייכנס לעשות את הרעש עכשיו. מעולה! כל מי שרוצה לשבת שייכנס. מאחוריי. יש פה בשורה. זה כיסא פנוי מהחברה.

**מר בני אלון:**

נגיע להכל. רק תהיו בשקט. אוקיי, אפשר להמשיך? אז הדבר הנוסף שעשינו, בחנו את כל נושא התפעול והסעות בכלל המועצה, וגם שמה צללנו ומצאנו כל מיני אזורים והתייחסנו לזה בתקציב וטיפלנו בזה. צמצמו הוצאות תקשורת של המועצה, שזה דברים שגם עולים

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

הרבה מאוד כסף ונכנסנו שם לעומק הדוח של מבקרת המועצה, הוא שימש אותנו כבסיס לתכנית העבודה ועשינו שם עבודת עומק, ולא פחות חשוב עבדנו למיצוי פוטנציאל ההכנסות של המועצה. זה דבר מאוד חשוב. נכנסנו לזה ואנחנו עובדים בזה ויש תכנית רב שנתית לנושא הזה. נדבר על זה אחר כך בהרחבה בהמשך. בגדול זה תקציב המועצה, למי שלא מכיר, אתם יכולים לראות את הצעת התקציב שהגשנו למועצה. ככה הוא נראה בגדול, גם בצד של ההוצאות, גם בצד של ההכנסות. אתם יכולים לראות שההוצאה הכי גדולה שלנו באופן טבעי היא באזורים של שכר החינוך. מן הסתם מערכת החינוך כאן היא מערכת, אה.. גם מאוד חשובה, אבל היא גם מאוד מאוד גדולה. אפשר לראות כאן גם, שיש כאן תקציבים גדולים לפעולות חינוך, פעולות רווחה וכולי וכולי. ובצד של ההוצאות, אתם יכולים לראות.. אה.. בצד של ההכנסות, סליחה, אתם יכולים לראות שהארנונה היא מהווה מרכיב מאוד חשוב, תקצוב משרד החינוך לפעולות החינוך ולשכר החינוך הוא דבר מאוד חשוב. תקצובים של משרד הרווחה וכולי. ואלה עיקר ההכנסות של המועצה. לדבר רגע בכמה מילים על ארנונה שיקלית, ירחיבו על זה אחר כך בהמשך, אבל חשוב להגיד שארנונה שיקלית היא רק לשנת תקציב אחת, ובדרך כלל זה דורש. לא בדרך כלל. זה דורש את אישור משרד הפנים. הדבר הזה לוקח זמן. להערכתנו, לא נוכל לגבות ארנונה במשך 12 חודשים. ההערכה שלנו היא סביב העשרה חודשים. חשוב להגיד את זה. זו ארנונה שיקלית. אני רוצה, אה.. תכף אני אעביר את רשות הדיבור לטל, אבל אני אגיד רגע בחצי מילה, מה שאתם רואים כאן זה מדד לקביעת איתנות פיננסית של רשויות מקומיות שמשרד הפנים מפרסם, בסדר? משרד הפנים הולך ובודק ושם איזשהו מדד שמורכב מאלמנטים שונים של מענקי איזון, היטלי השבחה, הוצאות פנסיה לנפש, חיוב ארנונה למגורים לתושב, חיוב ארנונה לא למגורים לתושב הכוונה היא למסחר ותעסוקה וכולי. אתם יכולים לראות איפה קדימה צורן נמצאת ביחס ל benchmark שלה לרשויות אחרות שנמצאות ואתם יכולים לראות שבמדד של בין 1 ל 100. אנחנו לא בציון מאוד מאוד גבוה. למה? כי יש לנו כל מיני מרכיבים, כמו לדוגמה דברים שקשורים לשיעור מענקי האיזון שאנחנו לא מקבלים, דברים שקשורים לארנונה שהיא לא למגורים ועוד ועוד. אני רוצה להביא רגע את רשות הדיבור לטל שנמצאת כאן. טל היא. יש לה ניסיון רב שנים. היא הייתה בכירה ברשויות מקומיות, עסקה בנושאים כלכליים בעיקר, היא יועצת לכלית. היא מלווה אותנו ונשמח אם טל תגיד כמה מילים על המדד הזה. היא מכירה אותו היטב ובבקשה כאן טוב.

גב' טל וינטר : מדד האיתנות הפיננסית שמשרד הפנים עשה, זה בעצם..

מר יצחק גולברי : תגידי שאבא שלך היה ראש עיר. יש לך ניסיון

גב' טל וינטר : אבא שלי היה ראש עיר מזמן.

גב' גרין, ראש המועצה : טל תציגי את עצמך נראה לי.

גב' טל וינטר : טוב, אני 30 שנה ברשויות מקומיות. הייתי גזברית עיריית חדרה ואני ב 25 שנים בערך יש לי משרד עצמאי. אני נותנת שירותי ייעוץ להרבה רשויות מקומיות. בין רשויות חלשות

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

ישיבת מליאת המועצה שלא מן

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## **לשכת מנכ"ל המועצה**

יותר, בין רשויות חזקות יותר. הייתי 15 שנים, חשבת מלווה וכתבתי את הספר של החשבים המלווים שהם עובדים לפיו. זה המקצוע שלי, רשויות מקומיות. עכשיו, איתנות פיננסית. מדד האיתנות הפיננסית זה מדד של משרד הפנים. זה לא מדד שכל רשות עושה בפני עצמה. משרד הפנים מפרסם את המדד הזה, והוא אומר, הוא מצביע על האיתנות של הרשות המקומית ועל היכולת שלה לעמוד. Stand Alone. מבחינה כלכלית, ככל שהרשות מתקרבת ל 256, שדרך אגב, הרשות הראשונה שהיא החזקה ביותר היא שכנה שלנו פה המועצה האזורית חוף השרון. חוף השרון היא הרשות האיתנה ביותר. אם תשימו לב, המרכיבים של מדד איתנות פיננסית, רובם, הם ממדי הכנסות. לראות האם הרשות יכולה לעמוד איתן על ההכנסות העצמיות שיש לה. אם אנחנו מסתכלים זה ההיטל השבחה, זה היתר עצמיות, זה המענק איזון, זה החיוב ארנונה לא למגורים. שוב, מדברים על החיוב ולא על הגבייה, כי אם רשות כושלת באחוזי הגבייה שלה. מה שלא המצב פה כי אנחנו עומדים על 94 אחוז. אבל אם רשות עומדת על אחוזי גבייה של 80 אחוז, אבל היא יכולה לגבות את ה 100 אחוז, אז בודקים את החיוב לצורך האיתנות ואומרים יש לה פוטנציאל, היא רק לא מממשת אותו כמו תלמידים בבית ספר. אז זה המדד. המדד הוא בעיקר ההכנסות ומה שאנחנו רואים פה. עשינו השוואה עם הרשויות, שהן רשויות פה במרחב ואנחנו רואים שמבחינת הרכב ההכנסות שלה, מבחינת האיתנות, קדימה צורן לא מככבת. ביחס לרשויות כאן, שוב אנחנו גם מדברים ביחס לרשויות בסוציאקונומי 7, 8, 9, 10. זאת אומרת, אנחנו לא נשווה את קדימה צורן לרשויות סוציאקונומי 3 4. הם עם הקשיים שלהם ואנחנו צריכים להשוות תפוחים לתפוחים ורשויות דומות אחת לשנייה. אז זה המדד הזה. אה אוקיי. אנחנו עשינו עוד השוואה, והשוואה של, שוב, ההכנסות. אנחנו יודעים שארנונה למגורים, היא ארנונה גירעונית. ולא משנה גם אם יעלו לכם את הארנונה בכמה שקלים, ארנונה של משק בית, סליחה, ארנונה של משק בית היא ארנונה גירעונית. בבדיקה שעשיתי בקדימה צורן הגירעון הוא מעל 5000 שקל ליחידת דיר בארנונה למגורים. זה הרבה מאוד כסף.

למה? תסבירי עוד.

**מר צפיר פדלון:**

אני אסביר, שניה, אני אסביר. ארנונה למגורים זה מטרים של היחידת דיר, נגיד הממוצע 130 מטר כפול תעריף מסוים. תושב רגיל מקבל חשמל כל כל הזה. חינוך המטציינג רק המטציינג של החינוך פר תלמיד פה זה 6000 שקל נטו על חשבון הרשות. זה הרבה מאוד כסף. לדוגמא, אני אתן לכם דוגמה. הרבה מאוד גנים שלכם לא זכאים לסייעת שנייה. למה? ככה. כי יש פה פחות מ 30 ילדים מתחת לגיל שלוש. אוקיי? משרד החינוך נותן סייעת שנייה רק לגני ילדים שיש בהם מעל 30 ילדים מגיל 3. אבל המועצה, בגלל הצרכים של התושבים נותנת סייעת שנייה גם לגנים אחרים.

על חשבון כולנו.

**מהקהל:**

## **קדימה-צורן מקום של איכות חיים**

**לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999**

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1) :ישיבת מליאת המועצה שלא מן

8



## לשכת מנכ"ל המועצה

**גב' טל וינטר:**

עכשיו, הסייעת הזאת היא על חשבונה לבד. הסייעת הזאת היא על חשבונה לבד. אנחנו מדברים על סייעות אישיות. אם משרד החינוך נותן, לפעמים 18 שעות וילד עם צרכים מיוחדים, צריך 36 שעות כי זה מה שהוא צריך. אז מעסיקים פה על חשבון המועצה. אבל יש גם כספים ממשרד הרווחה.

**מהקהל:**

**גב' טל וינטר:**

משרד הרווחה לא נותן כספים לחינוך. משרד הרווחה לא נותן כספים. לא נכון. חינוך מיוחד זה רק..

**מהקהל:**

**גב' גרין, ראש המועצה:**

רגע שנייה שנייה. רגע, יש פה שאלה. אתם שואלים, איך יכול להיות, שאנחנו יודעים הרי, שמשרד החינוך ומשרד הרווחה מממנים, נכון, בצד של ההכנסות, בני הראה שיש מימון. רק הדלתא. אם זה עולה 100, משרד החינוך נותן 30 או 40 ואנחנו משלימים את השאר. זה מה שטלי אומרת בבקשה.

**גב' טל וינטר:**

מה שאני אומרת זה שבהגדרה של משרד, שנייה, בהגדרה של המשרדים האלה, מעלות ממוצעת שהם קבעו הם נותנים 70 אחוז והרשות 30 אחוז. אבל כל שעת תוספתית שהרשות נותנת או כל שירות תוספתי שהרשות נותנת זה מאה אחוז על חשבון הרשות. מה שקורה זה, שה.. הנוסחה מתהפכת ומשרד החינוך או משרד הרווחה נותן את 30 אחוז והרשות מוציאה את ה 70 אחוז. זה מה שקורה. עכשיו זה קורה בהרבה מאוד רשויות. זה לא שקורה רק בקדימה צורן.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

תודה תודה תודה. כל הנתונים שנייה כל הנתונים. רגע רגע. כל הנתונים. חברים רגע. כל הנתונים שאנחנו מציגים פה יעלו לאתר המועצה. תודה רבה טל בן אתה יכול להמשיך? תודה תודה. בין היישובים.

**מר בני אלון:**

תודה תודה תודה תודה תודה תודה.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

כן כן, אני חולקת, אה רגע.

**מר ניר נחמני:**

אפשר להגיד משהו?

**גב' גרין, ראש המועצה:**

כן. רק תציג את עצמך.

**מר ניר נחמני:**

שמי ניר נחמני, אני רואה חשבון. אני משנת 99 בשלטון המקומי. גם הייתי חשב מלווה ובשנתיים האחרונות עשיתי לדעתי, לאיזה שמונה או עשרה רשויות תוכניות התייעלות. בסדר, המצב שלכם לא שונה מהרבה רשויות, כולל תל מונד, וכולל רחובות וברמלה וקדימה-צורן, כרמיאל ואם אתם רוצים גדרה וכל הדברים לכולם העלו ארנונה כי אין ברירה כי ככה.

**מר עומרי רצון:**

אבל במציאות המצב אף אחד לא יעלה. בטח (מדברים ביחד-בקהל) ירדו ב 20 אחוז. תירגעו.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

רגע שנייה חברים,

**מר ניר נחמני:**

לא קשור.

## **קדימה-צורן מקום של איכות חיים**

**לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999**

c:\users\user9\appdata\local\microsoft\windows\inetcache\content.outlook\k3gq6e3f\

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

**גב' גרין, ראש המועצה:**

רגע שנייה רגע, אפשרנו רגע ניר. ניר. דקה. ניר אני עוצרת. ניר אני עוצרת. חברים, אפשר? חברים רגע. ניר, תודה ניר. תודה. אנחנו לא שומעים. חברים, מי מי שעכשיו, גברת איך קוראים לך? איך קוראים לך? גברת, איך קוראים לך? ניצה.

**ניצה:**

**גב' גרין, ראש המועצה:**

ניצה. אז טוב, זה אחר כך אני אגיד לך. מעכשיו. לא מדברים. יכול להיות שאני אפשר עוד רגע. עוד כמה שאלות. קיבלנו כמה כמה שאלות. ברגע שהדיון מתפזר אני עוצרת אותו. בבקשה ניר, תקשיבו עד הסוף. אני אנסה לאפשר שאלות, אבל כמה. אם זה יהיה מהומה אני לא אוכל לעשות את זה. כן.

**מר ניר נחמני:**

מה שרציתי להגיד דבר אחד מה שהפריע לי, כל מה שאנחנו מדברים פה וכל מה שטל דיברה פה הכל שקוף. מי שרוצה לדעת מה ההשתתפות שלכם במשרד החינוך יכול להכנס למשרד החינוך, לאתר של משרד החינוך, ימצא את הקריטריונים שההשתתפות של הרשות בכל אחד מהפרויקטים. אם זה בהסעות, אם זה בליווי הסעות, אם זה בבתי הספר, אם זה השרתים, אם זה משכירים, אם זה שלא משתתפים בניקיון. כל הדברים האלה מופיעים באתר של משרד החינוך. מי שרוצה לדעת כמה משרד החינוך נותן בעבור מה, יכול להיכנס גם לגן שלו ולדעת כמה כסף הוא מקבל עבור משרד החינוך. מה שכן, הוא לא יכול לדעת, זה כמה עולה העובדים. זה הסכמי שכר שהוא יכול להכנס למשרד האוצר ולדעת כמה עולה העובדים. מי שיראה את ההפרש בין אחד לשני. יבין שהרשות משתתפת. אני אתן לכם סתם דוגמא ברווחה שכולם מדברים, התקן של משרד הרווחה הוא סדר גודל של 136 אלף שקל. התקן של משרד הרווחה. מתוך זה הרשות מקבלת 75 אחוז כי זה התקן וזה הכללים של משרד הרווחה. כמה זה עולה לרשות? זה עולה לרשות סדר גודל של 170 אלף שקל. יש פה פער די עצום של 70 על כל עובדת סוציאלית, למרות שמשרד הרווחה, לכאורה, מתקצב רק 30 אלף שקל השתתפות של 30 אלף שקל, למה? כי יש תנאי שכר נוספים. שנייה שנייה.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

**מר ניר נחמני:**

יש גם רשות. אתם רשות מפוצלת, היא גדולה יותר. יש פה את קדימה וצורן ואנשים צריכים לנסוע ברכבים. אחזקת רכב ונסיעות וכוננות וכל אחד והצרכים שלו. וגם דרך אגב, גם זה עניין של מדיניות. האם לתת מעטפת לתושבים שזקוקים לדברים? אז לפעמים נותנים לעובדים גם כוננות נוספת, שעות נוספות וזה עולה כסף וזה לא, כל מה שנותן משרד הרווחה. זה רק החלק. בסדר, זה מה שרציתי להגיד. תודה ניר. שתי שאלות אחת כן.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

**שאלות מהקהל:**

כל הזמן מדברים איתנו על זה. שכמות הילדים קטנה ביישוב. בבתי ספר יסודיים פה סגרו כיתות, סגרו גנים, אה.. הורידו תקנים של מקצועות.. מה השאלה? מה השאלה?

**גב' גרין, ראש המועצה:**

**שאלות מהקהל:**

שנייה על הירידה. אין פה איזושהי עלייה חריגה בכמות הילדים ובכמות הצריכה של החינוך ובטח לא החינוך המיוחד, לא רואים שפה נפתחו אקסטרוות.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

קונקרטית מה השאלה? מה השאלה?

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

c:\users\user9\appdata\local\microsoft\windows\inetcache\content.outlook\k3gq6e3f\

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

- שאלות מהקהל:** אז אני אומרת אנחנו מדברים על מספרים שלא.
- גב' גרין, ראש המועצה:** או קיי. תשובה. תודה תודה תודה. שאלה אחת. תודה. תודה.
- שאלות מהקהל:** איפה הייתה קדימה שבזמן שאבן יהודה הלכה ובנתה אזור תעשייה ואנחנו ישנו על האף?
- גב' גרין, ראש המועצה:** תודה. כן.
- מר ניר נחמני:** קודם כל,
- גב' גרין, ראש המועצה:** את השאלה השנייה אני אענה כן.
- גב' גרין, ראש המועצה:** קודם כל אתה לא היית פה. אתה יודע מה? אני אענה על השאלה השנייה. זה היה לפני 20 שנה שקדימה, שאבן יהודה בנתה. אני שבע שנים וזה מה שאמרת בהתחלה. מהיום הראשון שלי בתפקיד קידמתי את אזור התעסוקה, קידמתי, קידמתי.
- שאלות מהקהל:** 24 שנים (!) הם בנו עכשיו.
- גב' גרין, ראש המועצה:** נכון. כי לוקח 20 שנה לאשר תב"ע. קידמתי מהיום הראשון את התב"ע לאזור התעסוקה המערבי. שבע שנים, רק עכשיו תכף היא תאושר. ומה שפתחתי בתחילת הדברים, זה שויל פוקס רכשו פה קרקע, אז בעוד חמש שנים יהיה פה טוב. בבקשה ניר, תודה. כן.
- מר יצחק גולברי:** יש הבדל גדול. באבן יהודה אין 23 אלף ל 600 אלף. 16.
- מהקהל:** אז איך הם מכסים את זה?
- מר יצחק גולברי:** רגע סליחה, שאלתם מה? אז אני אענה לכם. בקדימה צורן זה 23 אלף ושש מאות תושבים. אבן יהודה זה רק חצי מזה. אז אם תשווי את אזור התעשייה שלהם פר התושבים.
- גב' גרין, ראש המועצה:** זה 40 אחוז.
- מר יצחק גולברי:** אנחנו לא. לא נרדמנו בשמירה. אנחנו עובדים על זה. נכון, המצב הוא כזה, אבל אל תשוו אותנו לאבן יהודה.
- גב' גרין, ראש המועצה:** בבקשה על השאלה הראשונה בבקשה. כן לשאלה הראשונה ניר.
- מר ניר נחמני:** השאלה הראשונה. ככל שמספר התלמידים יורד. החישוב של משרד..
- גב' גרין, ראש המועצה:** לא, אני עוצרת. חברים, אני עוצרת.
- מר ניר נחמני:** בבתי הספר. עדיין את מחזיקה שרת? עדיין את מחזיקה בית ספר? מזכירה, ניקיון?
- גב' גרין, ראש המועצה:** רגע, זה לא דיון? רגע, זה לא דיון?
- מר ניר נחמני:** את שאלת שאלה לגבי תלמידים? קבלי תשובה לגבי תלמידים. את לא רוצה לענות, גם לא להקשיב. זה בסדר גמור. שאלת שאלה לגבי תלמידים. ככל שמספר התלמידים קטן, התקצוב גם יורד. של האחזקה של בתי הספר. עדיין, ההוצאה תהיה גדולה יותר וההכנסה תקטן. וההשתתפות שלך תגדל. למה? כי את רוצה להחזיק את בית הספר. אותו דבר גם גני ילדים, אם אין לך גן ילדים פחות מ 33 ילדים. הרשות מממנת את הגן ילדים הזה. זאת אומרת, כל גן ילדים שיש לך פחות מ 33 ילדים לפי התקן של משרד החינוך, פשוט שמה 7000 שקל בשנה עבור ילד שפחות מ 33 ילדים.
- גב' גרין, ראש המועצה:** תודה ניר, בני אפשר להמשיך.
- מר בני אלון:** אוקיי, אז זה נאמר כאן. אני רק שתראו זה הנתונים. אתם רואים? רוב הרשויות עשו העלאות ארנונה כאן מ 2014 לא הייתה העלאת ארנונה בקדימה צורן. סליחה.

## **קדימה-צורן מקום של איכות חיים**

**לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999**

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

**מהקהל:**

(התרעמות) תגיד, אתה רציני?

**מר בני אלון:**

חברים אני מדבר בעובדות. רק רק טייס אוטומטי. לא הייתה כאן העלאת ארנונה.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

שנייה. אין פה עניין של דעות. יש פה עניין. שש...חברים, רגע שנייה אנחנו רגע, אנחנו רוצים לאפשר לכם. אנחנו רוצים לאפשר לכם. יש פה עובדות, לא דעות. דעות, רגע, דעות או מדיניות זה משהו אחר. יש פה עובדות? בבקשה.

**מר בני אלון:**

אנחנו נתמקד בעובדות. מה שאתם רואים כאן זה העלאות ארנונה ללא טייס אוטומטי, ואתם יכולים לראות שכל הרשויות, גם בסביבה שלנו, העלו מ 2019. ויש עוד העלאות שמתוכננות לשנים הבאות. דיברתם על מה אנחנו עושים בצד של האיזון הכלכלי וההזדמנות שיש כאן, וחשוב לי גם לדבר על זה. סיפרתי לכם שהתחלתי לעשות מיפוי כלכלי, איך שנכנסתי לתפקיד אני מזכיר אני כאן מהשני לנובמבר. יש כאן צוות נפלא שעובד איתי מאגף ההנדסה, מהגזברות ועוד כל מיני גורמים בתוך המועצה. בנינו איזושהי תוכנית רב שנתית שאני רוצה לדבר עליה במעוף הציפור, כי לא נוכל לרדת לפרטים, אבל מי שירצה מוזמן לבוא אליי. הקמנו גם צוות. אגב, יש כאן תושבים נפלאים שהתנדבו לעזור לנו לקדם את התוכנית הזאת. הם בתוך ההיגוי של התוכנית, אנשים בכירים בתעשיית ההייטק, בתעשיית הבריאות ועוד ועוד. אנשים מאוד טובים שעוזרים לנו לפתח את התוכנית הזאת ועוזרים לי להיות יותר טוב כדי שנוכל לפתח את התוכנית הזאת. אני מאמין מאוד בתפקיד שלי שאפשר לצאת מחוסר איזון כלכלי להזדמנות. אני מאוד מאמין בזה. בשביל זה הביאו אותי לכאן. אני לא הכרתי את קרן לפני, אני איש מקצוע. עשיתי את זה במקומות אחרים ואני בטוח שאפשר לעשות את זה כאן. אחרי שמיפיתי, הסתכלתי, בדקתי, צללתי לנתונים, ראיתי את האפשרויות ואני מאמין בזה מאוד. סליחה, אני לא הפרעתי לך. אני אשמח אם תתנו לי לדבר. אני לא הפרעתי לכם.

**מהקהל:**

מה זה שכונה, אני לא מבין. רגע, אני לא הבנתי. (כולם מדברים ביחד).

**גב' גרין, ראש המועצה:**

אה.. תודה ניצה, זה לא דיון. תודה.

**מר בני אלון:**

אני מאמין, אני מאמין, אני מאמין. (יש התלחשויות בקהל)

**גב' גרין, ראש המועצה:**

חברים, תודה. רגע.

**מהקהל:**

"שכונה" מה שאתם עושים פה תודה. זה קצת שקט. מה זה שכונה? אני לא מבין מה זה השכונה.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

תודה חברים.

**מהקהל:**

יהיה לך זמן לשאלות.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

לא, לא רגע סליחה רגע חברים, זה לא דיון. מליאת המועצה. חבר'ה יעל. יעל.. אה.. חברים. זכות הדיבור במליאת המועצה היא לחברי המועצה. רגע תודה אה..אלי תודה. אלי תודה. זכות הדיבור במליאה(רעש מהקהל), חברים. זכות הדיבור במליאת המועצה היא לחברי המועצה. כמו שראיתם, חברי המועצה עוד אפילו לא דיברו. בסדר, אז אני אומרת כדי שנוכל לאפשר לכם להישאר פה. אני יודעת שזה לא פשוט, מי שעומד פה בחוץ, יש פה ספה

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx(1) c:\users\user9\appdata\local\microsoft\windows\inetcache\content.outlook\k3gq6e3f

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx(1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

שאפשר לשבת עליה, יש פה עוד כיסא כדי שלא תעמדו. אז צריך סבלנות. זה לא דיון תושבים. זה דיון של מליאת המועצה שפתוח לקהל. בבקשה בני.

אז אני אמשיך, אז בצד אחד. כמו שסיפרתי לכם, אני חושב שאפשר לחזק את היכולות הארגוניות, לטפל, להביא לכאן מודלים של תפעול חכמים ואני מאמין בזה. התחלנו גם לעשות כל מיני דברים תוך זמן קצר, ואני מאמין שככל שהזמן יתגבר אנחנו נוכל לעשות דברים מאוד מעניינים. גם בצד של שימוש בטכנולוגיה, ובצד השני, כמו שאמרתי, בנינו תוכנית רב שנתית לפיתוח כלכלי ועסקי עבור המועצה, שאני בטוח שהיא תביא לאיזון כלכלי. אני בטוח שהיא תביא ואנחנו נעבוד בזה, כי שוב, כל היסודות הונחו כאן. קרן דיברה על זה. נעשתה כאן המון עבודה בשנים האחרונות ויחסית בלוח זמנים סביר בבירוקרטיה הישראלית ובכל מה שקשור בבירוקרטיה ותכנון, ואני חושב שאנחנו לקראת הדבר הזה. המטרה שלי, שהתקופה הזו תהיה תקופת גשר כדי שנוכל להביא את המועצה לתקציב מאוזן ולאיתנות כלכלית. לעבור מאזור של איזון נמוך ויעילות נמוכה לאזור של איזון גבוה ויעילות גבוהה. אני מאמין שתקופת הגשר הזאת היא אפשרית. היא לא ארוכה ואני אסביר למה. אם תסתכלו כאן, אלה מנועי הצמיחה העיקריים שלנו לתקציב השוטף. משהו שילך לתקציב השוטף של המועצה. אתם יכולים לראות כבר שהתחלנו לעבוד, אנחנו מתחילים לייצר כל מיני תחומים מעמדות טעינה ודרך השכרות וטיפול בנכסי המועצה ושלטים וכו וכו. נדלי"ן המועצה, פוטו וולטאי וארנונה מבני תעשייה ותעסוקה חדשים. כל הדבר הזה מתוכנן לקרות בשנים הקרובות. אתם רואים מ 2026 עד 2030, ואתם יכולים לראות כאן, שהיעד שלנו הוא להיות עם 8 מיליון שקלים לפחות הכנסה שוטפת ב 2030, ואתם רואים שהדבר הזה יעלה ככל שהתוכנית הזאת תצמח. יש מנהל בכיר במועצה שעובד איתי על הדבר הזה. אנחנו עובדים ביחד ומקדמים את זה. יש כבר פירות ראשוניים. דיברה עליהם קרן, אני לא אחזור. איתות מאוד מרכזי של קבוצה מאוד מרכזית של הראל ויזל ואדם אדרי שהגיעו לכאן והצביעו ברגליים. ואני אומר לכם, יש פניות רבות אליי מהמון גורמים. (קריאות מהקהל) וגורמי מגורמי תעסוקה 14 מיליון.

מה אתם מספרים לי סיפורים? אתה יכול לספר את זה לאלה שלא מבינים בעסקים תודה תודה. תודה תודת חברים, תודה. מי שקשה לו יכול לצאת ולחזור אחרי שהוא יירגע. כן. בצד של השקעה בתשתיות. המהלכים שאנחנו עושים גם יביאו השקעה בתשתיות והיטלים שאיתם אנחנו נמשיך לבנות. אתם יכולים לראות גם כאן שמדובר בהכנסות מאוד משמעותיות שיעזרו לנו לפתוח, לפתח ולעסוק בדבר הזה. ולכן ההמלצה שלנו, של הצוות המקצועי של המועצה שלי, של הגזברית, של כל הגוף שעבד על התקציב הוא לאשר את תוכנית ההבראה מסוג התייעלות שתדון כאן בהמשך. ותיכף תציג את הגזברית. לאשר עדכון תעריף ארנונה שיקלית כצעד הכרחי לאיזון. אישור של תקציב מאוזן ותקני כוח האדם לשנת התקציב 2026, שכוללת צעדי התייעלות שדיברתי עליהם ואימוץ של אסטרטגיית האיזון הכלכלית הרב שנתית שמבוססת על מנועי הצמיחה שאותה הצגתי. (קריאות בזו מהקהל)

**מר בני אלון :**

**מר עומרי רצון :**

**גב' גרין, ראש המועצה :**

**מר בני אלון :**

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

מנכ"ל המועצה שלא מן

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

**מהקהל:**

דיבורים כמו חול ואין מה לאכול.

**מר בני אלון:**

בסדר. אני פה חודשיים. כן, תודה, תודה.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

תודה.

**מר בני אלון:**

תודה.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

אל תיקח את זה אישית. חברים תודה. רגע חברים, תיכף מנכ"ל המועצה שנייה מסיים ואז נעבור לגזברית. אני רוצה להגיד משהו. אני יודעת שזה קשה לעמוד וזה מתסכל שהולכים להעלות ארנונה, אבל יש דבר אחד חיובי במדינה (התרעמות מצד הקהל), יש דבר אחד חיובי במדינה שזו דמוקרטיה ואתם נמצאים פה. יכולנו להגיד בלי כעס. אז איזה יופי שאתם נמצאים פה? אנחנו שמחים על זה, אבל תאפשרו לנו, תאפשרו לנו להבין בדיוק מה...

**מהקהל:**

(בצעקות) אנחנו צריכים להגיד לך תודה שאת מאפשרת לנו להיות פה? ממש ממש לא. את נבחרת הציבור, אנחנו הציבור, אנחנו הציבור אחד... את צריכה לשרת את האינטרסים שלנו, לא אנחנו קוראים לממשלה.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

איך קוראים לך? ויטלי, ויטלי חכה רגע. איך קוראים לך?

**מהקהל:**

לי קוראים סלעית.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

סלעית?

**גב' גרין, ראש המועצה:**

יופי. סלעית, אמרתי את זה אני אחזור שוב. ויטלי חכה רגע חברים,

**סלעית (מהקהל):**

אני שמעתי מה אמרת. את צריכה לשמוע אותנו. גם לנו יש מה להגיד.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

סלעית, סלעית, זה לא יעבוד ככה. שנייה. סלעית, זה דיון של מליאת המועצה. אני לא רוצה להוציא מפה אף אחד. אם תהיה עוד הפרעה נצטרך לעזוב. תודה.

**סלעית (מהקהל):**

אם אני אצא, אין בעיה, אני אהיה בחוץ ומבחוץ אני אעשה את הרעש.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

בבקשה בני תמשיך. בבקשה בני תמשיך, תודה. (סלעית צועקת ברקע, והקהל משולחב).

**גב' גרין, ראש המועצה:**

חברים שקט, נתתי לך שאלות. אז כן, תכף אני נותנת בני יסיים ואז... בני יסיים ואז אתה. זה השקף האחרון.

**מר בני אלון:**

**גב' גרין, ראש המועצה:**

שקט. חברים.

**מר בני אלון:**

זה השקף האחרון. אני כאן אגב לשירותכם והמטרה שלי באמת לעשות הכי טוב ולנהל מקצועית את המועצה הכי טוב שאפשר, ואני חושב שאפשר לעשות את זה, אני מאוד מאמין בזה. שוב, אמרתי. יש כאן גם אנשים טובים. יש כאן מועצה שאפשר לעבוד איתה ואני חושב שאפשר לעשות את זה. אני חושב שהחלטה כאן הערב היא החלטה מאוד חשובה. יש כאן גם חלון הזדמנויות מאוד משמעותי עבור המועצה לעבור מבחירה בין ניהול מתמשך של גירעון לבין השקעה אסטרטגית ועצמאות כלכלית. אני מאוד מאמין בזה שאפשר, באישור התקציבי היום ובתכנית שנמצאת כאן היום הרב שנתית, שאנחנו עושים כאן צעד אחראי. שהוא צעד שיכול לעזור לשגשוג של היישוב למשך שנים רבות. אני מאוד מאמין בזה. יש כאן את כל המרכיבים כדי לעשות את זה. תודה רבה.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

תודה רבה עמרי. כן. ואז ציפי.

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)

ישיבת מליאת המועצה שלא מן



## לשכת מנכ"ל המועצה

**מר עומרי רצון:**

אין לי שאלה. אני רק אומר ש.. ספוילר אני גם לא בעד ה..

**גב' גרין, ראש המועצה:**

ששש... לא שומעים. לא שומעים אותך.

**מר עומרי רצון:**

אני אומר, אני רק רוצה להגיד לציבור שאני שומע את הטענות. אני איתכם. אני לא בעד. אני עמרי אני חבר מועצה. אני רק אומר שכל הטענות שלכם זה לא לגבינו. אוקיי? אתם אומרים לא בני. אבל אני שמעתי הרבה צעקות על בני ואני יצא לי לדבר איתו לא מעט והוא אדם מאוד נחמד וטוב ומקצועי. אז רק אם אפשר לשמור על תרבות לפחות לבני שמנסה להציג את הנתונים המקצועיים ולא למדיניות שזה כן.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

תודה תודה. תודה ציפי בבקשה. אז אותו כנ"ל גם לציפי. כן כן חשוב מאוד. ציפי וקנין גזברית המועצה בבקשה. רואת חשבון ציפי וקנין.

**גב' ציפי וקנין:**

רגע, שנייה הוא יפתח את ה..

**מהקהל:**

בינתיים אני רוצה לשאול מה לגבי אי הוודאות התקציבית שלנו, כי גם אנחנו פה, התושבים. אחרי שנתיים של מלחמה ושנים של קורונה, גם אנחנו נפגענו כלכלית. יש פה אנשים שה.. לכן יש הסכמי שכר. לא כל מי שעובד פה במשכורת העלו לו את המשכורת. ומי שעצמאי? לא, לא בדיוק שגשג בשנים האחרונות. (מחיאות כפיים מהקהל)

**גב' גרין, ראש המועצה:**

מה השאלה?

**מהקהל:**

תודה. רבה. לחיצת ידיים היא להוציא כסף בשביל תושבי המועצה, תסתכלו פה, תסתכלו פה. (רעש מהקהל).

**גב' גרין, ראש המועצה:**

רגע חברים, אני רוצה לענות לליאת, אני רוצה לענות לליאת. חברים, תודה, אני רוצה לענות לליאת. תראו. ליאת שואלת מה הוודאות? רגע, חברים, ליאת שואלת מה הוודאות שלנו? אני רוצה להגיד ליאת. (רעש מהקהל) בשנת 2019, בהיותי ראש מועצה, סיימנו במאוזן טיפה פלוס. בשנת 2020 מאוזן טיפה פלוס בשנת 2021 מאוזן טיפה פלוס. הבעיה התחילה בשנת 2022. שלב השרון הפסיקה לשלם לנו, כשהיה לנו את האפקטים של הקורונה ועוד. אם הייתי מעלה ארנונה מאז שנכנסתי לתפקיד כל שנה קצת מעבר לטייס האוטומטי לא הייתה בעיה, אבל לא עשיתי את זה. וגם במאי שרצינו להעלות, לא עשינו את זה. אנחנו משתדלים מאוד שלא. אנחנו נמצאים בסיטואציה שבה או שלא יהיו שירותים ונפגע בדברים מאוד משמעותיים. רגע, או שניים. עכשיו שאלו שאלו על השכר שלי. אז אני אומר במשך השנים שאני ראש מועצה וגם בשנה שעברה הורדתי, אני והסגנים 20 אחוז משכרנו. חברים. זו שאלה אחרת שאני אענה עליה, אבל רק אני רוצה להגיד אנחנו לא. אנחנו חיים פה, כולנו מתוך היישוב. אף אחד לא שמח לעשות את זה. אנחנו באנו לפה בשביל הקהילה, בשביל החינוך, בשביל הדברים הטובים שאנחנו עושים. זה לא משמח אף אחד לעשות את זה (התרעמות מהקהל) עכשיו. עוד טיפה, עוד טיפה. חברים, עוד טיפה, רגע שנייה, עוד טיפה שנייה, רגע חברים, עוד טיפה התאפקות נשמע את גזברית המועצה. מי ששואל אותי על סגנים אני אענה. מי ששואל אותי על התנהלות המועצה יש פה מנכ"ל מקצועי שמספר לכם אם רציתם להקשיב, לא הייתה לכם סבלנות. זה יהיה באתר המועצה. לפני יומיים

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

עשינו זום. תרצו עוד פגישה נעשה. מליאת המועצה לא בהכרח היא המקום המתאים לשיג ושיח הזה עוצרת.. בבקשה גזברית.

**גב' ציפי וקנין:**

שלום לכולם! אני אתחיל. אני לא צריכה לספר לכם הרקע. אתם בוודאי מכירים אותו ואני אתחיל בזה שמעניין אותך. אז אני אתחיל בזה שהמועצה בעצם החלה בתוכנית התייעלות כבר בשנת 2024. אנחנו כבר שנתיים מצויים בה ויעיד על כך ניר שליווה אותנו כל השנים הללו גם מול משרד הפנים. אני רוצה רגע לומר שצריך להבין. (בקשות מהקהל להרים את הקול, לא שומעים אותה).

**גב' גרין, ראש המועצה:**

**גב' ציפי וקנין:**

אולי תעמדי פה, תעמדי פה, תעמדי פה וזהו. חשוב מאוד להבין, השוויתם פה, חברים לאבן יהודה. אפרופו, זה לא רק עניין של מספר התושבים, זה גם ההתפלגות של הארנונה. כשיש לכם, כשיש לנו התפלגות של מגורים שהיא 81 אחוז לעומת 19 אחוז עסקים, אי אפשר לחיות בצורה כזאת ואי אפשר לנהל מועצה באופן הזה. בטח לא רשויות שיש להן 30 ו-40 אחוז, שזה נובע מארנונה עסקית. אני רק רוצה להראות לכם כמה תקציב המועצה הוא מאוד מאוד קשית. אנחנו מדברים על תקציב שוטף שמדבר על פעולות של 51 אחוז לעומת שכר של 49 אחוז, שאם אנחנו נלך לשכר וננסה גם בו התפלגות, אנחנו נראה שבעצם בחינוך יש לנו 73 אחוז מסך השכר של המועצה, הוא שכר של חינוך שזה מורים, סיעות, יש לנו רוב ה.. זה בכלל לא המטה ולא המנהל. זה רובם מורים וסיעות. כמו שהראיתי קודם תקציב ההכנסות, אם תשימו לב יש לנו בסך הכול 18 אחוז עסקים שזה מאוד מאוד מכביד על הצורך לאזן תקציב ובוודאי לא להביא את הרשות לאיזושהו איזון.

**מהקהל:**

**גב' ציפי וקנין:**

שום דבר לא השתנה, אבל ציפי, בשנה האחרונה. שנייה. ברשותך, שאלות אחר כך. בבקשה. השתנו המון דברים ותיכף אתה גם תגלה אותם. התפלגות ההכנסות זה ארנונה בעצמיות 68 אחוז ומשרדי ממשלה 32 אחוז מסך התקציב. אתגרים תקציביים: בשנת 2023 יש הסכמים. הסכמי שכר לכל המגזרים בשלטון המקומי, במדינה בכלל ובעיקר ברשות המקומית והמגזר הציבורי. (צעקה מהקהל לגבי סגן) תודה. אנחנו נתייחס לזה בהמשך.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

**גב' ציפי וקנין:**

עובדים במינהל הכללי: יש לנו משנת 2023 מספר פעימות. 23, 24, עד 27. כל שנה יש פעימה נוספת. זה משפיע על התקציב במינהל הכללי. אין לי מימון. צריך להבין את זה. אף אחד לא מממן לי ואף אחד לא משפה אותנו. יש הסכמים בין זה מנחיתים עלינו. בנוסף, לא רק זה, יש גם מענקים שנתנו למגזר. ל..אהה.. מענק חד פעמי שנתנו לעובדים 6000 שקל למשרה מלאה. אף אחד לא נותן שיפוי על זה. על המענקים האלה לא נותנים שיפוי המדינה החליטה.

**מהקהל:**

**גב' ציפי וקנין:**

המדינה החליטה בדיוק זה. זה משהו שנחת על המועצה. (התרעמות מהקהל) המדינה. לא רק מי שהופך פה משהו מקבל.

**מהקהל:**

**גב' גרין, ראש המועצה:**

אז אני אמרתי בתחילת הדברים ואני אמשיך להגיד שראשי הרשויות פועלים מול הממשלה והכנסת. ברמה הארצית זה כבר דיון אחר.

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1) :ישבת מליאת המועצה שלא מן

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

**גב' ציפי וקנין:**

הסכמים של מנהלי מחלקות חינוך, עובדים סוציאליים, פסיכולוגים. השנה, תשימו לב 30 אחוז תוספת לפסיכולוגים כולל תשלום על רטרו. גם פה יש שיפוי שהוא מאוד מאוד נמוך. זאת אומרת על חשבון המועצה אתה צריך לממן 38 אחוז.

**מהקהל:**

כמה פסיכולוגים יש פה?  
גם אם יש לך, גם אם יש לך 6 או 7 זה עדיין תוספת רצינית מאוד. זו תוספת שאין לך איך לממן אותה. אם אין לך הכנסות מארנונה אין לך איך לממן אותה.

**גב' ציפי וקנין:**

זה 18 מיליון?

**מהקהל:**

אתה מדבר על 18 מיליון שזה גירעונות העבר. לפחות תתנו נתונים שהם קצת יותר. בוא נתקדם. כן.

**גב' ציפי וקנין:**

**גב' גרין, ראש המועצה:**

וכמובן יש הסכם וטרינרים שצפוי, שכרגע אין לנו שום מושג מה בעצם הולך להיות. אתגרים נוספים, זה הוצאות עדכון שכר המינימום... (דיבורים בקהל) חבר'ה באמת... חברים אני מבקשת שקט. הגזברית מציגה, תודה.

**גב' ציפי וקנין:**

**גב' גרין, ראש המועצה:**

עדכון שכר המינימום: שכר המינימום הוקפא במשך שנים רבות משנת 23..

**גב' ציפי וקנין:**

**גב' גרין, ראש המועצה:**

מי שלא יהיה מסוגל להיות בשקט אני אצטרך להוציא. אני לא רוצה. אז בבקשה. כן. משנת 23 ועד אפריל. סליחה, זה אפריל 25? זה לא נכון. יש תוספת של 17.9 אחוז רק

**גב' ציפי וקנין:**

בשכר המינימום. על מה זה משפיע? בעיקר על הקבלנים. כי יש לי קבלני טיאוט רחובות, שזה ניקיון. כולם עובדים על שכר מינימום. כל ההסכמים שם הם כפופים לאותו שכר. ניקיון, טיאוט, תחזוקת הגינון ביישוב ועוד כל מיני הסכמים אחרים. עדכון שיעור המע"מ: עודכן באחוז נוסף ביחס לשנת 24 לתוספת ל 25. זה לא רק בא לידי ביטוי בתקציב השוטף, זה בא לידי ביטוי גם בתקציב הפרויקטים, ששם זה מאוד מהותי. תוספת של אחוז אחד, עם כל הפרויקטים שהמועצה הזאת עושה, זה מאוד מאוד מהותי. מדד המחירים לצרכן: עדכון המדד השנתי משפיע, שוב, על כל אותם הסכמים. יש לנו הסכמים עם קבלנים שיש להם השלכות גם על מדד הצרכן וגם על עדכון שכר המינימום. ועליית מחירים שכולנו עדים להם. שימו לב, גם הרכש, גם הטובין, גם הוצאות התפעול כגון צריכת חשמל ומים. כל הזמן יש עליות מחירים ובטח בתקופה האחרונה, אפשר גם.

**מהקהל:**

בסופר יש עליות מחירים נמוכים אז נאכל פחות.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

תודה. מה זה?

**גב' ציפי וקנין:**

את רוצה שאני אתייחס? למה לא בסדר? את רוצה לחזור חזרה לנושא?

**גב' גרין, ראש המועצה:**

לא לא לא. אין בעיה. אם תרצו לצאת. איתי.

**גב' ציפי וקנין:**

אהה גירעונות מצטברים באלפי ש"ח: אנחנו רואים פה בעצם את הגירעונות המצטברים. לקחנו משנת 2019. כמובן יש גם גרעון מצטבר עד לאותה נקודה.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

אני רוצה לחדד כי אמרתי את זה לפני רגע. 2019 - קיבלתי את המועצה עם גירעון מצטבר. כשאתה אומר 18 מיליון זה גירעון מצטבר. קיבלתי עם 15 מיליון גירעון מצטבר. ב 2019, סיימנו ב 185 עודף ב 2020. ב 1000 עודף. ב 2021 בשש עודף. הבעיה הגדולה היתה ב 2022. הסברנו כמה פעמים מה היתה הבעיה וב 23. בסדר? בעיקר בעיקר. לב השרון, אתגרים

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## **לשכת מנכ"ל המועצה**

משקיים וכו'. אני לא אכנס לזה עכשיו. ואז לגבי הסכמי השכר. נכון. ואז אנחנו נכנסים לתכנית התייעלות עם ציפי, עם רואה חשבון יאיר נחמני. אנחנו יורדים ל 2.6 והשנה אנחנו צפויים לסיים ב 1.9. כשמהרגע הראשון, משרד הפנים, רואי חשבון, אנשי מקצוע אומרים: הדבר שאתם הכי צריכים לעשות זה להעלות ארנונה. באנו ואמרנו בואו נעלה יותר לעסקים מאשר למגורים. הגשנו את זה כמה פעמים, הגשנו את זה כמה פעמים ולא הסכימו. זאת אומרת, מבחינת הנחיות משרד הפנים, אי אפשר לעשות את זה. לכן זה המצב שאנחנו נמצאים. אז ה 17 זה מה שנמצא היום. זה לא השנה. שנה זו 2026. אנחנו אומרים שכדי לאזן את התקציב, צריך את העלאת הארנונה ששלחנו. אם תישארו ויהיה לכם סבלנות להישאר איתנו, ואם לא, תשמעו את זה אחר כך, עשינו עוד עבודה מאז ששלחנו להיום. יכול להיות שזה לא יעלה במה ששלחנו אלא במשהו אחר, כדי שנוכל לאפשר גם לשמור על השירותים, גם לא להגדיל את גירעון המועצה וגם להעלות במינימום הנדרש. בבקשה ציפי

**מר יצחק גולברי :**

(ליאת צועקת ברקע) (תושבת)

**גב' גרין, ראש המועצה :**

תודה ליאת. ממש לא. תודה ליאת. אם תישארי עד הסוף, מי שישאר עד הסוף יבין.

**מהקהל :**

עובדים עלינו בעיניים

**גב' גרין, ראש המועצה :**

תודה חברים.

**גב' ציפי וקנין :**

אלה הצעדים שנקטו מתחילת התוכנית. כמו שאמרתי קודם, בליווי ניר נחמני שנמצא פה. צמצמו סיום יחסי עובד מעביד, צמצמו משרות ותקנים באופן מצטבר של 12.49 משרות. עלות ממוצעת לתקן היא 192 אלף שקל לשנה. זאת אומרת, אנחנו..

**מהקהל :**

לא ברור איזה מספרים וכמה כסף. האם צמצמתם משרות של מנקה או משרות של מנהל? חברים. אין אין מצב שבדיון כזה מי שירצה יקבל. שבדיון כזה נעלה שמות או פרטים של עובדים. תזכרו אנחנו במשהו. רגע, אז זה במטה, חברים.

**גב' גרין, ראש המועצה :**

**מהקהל :** את לא צריכה להגיד שמות. תגידי בנקיון, עובדי תחזוקה.

**גב' גרין, ראש המועצה :**

אז זה במטה? חברים זה במטה במטה? תודה. בבקשה.

**מהקהל :**

אנחנו רוצים שקיפות. רוצים לדעת הכל

**גב' גרין, ראש המועצה :**

הכל שקוף הכל שקוף. בבקשה.

**מהקהל :**

כי לפי המצגת זה לא שקוף. מצמצמים עובדי ניקיון אולי, אבל

**גב' ציפי וקנין :**

ראשית אין לנו עובדי ניקיון. זה הכל קבלנים.

**מר ניר נחמני :**

אנחנו לא מעסיקים עובדי ניקיון.

**גב' ציפי וקנין :**

אה... צמצום מצטבר בעלויות השכר 2 מיליון 400. עלות תוספת לפנסיה תקציבית 506 אלף שקלים. חלק מהעובדים שהופרשו ולא נקלטו עובדים אחרים במקומם. זאת אומרת שיש לי צמצום נטו בעלויות השכר, כולל הפנסיה מיליון 894. התייעלות בתחום החינוך: אי פתיחת גנים קטנים משפיע על הוצאות השכר, ראו צמצום תקנים במצטבר ועל הוצאות תפעוליות אחרות כגון כ 22 אלף שקל לגן. הכרוכות בתפעול הגן. מתקנים שנסגרו עם פוטנציאל להגדלת הגדלת הכנסות מדמי השכירות ועובדים כרגע על הנושא הזה כדי

## **קדימה-צורן מקום של איכות חיים**

**לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999**

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)

ישיבת מליאת המועצה שלא מן



## לשכת מנכ"ל המועצה

להוציא קול קורא מתאים. המשך בחינת התקנים בחינוך והתאמתם לתקן המאושר על ידי משרד החינוך. אני חושבת שגם קודם הסבירו את זה. את משרד החינוך לא מעניין שום דבר. הוא לוקח סך הכל את כלל התלמידים מחלק באיזשהו ממוצע שהוא מחליט כמו 33 ילדים בגן חובה. אני טועה איריס? 33 תלמידים ומבחינתו זה מה שהוא משלם. אתה יכול לפתוח גם עשרה גנים, גם 20 גנים. בסופו של יום משרד החינוך יש לו את הנוסחה שלו. ולנו אין אפשרות להשפיע על זה. בנוסף, ישבנו עם התיכון כמובן, לא צמצמנו בתקציב שלהם, אבל פשוט הבנו שבתקציב השוטף שלהם הם בעצם משתמשים גם לשיפוצים, ולכן אמרנו להם חברים, זה לא יכול להיות בצורה הזאת, כמו שאנחנו עושים שיפוצים במוסדות חינוך אחרים, גם בתיכון זה יהיה אותו דבר. אז גם פה צמצמנו מהתקציב השוטף שהוא הבעייתי, ואם לא היינו מורידים את כל זה כנראה שהיינו אמורים להעלות את הארנונה בהרבה הרבה יותר גבוה. בנוסף, בחנו הסכמים במכרזים קיימים. מכרז ייעוץ משפטי חדש, צמצמנו עלויות שנתיות ב 295 אלף שקלים. במכרז תובע עירוני, החל מינואר צמצמנו את העלויות ב 22 אלף שקלים. ואנחנו ממשיכים כמובן לבחון. הן הסכמים והן מכרזים שקיימים לנו כדי לצמצם ולהתייעל כמה שניתן.

האם יש לכם מכרזים של ספק יחיד במועצה?

מה זה מכרזים של ספק יחיד? אם יש התקשרות עם..

שנייה שנייה, תודה. תודה. לא, לא. אין לנו כמעט, לדעתי, אבל זו שאלה לבדיקה. אני לא רוצה לענות על זה, אבל כן, זה לא משהו שוטף.

ביצוע סקר נכסים מקיף. התחלנו אותו כמובן בסוף שנת 2024.

אבל באמת גם את הנושא של הביטוח שעשית שם עבודה יוצאת דופן.

נכון, זה לא הכנסתי פה, אבל זה חלק מהזה. מכרז ביטוח שעבדנו עליו במשך שנה שלמה, ובאמת בהמלצת יועצי הביטוח. הם אמרו לנו אל תצאו עכשיו, תצאו בחודש אוקטובר, תפרסמו את זה באוקטובר כדי שבאמת תהיה התייחסות. הייתה התייחסות. הגישו שלוש מציעות, שלוש חברות שהן גדולות מאוד בשוק ונתנו לנו מחירים שאנחנו, אני בעצמי הייתי בשוק, כי אם שילמתי בשנת 2025, 1.6, 1.7 משהו. 1.9, היום אנחנו נשלם 1.175. שזה מאוד משמעותי. זאת הפחתה רצינית. על אותה, על אותה פוליסה. זה לא שהפחתתי ב... כמו שאתם רואים הסקר נכסים הוספנו בחיוב הארנונה ברוטו ב 25 בשלוש מאות אלף שקל בשנת 26, תוספת צפויה ברוטו זה אלף אה.. מליון וב 27 עוד מליון. עכשיו פה אנחנו מראים בעצם את המשך צמצום הגירעון השוטף ואיזון תקציבי בשנת 2026. זו המטרה. את התקציב השוטף, להגיע למצב שאנחנו מסיימים אותו מאוזן. כדי לא להגיע למצב שהתקציב המצטבר, הגירעון המצטבר שלנו עולה יותר ממה שנדרש. אבני הדרך להשגת בעצם איזון תקציבי, ובעצם זאת תוכנית ההתייעלות לשנת 2026. כוח אדם ושכר. הקפאת מצבת התקנים הקיימת ללא תוספת משרות ובחינת האפשרות להתייעלות נוספת בתקנים, למעט חינוך מיוחד ככל שנדרש. מיצוי פוטנציאל ההכנסות ממשרדי הממשלה ומקולות קוראים והקמה מדורגת השיטור העירוני, יש לנו פה בחינת כל הסכמי הקבלנים, כמו

**מהקהל:**

**גב' ציפי וקנין:**

**גב' גרין, ראש המועצה:**

**גב' ציפי וקנין:**

**גב' גרין, ראש המועצה:**

**גב' ציפי וקנין:**

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

מניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

שדיברתי קודם. אנחנו ממשיכים לבחון את הנושא הזה ולנסות לצמצם כמה שיותר למקורות תקציב שאנחנו יכולים לעמוד בהם. צמצום השתתפות המועצה בסעיפי רשות והגדלת השתתפות המשתתפים או משתתפות. בחינת עומק של עלויות ותפעול ההצעות בכלל המועצה, העלאת תעריפי הארנונה לאור אתגרי התקציב השוטף, הגדלת הכנסות הארנונה, המשך העבודה על הסקר הנרחב המקיף וצפוי להסתיים בשנת 2027, כמו שהצגתי קודם. ומיצוי פוטנציאל ההכנסות מנכסי המועצה, ייזום ופיתוח עסקי במסגרת שנת התקציב הנוכחית והיערכות רב שנתית כפי שתוצג כמובן למשרד הפנים. עיקרי האילוצים שהיו לנו בגינם נדרש להעלות את זה. זה רק העיקרים. אני לא התייחסתי לזה, לכל נושא של עדכון של שכר המינימום והמדדים עם כל הקבלנים, קבלני ניקיון, קבלני גינון וכולי בשפע. לא התייחסתי לזה. רק המצב הזה. תשימו לב יש לי תוספת שהייתה בהכנסות הארנונה שפורסמו בשנת 25 הנובעת מהטייס אוטומטי של שלושה מיליון. שלושה מיליון מאתיים וחמש. תוספת האוטומטית ל 26 נטו הוסיף לי, נתן לי הכנסות של מיליון 75 בלבד, כי הטייס האוטומטי עמד על 1.626.

אבל טייס אוטומטי היה בערך ב 25 ו. 25 למיטב זכרוני הוא היה 5 אחוז. 5 נקודה משהו. בגלל זה, זה יורד. בעצם? יש לי היעדר הכנסות שאין לי אותם שהיו לי ב 25 ואין לי אותם היום. זה נתון, זה אתגר שאנחנו צריכים להתמודד איתו. זאת אומרת, יש לי היעדר הכנסות מארנונה ביחס לתקציב 2025 2 מיליון 130. הכנסה חד פעמית מלב השרון שתהיה ב 25 ולא תהיה בשנת 2026 זה 2 מיליון שקל. כל שנה אנחנו נקבל מהם 8 וחצי מיליון. באופן חריג הם נתנו לנו לשנת 2025 2 מיליון נוספים. הם ישלמו לנו יותר, אבל זה לא ייכנס לתקציב השוטף. זה אמור להיכנס לקרן עודפים.

יש עניין חשובנאי..  
אסור לי להכניס חובות עבר.

ש אם אנחנו היינו יכולים היינו מכניסים את החובות שלהם לגירעון, לגירעון, לתקציב השוטף. אוקיי, אם היינו יכולים היינו יכולים לקחת את החוב שלהם לתוך התקציב השוטף. המקום היחיד שאישרו לנו זה בשנת 2025, ולכן שם היה עוד שני מיליון שלא יכול להיות בשנים האחרונות הבאות. זה לא קשור בלב השרון, זה לא קשור בנו, זה קשור במשרד הפנים.

זה לא שתי מיליון, זה שלוש וחצי

שמונה וחצי מיליון, זה השוטף שלהם. לקחנו את החוב וחילקנו אותו. מה שאושר להשית על 25, זאת שני מיליון ולכן בתקציב יש עשרה וחצי מיליון. בתקציב 25 עשרה וחצי מיליון. גידול השתתפות. שימו לב, אני באמת בעצם מממנת, אני, המועצה מממנת מההכנסות הארנונה גידול בהשתתפות המועצה נטו בחינוך הממומנות מהארנונה. נטו, זה אומר סך כל ההוצאות כולל שכר, כולל פעולות בניכוי כל ההכנסות, כולל הכנסות ממשרד ממשרד החינוך.

**מר צפירי פדלון:**

**גב' ציפי וקנין:**

**גב' גרין, ראש המועצה:**

**גב' ציפי וקנין:**

**גב' גרין, ראש המועצה:**

**מר עומרי רצון:**

**גב' גרין, ראש המועצה:**

**גב' ציפי וקנין:**

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

- גב' גרין, ראש המועצה:** למול 25.
- גב' ציפי וקנין:** זה רק הדלתא. זאת אומרת, יש לי פה עוד שתי מיליון מאה שהמועצה מממנת. כן, אני מדברת רק על הדלתא. אני לא מדברת על סך ה.. סך המימון הוא הרבה יותר. גידול השתתפות המועצה נטו ברווחה ממומנות מארנונה. עוד 900 אלף. עדכון שכר כללי שאין בגינו שיפוי. 700 אלף. רק פה הגעתי ל 7,830(7,830 אלפי ש"ח) ולא הכנסתי. אני אסיים ויהיה לך זמן. אני אסיים.(צעקות מהקהל)
- גב' גרין, ראש המועצה:** מירי תודה.
- גב' ציפי וקנין:** אני אסיים בבקשה בבקשה. תודה.
- גב' גרין, ראש המועצה:** המועצה תודה מירי. בבקשה תמשיכי.
- גב' ציפי וקנין:** לא התייחסתי כמו שאמרתי קודם.
- גב' גרין, ראש המועצה:** תודה מירי. אין קריאת ביניים. מירי אין קריאות ביניים. אני לא רוצה להוציא אותך. תודה בבקשה בבקשה. כן כן בבקשה תמשיכי.
- מר עומרי רצון:** תוכלי להסביר את הקרן עודפים?
- גב' ציפי וקנין:** כן. תיכף. ה 7,830 עליהם צריך להוסיף את כל התוספות שיש לי עם ההסכמים והקבלנים שאני חייבת לתת להם את זה. אם אני ארצה או לא ארצה. גינן, ניקיון שנתי.
- גב' גרין, ראש המועצה:** חברים.
- גב' ציפי וקנין:** אם אני רק נוגעת בזה, אנחנו כבר נמצאים בנקודת, בנקודה בעייתית. ישבנו והתייעלנו ועשינו את הכל והגענו למצב, שאין מנוס אלא להעלות את הארנונה לתוספת של הכנסות של 6.2 מיליון שקל. עד כאן.
- מהקהל:** תגידי, יש לי שאלה אלייך. אנחנו אשמים בזה שיש גירעונות? למה אתם ... עלינו? למה? אתם אשמים, תשלמו אתם. (מחאות כפיים)
- גב' גרין, ראש המועצה:** חברים עכשיו תודה. תודה. עכשיו חברים חברי המועצה, חברי המועצה שרוצים להתייחס ואחר כך נעלה את זה להצבעה. תודה. בבקשה. כן חשבים. תודה. אני לא רוצה להוציא אותך. תודה ניצה, תודה, תודה, תודה, בבקשה. כן בבקשה.
- מר תומר יעקב:** אני רוצה קודם כל בהיבט המשפטי של הישיבה הזאתי. שהיא צו ארנונה. אני שלחתי מייל גם בשבוע שעבר ושלחתי גם אתמול מייל לגבי בכלל החוקיות של הישיבה הזו.
- גב' גרין, ראש המועצה:** אז רגע, אני אעצור שנייה. רגע, אני אתן לך את התשובה. אין בעיה, אין את התשובה.
- מר תומר יעקב:** אל תתני לי תשובה. תני לי לסיים את השאלה בבקשה. אני 70 דקות יושב ומקשיב פה ויש לי הרבה מה להגיד. אז בבקשה אחרי זה תגידי מה שאת רוצה.
- גב' גרין, ראש המועצה:** רק אנחנו בישיבה של תוכנית ההבראה מסוג התייעלות.
- מר תומר יעקב:** אבל בגלל שנגעתם בארנונה אז אל תתחמקו מזה.
- גב' גרין, ראש המועצה:** אז אתה רוצה תשובה ואז להתחיל? רגע, אפשר תשובה ואז להתחיל?
- מר תומר יעקב:** קודם דיברו פה לגבי ארנונה ואני רוצה להתייחס.
- גב' גרין, ראש המועצה:** יש לנו תשובה.

## **קדימה-צורן מקום של איכות חיים**

### **לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999**

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx(1) \users\user9\appdata\local\microsoft\windows\inetcache\content.outlook\k3gq6e3f\

ישיבת מליאת המועצה שלא מן



## לשכת מנכ"ל המועצה

**מר תומר יעקב:**

דיברתם על זה, בסדר. אחרי זה לארנונה אני אגיב בצורה נפרדת את ה... נצלול לתוך המספרים. עכשיו אני לא מדבר על המספרים. אני מדבר על ההיבט המשפטי. צו ארנונה לפי פקודת העיריות צריך להיות מאושר עד ה 30 לחודש יוני. קרי הראשון ליולי. זה מה שמופיע בצו בפקודת העיריות זה תיקון 8 134. זה הדבר הראשון. עכשיו באה הממשלה. בא שר האוצר וראש הממשלה הוציאו מסמך של קווים מנחים שהקווים המנחים האלה זה לא חקיקה, זה לא חקיקה. זה קווים מנחים. הקווים המנחים לא מעל החוק. החוק אומר: גם במקרים חריגים של תוכנית הבראה מסוג התייעלות או התייעלות מסוג הבראה, או איך שלא תקראו לזה, הטרמינולוגיה לא משתנה כי המציאות רעה עדיין עד ה 15 לדצמבר, עד ה 15 לדצמבר, לא משנה מה יקרה, אני ביקשתי במייל תשובה פשוטה שתראו לי קודם כל את המקור של החקיקה שמאפשר לחרוג מלוח הזמנים הזה, כדי שהבקשה תהיה חוקית. את זה שיש לכם אישור בכלל להגיש בקשה לתוספת של ארנונה, ולא משנה עכשיו כמה זה הטייס האוטומטי כי כבר פספסתם את המועד. לפי מה שלפחות החוק מחייב זה הדבר הראשון דבר שני, זה המושג ארנונה שיקלית. אני אומר לך, אני לא שמעתי על הדבר הזה. לא מכיר את זה. לא בספרות המשפטית החשבונאית, לא של משרד האוצר. לא. תנו לנו אסמכתא, תראו לנו. לא שזה פותר. לא שזה מייפה, שזה באמת רק לשנה הזאת, כי כשאנחנו נשב פה ב 30 ליוני 2026 לאשר את 2027, תתחייבו בכתב ותראו לנו מסמך ממשרד הפנים שבאמת התעריפים האלה נשארים וחוזרים למחיר הבסיס. כל עוד לא נראה במדינת ישראל כל עוד ארנונה. אני לא מכיר את זה. יכול להיות שזה רצון? יכול להיות שאת רוצה להגיש בקשה, זה בסדר אני לא מכיר. אני לא מכיר את המושג הזה. התייעצתי עם גזברים, התייעצתי עם מנכ"לים. גם הם לא מכירים את הדבר הזה. אשמח לקבל אסמכתא. בלי אסמכתא, זה לא יעבוד.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

מצוין. אז צר לי, אז צר לי, אז אם אתה רוצה ברשותך, אני תכננתי. רגע, רק אני אסביר. יש היועץ המשפטי הכין תשובה. חשבת שזה יהיה בישיבה הבאה העוקבת. אני עוצרת רגע ברשותך, בוא ניתן ליועץ המשפטי לענות. ואז נעשה את הדיון, המשך השאלות. בהנחה שיש לו את המסמך

**מר תומר יעקב:**

**גב' גרין, ראש המועצה:**

תומר אז בוא, בוא נתייחס לזה. רק אני אומרת שמעבר ליועץ המשפטי יש לי פה שני גזברים רואי חשבון שעובדים ברשויות אחרות ומלווים אותנו ועושים את זה. בסדר? זאת אומרת, זה לא משהו שאני או מישהו אחר המציא. זה אנשי מקצוע. ניתן ליועץ המשפטי להתייחס. תראי לי רשות אחת.

**מר תומר יעקב:**

**גב' גרין, ראש המועצה:**

מעולה, בבקשה בבקשה. תכף ניר. ניר הלך, אה, לא, ניר פה. ניר ואחר כך טל יגידו ברשויות שזה קורה, אבל ניתן עכשיו ליועץ המשפטי להתייחס. זה, נגיד את זה עכשיו, אם יהיה צורך, נגיד את זה גם בישיבה הבאה, בבקשה.

**עו"ד אהרן שפרבר:**

לגבי הסמכות החוקית. לגבי הסמכות החוקית שקיימת על המועצה לאישור תוספת הארנונה, אני אסביר את כל הוראות החוק. כמובן שאני לא מחווה דעתי אם כן או לא, אלא רק את הוראות החוק. הבסיס המשפטי והסמכות. סעיף 9. סעיף קטן ב' לחוק

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

מניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)

מניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

ההסדרים במשק המדינה. תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב תשנ"ג 1992 קוראים לו בשם חוק ההסדרים, קובע את מה שאתה אמרת תומר קודם ואחרי זה נדבר על החריג. קובע, כי סכום הארנונה שתטיל מועצה בשנת כספים נתונה יהיה הסכום שהגיע כדון בשל אותו נכס, בשנת הכספים הקודמת, אשר לא יפחת או יעלה על הסכומים המרביים והמזעריים שנקבעו בתקנות, ובכפוף לכל האמור בהם. לכלל הזה שבסעיף 11. קיים חריג. בסעיף 11 סעיף קטן א לחוק ההסדרים ולפיו, ואני מצטט אותו מילה במילה, שר הפנים רשאי להתיר לרשות מקומית שאושרה לה תוכנית הבראה לפי סעיף, במקרה שלנו 35 ד, סעיף קטן ב' לפקודת המועצות המקומיות להטיל בתוך שנת הכספים שבה אושרה תכנית הבראה כאמור, תוספת לארנונה בעד התקופה שמיום האישור ועד סוף אותה שנת הכספים ולקבוע מועדים לתשלום התוספת. היתר שעל פיו מוטלים סכומי ארנונה שאינם בהתאם להוראות, לפי סעיף 9 ב', טעון גם הסכמת שר האוצר. למועצה המקומית קדימה צורן אושרה לשנת 2025 תוכנית הבראה מסוג התייעלות. נכון לעתה מדובר בתוכנית שאינה בכפייה בהתאם להוראות פקודת המועצות המקומיות. אישור תוכנית ההבראה אם תחליטו לאשר את זה, ההחלטה היא שלכם, מקנה למועצה סמכויות ייחודיות ומוגבלות בזמן שמטרתן לאפשר איזון תקציבי ואיזון כלכלי. בהתאם לסעיף 11 לחוק ההסדרים. שר הפנים, בהסכמת שר האוצר, רשאי להתיר למועצה המקומית קדימה צורן להטיל תוספת ארנונה חד פעמית לשנת הכספים 2026, כאשר העלאה זו נועדה ליישום תוכנית הבראה לצורך עמידה ביעדי התייעלות והאיזון התקציבי. שלבי הביצוע הם לפי החוק. אם תחליטו על כך, ראשית נדרש אישור תוכנית התייעלות במליאת המועצה. חייבים להדגיש בהחלטה, אם תחליטו לקבל את תוכנית התייעלות לשנת 2026, שזה כפוף לאישור משרד הפנים. שלב הבא לאחר קבלת האישור לתוכנית התייעלות במליאה, תוכל המועצה להגיש את הבקשה להעלאת הארנונה למשרד הפנים. המועצה חייבת לפעול בכל נושא תוספת הארנונה, אם בכלל, בהתאם להנחיות משרד הפנים. שלב שלישי שצריך להיות במקביל לשלב השני. המועצה צריכה להודיע, בכתב, לכל מחזיק נכס בתחומה, שחייב בתשלום התוספת בהודעה אישית ומפורטת, מה סכום התוספת שנדרשת ממנה ומועדי תשלומה. רק לאחר השלמת שלושת השלבים האלה, דהיינו, אישור מליאה, אישור משרד הפנים, אישור משרד האוצר והודעה פרטנית לתושבים. רק אז יכולה להיות מפורסמת הודעה בדבר אישור התוספת. סכומי ומועדי תשלומה ברשומות? אני רוצה להבהיר כמה נקודות חשובות מבחינה חוקית, שתקחו לתשומת ליבכם חברי המועצה. הראשונה, מדובר בתוספת ארנונה חד שנתית בלבד, אך חלה על שנת הכספים 2026 והיא לא יכולה להוות העלאה קבועה או מתגלגלת. 2. התוספת תחול אך ורק כתוספת לתעריפי הארנונה הקיימים בשנת 2026 ולא מעבר לכך. 3. המועצה, שתתכנס בחודש יוני 2026 לצורך אישור צו הארנונה של מועצה מקומית קדימה צורן לשנת הכספים 2027, תהא רשאית לאשר את תעריפי הארנונה לשנת 2027 ללא תוספת הארנונה החד פעמית הזאת. דבר נוסף לסיכום: המועצה מבקשת להפעיל סמכות חוקית, ייעודית ומוגבלת הנגזרת מאישור תוכנית הבראה

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

מסלול: \users\user9\appdata\local\microsoft\windows\inetcache\content.outlook\k3gq6e3f\

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

לאור סעיף 11 לחוק ההסדרים לצורך הטלת תוספת ארנונה חד שנתית. ואני מדגיש לשנת 2026 בלבד. מדובר בתוספת זמנית שאינה מהווה העלאה קבועה ואינה יוצרת התחייבות או תקדים לשנים הבאות. לתשומת ליבכם, הליך האישור ייעשה אך ורק בכפוף לאישורים הבאים: מליאת המועצה, בחינת משרד הפנים ובהסכמת משרד האוצר, תוך מתן הודעה אישית לכל מחזיק בנכס החייב בתשלום ופרסום ברשומות. המועצה שתאשר את צו הארנונה לשנת 2027, ביוני 26, תהיה רשאית לקבוע תעריפים ללא תוספת זו, בהתאם לשיקול דעתה שלה. עד כאן הצעד החוקי.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

תודה רבה. רגע שנייה רק רצית רשויות אחרות. אז רק ניר על רשויות אחרות? רשויות? חברים אני אתייחס. אני אתייחס לאיזה רשויות מקומיות אני אתייחס גם אליכם ספציפית. בסדר? אנחנו התחלנו את התוכנית כבר ב 2024, ואחד המספרים שמשרד הפנים אישר לנו להכניס שני מיליון שקל של לב השרון. זה בגלל שהוא השתכנע שבחודש יולי שנה שעברה אנחנו נעלה העלאה חריגה גבוהה, ובוזה נסיים את הסאגה של להעלות מחירים. וב 2025 נדלג. נושא העלאה שיקלית הוא אינטרס של המליאה ולא של משרד הפנים. משרד הפנים מבחינתו גם ב 2025 היה מוכן שתעלו העלאה חריגה. הבעיה של להעלות העלאה חריגה בחודש אוגוסט וארבעה חודשים לגבות סכום של עשרה אחוז כי פה אין מדיניות. פה אין אחוזים. אני יכול לעלות גם ב 20 אחוז. זאת אומרת השר יכול לאשר גם 30 אחוז. אין מגבלה של תעריפים כמו שיש את זה במדיניות של העלאה חריגה. פה זה פרוץ לגמרי מבחינת אחוזים, אבל בגלל שיש עניין של עיתוי, בגלל שאתם נמצאים בתחילת השנה אז תבינו שמבחינתכם גם אם תחליטו עכשיו החלטה והשרים מחר יתחלפו ולא יחתמו על הצו, אף אחד לא יחוייב פה גם אם לא יודע מה יקרה. זה לא משנה. רק מרגע שאתם מאשרים, המליאה מאשרת, אחרי זה השרים חותמים. מודיעים לתושבים, רק אחרי זה מתחיל הגבייה מיום מיום האישור החתימה של השר. מכאן ואילך הארנונה תקפה. זאת אומרת, גם שאומרים לכם עשרה אחוז תחלקו את זה בשישה תשלומים זה עשרה חודשים, אז זה כבר לא עשרה אחוז. זה כבר 8.5 אחוז. (מגיבים מהקהל) אני לא דיברתי, אל תדברו איתי. זה לא קשור. זה עשרה אחוז. זה לא עשרה אחוז. אם מדברים על זה אז קודם כל נדבר.

**מר ניר נחמני:**

רגע תודה. זה לא דיון. חברים זה תשובה לתומר. שאלת אותי לגבי השיקול? השיקול פה הוא מאוד רלוונטי. ביטוי גם כלפי התושבים להטיל עליהם סכום מסוים בחודש אוגוסט. זה שונה לגמרי מלהטיל עליהם בחודש ינואר.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

רשויות שעשו את זה? כמעט ולא במגזר הערבי, אבל עשו את זה בשנת 2000. אני יכולה להגיד לך לפני חמש שנים אולי טל מכירה את זה.

**מר ניר נחמני:**

עשו את זה בטבריה.

**גב' טל וינטר:**

**גב' גרין, ראש המועצה:** טבריה.

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

מסלול: \users\user9\appdata\local\microsoft\windows\inetcache\content.outlook\k3gq6e3f

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

**גב' טל וינטר :**

בתוכנית, במסגרת תוכנית הבראה. בערד במסגרת תוכנית הבראה ובצפת במסגרת תוכנית הבראה.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

תודה תומר בבקשה.

**מר תומר יעקב :**

אני מבקש לעשות הפרדה בין מה שהחוק מחייב במה שהחוק מחייב והקראת, לבין הפרשנות כי אמרת לא תיתן פרשנות ובהמשך נתת פרשנות וזה בסדר. אתה היועץ המשפטי. החוק זה חוק. יש את צו העיריות ויש את הפקודה ויש את חוק ההסדרים שלקחת בסעיף 9. אבל גם שנה שעברה שאמרתי פה כשאתה ניראית פה והצגתם ואמרתי לך, שאלתי אותך שתי שאלות אם אתה זוכר שישבתי פה, אחד מה זה הדבר הזה מבחינה סטטוטורית? איזו משמעות יש לו? 2 למה לא מאשרים את זה? אז אמרתי לכם בואו תאשרו את זה. אמרתם לא צריך. לא צריך איזו תוכנית הבראה מסוג התייעלות, איזה מוטציה מסוימת שקיימת.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

אתה לא מדבר על הארנונה? אתה מדבר על תכנית הבראה? היא אושרה היא אושרה במליאה, תומר היא אושרה במליאה. אתה לא זוכר אותה? תומר אושרה במליאה. אתה לא זוכר, אני אראה לך בפרוטוקול.

**מר תומר יעקב :**

אתם לא רציתם לאשר אותה.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

יש פרוטוקול.

**מר תומר יעקב :**

הצגתם אותה לא, לא קיבלנו עותק שאפשר להצביע עליו. יש פרוטוקול ויש תמלול. דצמבר 24 אין. לא אושר. דבר שני, דבר שני הנושא של של של המושג הזה הבראה מסוג התייעלות. החוק דיבר. אהרון אמר את זה נכון על תוכנית הבראה. אנחנו לא בקטגוריה. תוכנית הבראה מסוג התייעלות לא נותנת לנו לגיטימציה להשתמש בהחרגה. ההחרגה מדברת על מצב שיש בחירות פתאום שקורה פה איזה אירוע, מה שנקרא חריג. אבל זה לא המקרה הזה. אנחנו לא במקום הזה, לא בגירעון הזה ולא סתם אמרה פה טלי שזה נעשה במקומות מאוד פריפריים במצבי קיצון. לא מוכר הדבר הזה בסוג של רשויות מהסוג שלנו, בסטטוס שלנו ובמצב הכלכלי שלנו. לכן אני לא מקבל את הטענה הזאת שזה שיקלי או חד פעמי או כל דבר כזה. אני לא מכיר את זה שמשרד הפנים יכול לאשר את זה. (מחיאות כפיים) אני חושב שמה שהוא עושה בסופו של דבר הוא יושב פה. אתה לא תהיה פה, אנחנו נהיה פה. אנחנו נהיה פה כנראה בפורום יותר מצומצם ונצטרך לקחת את מחירי הבסיס ולהוסיף עוד את הטייס האוטומטי והמצב יהיה יותר גרוע. עכשיו לגבי, אני רוצה להתייחס. לגבי השקפים שהוצגו לנו פה, אני מה שאני באמת ישבתי והקשבתי קשב רב. אנחנו כל שנה יושבים ורואים את השקפים והם מאוד יפים ומאוד מרשימים והם יש בהם גם הרבה הרבה תחכום ויש הרבה דברים שהייתי רוצה באמת. רוב הדברים אני קונה אותם עכשיו. אבל יש פה איזה פער מטורף בין מה שיש בשקפים, בין הרצונות לבין המציאות הפרקטית הריאלית. יש פה ניתוק מוחלט. אני לא חושב שנעשה במתכוון ואני אסביר ואני אסביר את זה. אתם מדברים.

**מהקהל :**

חבל על הכסף שמוציאים על החינוך.

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

c:\users\user9\appdata\local\microsoft\windows\inetcache\content.outlook\k3gq6e3f

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

**מר תומר יעקב:**

בסוף צריך לבודד. אני רוצה להגיד את הדברים שלי, בסוף צריך לבודד פה את המספרים ולהבין את המספרים ולא לקחת מה שנקרא דברים שהם לא מייצגים ומאוד מאוד נקודתיים. דיברתם על קבלנים גם בשנה שעברה דיברתם על קבלנים. אז אני ציפיתי שיהיה פה טור אקסל עם כל הקבלנים כמו שאני עשיתי. צללתי לתוך התקציב חילצתי את הגניון, את האשפה, את הניקיון, את השמירה, את ההסעות. הגעתי לסכום שהגעתי. אני אגיד לך, יש לי באזור. יש לי באזור ה 30 מיליון שקל, כולל ניקיון מוסדות חינוך ועוד כל מיני קבלנים קטנים שדברתי על הקבלנים הגדולים כמובן אחוז מע"מ מהסיפור הזה? זה לא מה שמתואר אחוז מע"מ. מה 30 מיליון זה 300 אלף שקל. זה הסיפור, חברה. זה הסיפור. לגבי שכר מינימום, גם העובדי קבלן בשכר המינימום חלק מאוד מועסקים, כי אני יודע את זה, אני מעסיק 500 עובדים. ברוב הענפים יש הסכם קיבוצי שהיא ממילא משלמים מעל שכר מינימום. עכשיו יש, עכשיו משק"ר. פרסמו עכשיו תוספות. התוספות האלה לא רלוונטיות למי שמקבל. אני למשל משלם יותר כקבלן אבטחה כי אני לא מקבל את זה. אני לא משופה על זה. אני כבר ב 15 אחוז מעל, אז אי אפשר לעשות אמירות פה. צריך בסופו של דבר להציג לנו ולחלץ את המספרים. הנתונים

**גב' גרין, ראש המועצה:**

רגע רגע רגע, לא חייבים להבין. רגע שנייה, רגע שנייה, רגע, רק אני אגיד את setting שנייה. רגע תומר, מותר לחבר המועצה להגיד מה שהוא רוצה. בסדר? אני לא מבין. לא, לא רק בשביל ניר. ניר, אתה לא צריך להבין. אתה לא צריך להבין. אתה צריך להקשיב. אתה מקשיב, אתה לא מבין עכשיו? כן, בבקשה.

**מר תומר יעקב:**

ברגע שמשפים קבלן, משפים אותו על שכר מינימום. ברגע שהוא משלם מעל שכר מינימום מכוח החוזה, אפילו מכוח חוזה התקשרות קיים אין שיפוי, אין שיפוי. לכן היה צריך לחלץ את הנתון הזה ולתת נתוני אמת כדי שנבין מה הסיפור. יכול להיות ש שהגזברית צודקת, אבל יכול להיות גם שלא. הדבר השני זה הנושא של שכר מינימום במועצה עצמה. לא בעובדי קבלן. גם פה היה צריך לשבת ולבודד את הנתונים כדי לראות מה קורה פה. יש פה משכורות שהצגתם לפי נתוני ביצוע עתידיים של שנת 2025 של באיזור 98 100 מיליון שקל. 98 מיליון שקל. נכון לדייק. אחרי שאני לוקח ואני מחלץ את כל הכספים שהם לא קשורים, לא קשורים למה שאנחנו מממנים. למשל הנדסה זה היטלי השבחה. קופה סגורה 2 וחצי מיליון שקל למשל. אני נותן לך את כל התמונה, את המאקרו כי דיברתם הרבה על המאקרו. לקחתי את כל המשכורות. אור תורה 1.3 מליון. יגאל אלון 2 מיליון חילצתי את כל מה שאנחנו מקבלים כהכנסות בסעיף ההכנסות. כל החינוך כולל גני טרום חובה. תיכון עודד 40 מיליון שקל שזה המרכיב העיקרי. יש פה 65 מיליון שקל. נמשיך.. קב"ט מוסדות חינוך משופה דרך משרד לביטחון פנים 120 אלף שקל. מנהלת מרכז לגיל הרך 100 אלף שקל, מינהל רווחה 2.7 מיליון שקל. שירות לזקן רווחה פרט רכו להט"ב 75 אלף שקל. שיטור עירוני. הכל רשום בתקציב הכל מהיטל שמירה. לא רלוונטי לארנונה. לא רלוונטי לארנונה. הכל 950 אלף שקל. מופיע בתקציב. אפשר להגיד לא, אבל זה כן. בעיר ללא אלימות 10 אלף שקל. סך הכל עוד 5 מיליון שקל, ובסך הכל מתוך כל הסכום 73 מיליון

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1) :ישיבת מליאת המועצה שלא מן



## לשכת מנכ"ל המועצה

שקל. 70 אחוז זה אומר יש לך Matching מלא ללא התערבות כוח אדם פנימי, ללא המועצה. אין שום קשר. נטרלתי לך פה 70 אחוז מהשכר שאין שום קשר כי את מקבלת שיפוי מלא מהמשרדים השונים. עכשיו, לגבי ההשלמה לשכר מינימום. הייתה גם הייתה. רגע חברים ציפי. ציפי? ציפי ציפי? הייתה רגע, אבל אפרת? אפרת? רגע, חכה שנייה. אפרת. לא, לא נעים, אבל זה דבר שלא הייתה.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

אתה מבלבל את הציבור. זה לא קשור לנעים, לא נעים. להגיד דברים מדוייקים סליחה, זה לא מדוייק (מדברים ביחד: טל, אפרת, ציפי, תומר)

**גב' ציפי וקנין:**

רגע, את לא. אני רוצה להגיד משהו. רגע שנייה שניה. אפרת. רגע שנייה תומר. תומר. רגע, אני עוצרת. אני עוצרת אותו. תומר אני ממשיך. אני ממשיך. מסתירים את זה? לא אנחנו בכלל.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

אנחנו לא מסתירים כלום. דברים לא נכונים. תקשיב, לא תקשיב, יש רגע, יש אמת? יש אמת. (מדברים ביחד)

**גב' אפרת שניידר:**

תודה. חברים חברים תקשיבו אני רוצה להגיד משהו ל Settings. חברים שנייה אני נותנת לך את זכות הדיבור. חברים רגע רגע, אני רוצה להסביר את איך אנחנו עובדים פה בסדר? לחבר המועצה מותר להגיד מה שהוא רוצה גם..

**גב' גרין, ראש המועצה:**

לא שקרים,

**גב' אפרת שניידר:**

גם שקרים. רגע שנייה יש רגע שניה. רגע שניה יש פה שניה. רגע שניה שניה שניה, רגע שנייה, שנייה שניה (צעקות ברקע) רגע רגע רגע. לא, לא תירגעני. לא, לא תירגעני. לא לא. יעל לא, אין להירגע, אין להירגע. יעל הכל בסדר. אל תקשיבי.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

האם, האם תקציב? (צעקות) קודם כל תירגעני. האם תקציב, את לא צריכה להגן על תומר. יעל את לא צריכה להגן על תומר, הוא מספיק נראה לי תומר מספיק חזק. לא צריך להגן עליו מאפרת. (יעל צועקת: שבי תנו לו לדבר. שבי, תנו לו לדבר.)

**גב' גרין, ראש המועצה:**

(בליל של צעקות) עצמי לא לדבר. אל תשאלי עכשיו כן, רגע, אתה לא, אתה אומר, הוא מרוצה מעצמי. אתן לשרה. האם אמרת תקציב.

**מהקהל:**

לפי מה שאתה אומר להטי"ב מכוסה מהיטל שמירה? האם זה נכון?

**גב' אפרת שניידר:**

אני אמרתי את זה?

**מר תומר יעקב:**

כן, כן, אמרת את זה, אמרת את זה, אמרת את זה. תומר, אתה אמרת אתה אמרת את זה רגע, אמרת את זה, תגיד את זה (צעקות ברקע)

**גב' גרין, ראש המועצה:**

(כולם מדברים ביחד) שנייה חברים וחברות, לפעמים לא. רגע סליחה, לפעמים לא נעים לשמוע. גם שיגיד משהו? תנו לו לדבר. לא לא לא. רגע עזוב, זה לא הולך. תראה, אבל אי אפשר אני. גם אותי זה מעצבן. אני אגיד לא.

**מהקהל:**

אף פעם. רגע לפרוטוקול. לפרוטוקול אף פעם אפרת לא אמרה, יעל, לפרוטוקול, אף פעם אפרת לא אמרה דבר שלא מדוייק. אם יש חברת מועצה שבודקת לעומק חוקרת, נוברת, גזבר, גזברית, מנכ"ל, מנכ"לית את כולם. רגע שנייה זו אפרת. אבל מותר לחבר המועצה,

**גב' גרין, ראש המועצה:**

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1) c:\users\user9\appdata\local\microsoft\windows\inetcache\content.outlook\k3gq6e3f\

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

שנייה, (רעש בקהל) שלה לתקן אותו. חברים בבקשה חברים, חברים, אני נותנת לכם את זכות הדיבור. רק אני אומרת, גם אני תוך כדי שתומר דיבר, תוך כדי שתומר דיבר מצאתי הרבה אי דיוקים ויש לי אסמכתאות. ועם זאת אני גם, גם הצוות פה רצה להיענות לתומר, אבל זו זכות הדיבור של תומר ואנחנו נקשיב לו עד הסוף. ואחר כך נחליט אם עונים לו עכשיו. אם עונים לו אחר כך אז אנחנו נקשיב לו עד הסוף. ואחר כך אם מישהו ירצה אחרי תומר מחברי המועצה יש לו גם זכות דיבור.

כי מי שירצה יוכל לענות. כל מה שאמרתי עכשיו מגובה כמובן אסמכתאות מתוך נתוני התקציב. לא המצאתי כלום או מהדוחות הכספיים המבוקרים או מדיוני התקציב. דבר שני, דיברו פה הרבה הרבה על נושא של הסכמי שכר. הסכם שכר היה ב 2023. הסכם מסגרת שחולק לשלוש פעימות. פעימה ראשונה הייתה כבר בדצמבר 24, 2 אחוז אחר כך אפריל אחד וחצי אחוז ובהמשך אפריל 2026 סה"כ 5 אחוז. היה גם נטרול של חלק ודיברנו על זה בשנה שעברה 2.29 אחוז עקב השתתפות בהוצאות מלחמה. יוצא שבשנה מסוימת אפילו המינוס היה גדול מהפלוס. אחרי שהם מנטרלים את ה 2.29 אחוז של הוצאות המלחמה, ההוצאות עצמן של השכר הרבה יותר קטנות ונמוכות ממה שהן בפועל. נושא של תוספות של פנסיה. הדבר היחיד שבאמת נשמר ונשאר בתוך הסיפור הזה גם אחרי שהשכר ירד מהנתון של הוצאות מלחמה. זה רק ההפרשות הפנסיוניות של העובדים. ניקח לדוגמה עובד שמרוויח 12 13 אלף שקל. התוספת שלו זה 200 שקלים. נושא של צמוד מדד. בסופו של דבר הארנונה בעצמה צמודה למדד ובסופו של דבר גם הארנונה מתגלגלת. כמו שאמר את זה אחד מהחברים כאן. כלומר המחיר של היום, זה כבר יהיה מחיר הבסיס של העתיד. אי אפשר לקבל מה שנקרא כפל מבצעים. ברגע שכבר שופנו פעם אחת על התייקרויות למיניהם הם כבר נמצאים בפנים. הם כבר בילט אין בתוך התקציב עצמו, ואי אפשר לבוא ולהגיד רגע, לא קיבלנו. עכשיו אנחנו רוצים לקחת את זה עוד פעם. כבר קיבלנו הנוסחה של הטייס האוטומטי. אני חושב שהיא מעוותת אמרתי את זה כל הזמן, חצי של השכר חצי של המדד. אין בה צדק, אין בה היגיון, אבל זה מה יש. ובינתיים היא עושה את השיפוי, ולפעמים היא גם נותנת לרשויות הרבה מעבר למה שהם צריכים שיפויים בפועל. דיברו פה על מלחמה וקורונה. אני לא יודע מה זה רלוונטי. הקורונה כבר נגמר לפני חמש שנים. אי אפשר להתעלם. רשמו ועברו את זה. רשמו את זה. תכננו את הביצוע. נושא שיכול להיות נושא של מלחמה. נושא של מלחמה. לא היו הוצאות של מלחמה. נקודה. סוף פסוק מהתקציב השוטף. גם בגלל שהיו מתנדבים וגם בגלל של כל אותן הוצאות שכבר היו, מקור המימון שלהם היה בהיטל השמירה בלבד. כל מה שאני אומר עכשיו נמצא בתוך נתוני התקציב. בתוך נתוני הביצוע, הארנונה שאתם מקבלים מחולקת לשתי שורות: שורה אחת ארנונה, שורה אחת, היטל שמירה. אין קשר בין הדברים. התעריפים לא מחושבים אותו דבר, האישורים לא מאושרים, אותו דבר וכן הלאה. הנושא של מענקי איזון כבר אין לנו. כבר כמה שנים אני מחזיק את התקציבים של שנים קודמות. ממתי פחתו בצורה משמעותית מענקי האיזון מ 19 20? אנחנו כבר על אפס. זה התחיל בתקופה של איציק,

מר תומר יעקב:

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

המשיך בתקופה של שביט. היום אנחנו על אפס. אנחנו כבר 6 או 7 שנים, כבר אפס במענקי האיזון, אז למה להגיד את הדבר הזה שכבר אין לו משמעות והוא לא נותן שום איזה Benefit כדי לבוא ולדרוש תוספות מהתושבים, כי זה כבר אירוע שכבר קיים. זה לא אירוע שנוצר מחדש.

לא, אמרו שהמדד, המדד שמראים זה מרכיב להסדר. המרכיב בו זה מענקי איזון לא מה שאנחנו בוחרים על מענק האיזון.

העדכונים היו מאוד נקודתיים, למשל איזה תוספות של מנהל, מנהלי מחלקת חינוך אומרים ברבים. יש מנהל אחד, אולי 2. עובדים סוציאליים אין מאות. כלומר העלויות האלה, ההשפעות האלה הן שוליות, הן מינוריות ואין להם שום לגיטימציה לקחת ולגבות מאיתנו כל כך הרבה כסף כדי לכסות משהו שהוא כבר מכוסה ממילא בתוך העדכון האוטומטי. הנושא של צמצום תקנים או תוספת תקנים, לפחות מה שאני רואה. בסוף, מה שצמצם פה זה השירות לתושב, העובדי קצה, מה שנקרא. אותן סייעות. 37 תקנים בטרם חובה הפכו ל 32 תקנים, כל סייעת 150 160 אלף שקל. אתם רואים את נתוני השכר, את הנתונים של תקני כוח אדם בין 25 ל 26. יש פה עלייה. להפך, יש פה עלייה של שלושה מיליון שקל. אחרי שכבר סגרנו גנים והורדנו סייעות, אחרי שכבר עשינו את הכל. חלק, אגב, מהעלויות של השכר של הסייעות ושל המורים וכיוצא בזה, אלה שהם על חשבוננו. יש פה תקן וחצי, לפחות התשובה של ציפי, תקן וחצי שהיא על חשבוננו. שמונה סייעות, שמונה ומשהו, לא כולל רפואיות. שמונה ומשהו סייעות אחד וחצי תקן שאנחנו צריכים, נגיד שאנחנו עכשיו מממנים סייעות שניות, אמרה את זה טלי, אנחנו האירוע שאנחנו מממנים סייעות וחצי. לא יודע אם נכנס לתוך נתוני התקציב. זה מה שאנחנו מממנים פה. זה הסיפור פה. כלומר, יש פה סיפור של מאה. כמה? 100, 200, 220 אלף שקל.

אתה שומע? אולי אתה לא יכול לענות? לא, לא.

אני רוצה לדבר רק על הנושא של ההכנסות. לא סיימתי. דיברתי על ההוצאות אני לא משווה רשויות שהן לא רלוונטיות. רחובות בגירעון של 400 מיליון שקל, או ערד או כאלה וכאלה שהיו במצב Crisis רציני. אנחנו לא במקום הזה, אנחנו לא שם. זה הדבר הראשון. המנועי צמיחה שראיתי פה, אני חושב, אני אומר שהם טובים וזה יפה מאוד מה שעשית ואני רוצה להגיד לך תודה. הלוואי וזה יקרה. אני חושב שזה מנותק וזה לא ריאלי. דיברנו על ... עשרת אלפים מטר באזור התעשייה. חשבנו שזה יקרה, זה לא יקרה השנה. חשבנו שזה יקרה השנה. תכננו שזה לא יקרה אותו דבר. הסיפור של הכסף של ויזל. חמש שנים לא ריאלי. לא ריאלי עם הבקשות, עם הבקשות לתוספות וההיתרים והביורוקרטיה עד האכלוס ועד.. שמונה תשע שנים לפחות מהיום. ואני אופטימי ואני אומר לך שאני אופטימי, אז לבוא ולבנות על הדברים האלה? אני חושב שזה מקדם. אני חושב שהמקדם.

עכשיו יעלו את הארנונה יותר,

זה ברור.

עד אז יהיו יותר תושבים.

**שאלות מהקהל:**

**מר תומר יעקב:**

**מהקהל:**

**מר תומר יעקב:**

**מהקהל:**

**מהקהל:**

**מר תומר יעקב:**

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

**מהקהל:**

**גב' גרין, ראש המועצה:** שגם יהיו יותר, יותר גרעון, זה יותר תושבים. (מדברים ביחד) בואו ניתן לתומר לסיים. ניתן לתומר לסיים יש. יש הרבה דברים שהיינו רוצים להגיב עליהם אבל ניתן לו.

**מר תומר יעקב:** הנחות עבודה היו שגויות בתוך המצגת הזאתי. אין בהם כדי לתת לגיטימציה כדי להעלות כזה אחוז משמעותי של ארנונה.

**מר יצחק גולברי:** תומר גירעון של רחובות זה 600 מיליון.

**גב' גרין, ראש המועצה:** זה לא דבר. איציק. איציק זה מיותר, זה מיותר, זה מיותר, אבל איציק?

**מר יצחק גולברי:** אני מקשיב לו בקשב רב. אתם לא מקשיבים לו? אני מקשיב לו

**מר בני אלון:** אם כבר מדברים על מה שקורה במרחב, צריך למדוד את זה בצורה.. צריך למדוד את זה בצורה אמפירית, בצורה מדויקת ולראות מה קורה בטווחים שלנו. 8, 9 ובמרחב הזה עם אותו יחס הכנסות של מגורים לעומת מסחר. ברשויות שנמצאות מסביבנו. אבן יהודה, כפר יונה, תל מונד, אנחנו בשקלול, כי יש כאלה רשויות עם עד 100 מטר מעל 100 מטר עד 70 מעל 70.

**מהקהל:** אנחנו אחי, אחרי העדכון הזה אנחנו הכי יקרים, אנחנו הכי יקרים, הפכנו להכי יקרים שנותנים הכי מעט. הכי מעט.

**מהקהל:** ומקבלים הכי פחות

**מהקהל:** אבל עם שני סגנים בתשלום.

**מהקהל:** בשכר. כן.

**מר תומר יעקב:** עכשיו תראו, אני רוצה להתייחס לנושא של האיתונות. דיברו, דיברו, דיברו על האיתונות. ובסופו של דבר, מה זה איתונות? טלי? מי יצר את זה? זה אנחנו, זה לא את לוקחת פה איזה עשרת הדיברות? הנה, זו האיתונות, זה המצב. אנחנו, אנחנו כמועצה הבאנו את עצמנו למצב. זה לא שנולדנו ככה עם מצב כזה. היינו פעם במצב של רשות איתנה. אנחנו לא שם. הידרדרנו.

**גב' גרין, ראש המועצה:** לא משנה. זה הזמן שלו שיגיד מה שהוא רוצה. זה בסדר.

**מר תומר יעקב:** ירדנו, ירדנו, ירדנו במדרג שלנו כי היה שם רשות איתנה. עכשיו אני רוצה להגיד משהו קרן, אני חושב שאנחנו, לפחות אנחנו כחברי מועצה מהאופוזיציה ואמרנו את זה כמה פעמים, אין לנו בעיה עם עלייה. יש לנו בעיה עם זה שאנחנו לא יודעים מה, את מה משרתת העלייה ואם זה נותן ערך מוסף בשירות לתושב. אני לא ראיתי, לפחות במה שנגעתי בתקציב ונכנסתי לתוכו פנימה, כי התקציב אמור לספר את הסיפור, ולא ראיתי בתוכנית עצמה כי זה בעיקר דברים עתידיים, משהו שאומר וואו, תעלה עכשיו ארבעה אחוז, חמישה אחוז ושישה אחוז. אתה תקבל יותר. אנחנו לא מקבלים יותר, אנחנו רק מקבלים פחות.

בגנים, בחינוך, בנושא של הניקיון בהנושא של הפיקוח. אין לנו שירות, אין לנו שירות, אפשר להעלות (מחיאות כפיים ברקע), אבל אתם יודעים בסופו של דבר. רוצים לקבל תמורה רוצים לקבל תמורה? ואני חושב אני חושב שראוי ונכון, בסופו של דבר אנחנו משרתים את הציבור, צריך להקשיב להם. ראוי להקשיב לכל האנשים, לכל הקולות, לכל

## **קדימה-צורן מקום של איכות חיים**

**לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999**

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1) :ישיבת מליאת המועצה שלא מן



## לשכת מנכ"ל המועצה

אלה שדיברו איתכם והתכתבו איתכם, כתבו לכם, תקשיבו להם. קשה במדינה, קשה, קשה, יתייקר הכל הכל מתייקר, החשמל הכל מתייקר. אז עכשיו לבוא ולהקשות ולהקשיח עוד יותר. כשלמעשה כמעט כמעט כל הטענות שביגנים רוצים להעלות הם פשוט לא רלוונטיים. הם פשוט לא רלוונטיים, כי רוב רוב ההוצאות שלנו שאנחנו מציגים אותן כאן במצגות משופות והן מתוקצבות ואנחנו נמצאים באיזה כמעט break even.

תודה תומר תודה תומר תודה תומר. רגע חברים חברים זה לא זה, יש הרבה דברים שהייתי רוצה להתייחס אליהם, אבל אני רוצה לאפשר לעוד חברי מועצה להתייחס אם הם רוצים. צפרייר בבקשה.

אני רק אשאל את השאלה מקודם אמרת ש.. קודם כל (לא ברור, מדבר חלש) לעלייה החריגה הזאת, ויש לנו את האישור של העלייה החריגה הזאת משרד הפנים? בלי אישור, הוא אמר את זה, הוא אמר את זה. דיברתי עם משרד... ומשרד הפנים, ורק אחרי שמשרד הפנים אישר את זה (מדברים ברקע).

לא לא לא לא. **מהקהל:**

לא לא לא לא לא. **מהקהל:**

קודם כל מבחינת השלבים קודם. קודם כל. **עו"ד אהרון שפרבר:**

רגע, את רוצה להגיד מה דיברת עם משרד הפנים? יועץ משפטי. **גב' גרין, ראש המועצה:**

רגע שנייה. כשאתה מביא העלאה חריגה כן, לא העלאה שיקלית, אתה לא מקבל אישור ממשרד הפנים לפני שהבאת את זה למליאה לדיון באישור המליאה. זה בדיוק אותו תהליך במקרה של העלאה שיקלית, דיברתי איתם כמה פעמים, והיום, כדי להבהיר הוא אמר לי אין שום מגבלה, העיקר שלא תעלו מעל התעריף המקסימלי בתקנות. זאת אומרת, גם אם אני יעלה מעל המחיר הנפתי (נפה) שמשווים אותו אלינו עדיין זה יהיה אפשרי. ברור שאנחנו לא שם, אבל רק שתבין את ההבדל בין אותה העלאה חריגה להעלאה שיקלית. זו הסיבה שקוראים לזה העלאה שיקלית ולא אחוזית. כי היא ורק לאותה שנה.

תודה. עוד כן עוד שאלה. תודה חברים כן תודה תודה. כן צפרייר עוד משהו. צפרייר עוד משהו? אוקיי, חברים, תנו לצפרייר את הזכות דיבור.. **גב' ציפי וקנין:**

אני מדבר, כי זה נכנס גם לנושא של עליית ה... נרצה או לא נרצה, כחלק מהתוכנית שהצגנו, שהצגתם, אני רואה את התוכנית הזאת לא פעם ולא פעמיים. כבר שנים. אני חבר מועצה כבר שנים לא מעטות. כל פעם אני רואה את אותה תוכנית עם השתפרות, הפעם קצת יותר צבעים. קודם כל בני הכבוד על התכנית, אני רק מקווה שהיא תבוא לידי ביטוי, כי אני לא ראיתי לאורך השנים שהיא באה לידי ביטוי. ועדיין בכל שנה נכנסתי לגירעונות הולכות וגדלות. ניר היה פה גם בשנה הקודמת, הציג לנו איזה משהו, לא תוכנית הציגו. לא הייתה פה שום יישום של תוכנית ואני רוצה להגיד.

בפרוטוקול של ה 7 בינואר יש אישור. כן. **גב' גרין, ראש המועצה:**

ניר והגברת אני לא זוכר את שמה. **מר צפרייר פדלון:**

טל.טל וינטר. **גב' גרין, ראש המועצה:**

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

**מר צפריר פדלון:**

הם עולים לנו כסף למועצה נכון? או שאתם על חשבון משרד הפנים?

**גב' גרין, ראש המועצה:**

מה, זו שאלה שלא רלוונטית (צעקות בקהל)

**מר צפריר פדלון:**

היא רלוונטית אני אגיד לך גם למה, אני אגיד לך, אם בשנת 2025 אם ב24 את מציגה לי משהו וב25 את באה לי אחרי שקיבלת, את קיבלת כספים מלב השרון וקיבלת את העלאת ארנונה של חמישה אחוז והיה לך עוד הכנסות כאלה ואחרות ממשרדי ממשלה ואת מביאה לי גירעון שהולך וגדל. משהו לקוי פה בתוך המערכת. אתם יכולים להסתכל אחד על השני. (מחיאות כפיים) אני מסתכל על התוכנית? אני מצפה שתבוא לידי ביטוי גם במספרים פה מולי כשאתם מדברים על צמצום במשרות. נכון, כמו שאמר חברי פה והחברים שלנו, לצמצם במשרות הקלות של ניקיון ודברים כאלה זה הכי קל. אנחנו רואים את זה ברחובות, בכללך שקיים לנו כל יום ועובדים על כל הדברים מסביב. אין לנו מה לעשות. אני רואה את זה גם בתקציב 26, את הירידה בכסף בתקציב של 25 (נכנסים לדבריו)

אני רואה את הירידה

**גב' ציפי וקנין:**

אף פעם עובדי הניקיון.

**מר צפריר פדלון:**

אני מדבר. הקשבתי לך, לא דיברתי מילה, את יודעת,

**גב' ציפי וקנין:**

אחר כך אני אתייחס.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

נתייחס אחר כך. כן.

**מר צפריר פדלון:**

התשתם אותי, תנו לי קצת שאני אלך עם חשק הביתה.

**גב' טל וינטר:**

הסבירו לך את כל הדברים.

**מר צפריר פדלון:**

לא הסבירו לי שום דבר. אני ישבתי עם המנכ"ל בשביל לקבל תשובות. אל תספרו לי לי. כשאני רואה הוצאות של רכבי ליסינג של שמונה מנהלים שמגיע ל 500 600 אלף ש"ח, אם אני מכניס את הזה של המנכ"ל גם כן.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

אבל אתה יודע שזה בתנאי העבודה שלהם. וההבדל הוא או ליסינג או אחזקת רכב.

**מר צפריר פדלון:**

זכותי להגיד מה שאני רוצה.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

אתה צודק! אתה צודק צפריר. אתה צודק אתה צודק, אתה צודק. זכות הדיבור של צפריר שכחתי. בטעות עניתי. אתה צודק.

**מר צפריר פדלון:**

שמונה מנהלים 520 אלף. כשאני רואה את הנהנתנות עם כל הכבוד, לא חייב לקחת דרג א. אפשר לקחת דרג יותר נמוך. לא יכול להיות שרכב ומתפלל לראות את הסגנית. אני באמת אומר לך שב 26 מתקצבים אותך רכב ליסינג של 75 אלף שקל. איך את לא מתביישת להרים.. (מתרעם)

**גב' גרין, ראש המועצה:**

אה צפריר? צפריר? צפריר? (מוחאים לצפריר כפיים) צפריר אני רוצה לשאול אותך איך אתה לא מתבייש שאתה יודע את העובדות ואתה עובד מועצה, אתה עובד עירייה, לא, אתה, אתה עושה משהו פוגעני, אתה עושה משהו פוגעני וכל הסיפור הזה של הסגנים שאתם מלהטטים. הרי גם אתם בהסכם הקואליציוני, ביקשתם סגן. גם אתם ביקשתם סגן ואתה עובד עירייה..

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

- גב' גרין, ראש המועצה:** ואתה צריך לדעת. אתה צריך לדעת על הליסינג הזה, תדברי, אני אקשיב לך.
- מר צפריר פדלון:** עד המקום של הפוגענות, עד המקום של הפוגענות האישית. זה לא לעניין. זה לא לעניין.
- גב' גרין, ראש המועצה:** קרן, קרן יש לך מייל ממני שאומר לך שיש סגן אחד. אחד בלבד, ואני יכול לשלוח את זה עכשיו לכולם.
- גב' גרין, ראש המועצה:** בשכר, בשכר.
- מר תומר יעקב:** בשכר אחד. ולמי הצעתי אותו? למי הצעתי אותו?
- גב' גרין, ראש המועצה:** אבל אחר כך אתם אמרתם שאתם רוצים.
- מר תומר יעקב:** לא נכון. אין, לא נכון, זה כבר להטוטים שלך.
- גב' גרין, ראש המועצה:** אל תשקרו. אתם רציתם סגן בשכר..(נכנסים לתוך דבריה).
- מר תומר יעקב:** אם את מאשרת לי. אם את מאשרת לי לחשוף את המייל הזה לפני כולם אני אחשוף את זה. תגידי לי. אני לא עושה דברים כאלה, אבל אם תאשרי לי אני אחשוף אותו. , אם תאשרי לי. אני לא אעשה את זה אם לא תאשרי לי. את מאשרת לי עכשיו? את מאשרת לי.
- גב' גרין, ראש המועצה:** תחשוף הכל. אני מאשרת, מאשרת ואתה תחשוף הכל, אני אחשוף הכול וחווה חדש יחשפו הכול. רק אני אומרת פעם אחרי פעם וישבתי איתך לא לבד. ביקשתם סגן בשכר. נקודה.
- מר תומר יעקב:** התשובה היא לא. כן, את יודעת שלא קרן.
- גב' גרין, ראש המועצה:** אתה באת ואתה ביקשת.
- מר גיל קופרברג- תושב:** תקשיבי, (מדברים ביחד) את, אני אומר לך את זה וסליחה שאני אומר, את משקרת במצח נחושה, ממש משקרת לי בפנים. את שקרנית. אצלך במשרד.
- מר תומר יעקב:** אם כבר, אם כבר, ביקשת שני סגנים עבור הסיעה שלך.
- גב' גרין, ראש המועצה:** תראה לי מסמך שאומר את זה. לא הסכמתי לזה.
- סלעית (מהקהל):** זו לא השאלה, התושבים לא מעוניינים בשני סגנים בשכר.
- מר צפריר פדלון:** ואני אומר לך ואני אומר לך ואני רוצה לסיים תודה.
- גב' גרין, ראש המועצה:** צפריר תשלים, תשלים צפריר. תשלים צפריר. (צעקות ברקע).
- מר גיל קופרברג- תושב:** (צעקות) את באה לכאן מאולפן לאולפן ... ואת מתגוננת כל הערב. את מתגוננת במקום לתת תשובות. כן, להיות כנה את מתגוננת? מתגוננת בשביל שכר כמו שלך הבזבזני. 25 אחוז תוספת שכר בשלוש שנים?
- גב' גרין, ראש המועצה:** איך קוראים לך? איך קוראים לך?
- מר גיל קופרברג- תושב:** גיל קופרברג אני יועץ, כלכלן, אנליסט ותדעי לך (צועק) אני ראיתי את הנתונים. הנתונים הם בוש. את צריכה להתבייש לך. (מוחאים כפיים) הייתי בשלוש שנים תושב. לא קיבלתי ממך כלום. היית אצלי בבית חוץ חיוכים לא קיבלתי ממך כלום. כלום לא קיבלתי ממך.
- גב' גרין, ראש המועצה:** גיל, אני יודעת שכשאתה אומר דברים גם פה וגם במקומות אחרים...
- מר גיל קופרברג - תושב:** אני לא מצפה שהתשובה שלך תהיה ..(מגמגם).
- גב' גרין, ראש המועצה:** תשים לב למה אתה אומר? כי לפעמים יש עניין של תגובה. כשאתה אומר..
- מר גיל קופרברג- תושב:** מה עשית אצלי בשכונה? בשש שנים שאני גר פה?.

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

**גב' גרין, ראש המועצה:**

תודה גיל.

**מר גיל קופרברג-תושב:**

מה עשית?

**סלעית (מהקהל):**

אין פחי זבל ברכבות. אין פחי זבל ברכבות.

**מר גיל קופרברג:**

אין שיעורי תנ"ך בתיכון. את יודעת שאין שיעורי תנ"ך בתיכון והבנות שלי שעתיים ביום חוזרות הביתה. אין בכלל מורים.. (מדברים ביחד)

**מהקהל:**

את לא יכולה לאיים על אנשים בדיבה לא משנה איך הופכים את זה.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

אם את עושה פייק ניוז ואומרת יש עברין שמסתובב ברחובות ומוציאה את זה בקבוצות ווטסאפ, את עושה פייק ניוז ומפחידה את הציבור. תודה. בבקשה זה לא נמצא. תודה בבקשה. זה בסדר? אתה עושה פק ניוז כשאתה כותב, באיזושהי קבוצה שמישהו לוקח מעטפות אז תיזהר. שים לב למה שאתה כותב ולכן מעטפות, המעטפות, מעטפות זה לשון הרע. תודה. תמשיך! (מדברים ביחד).

**עו"ד אהרן שפרבר:**

לא. אסור לך להגיד את זה. אם אתה טוען שמישהו מקבל מעטפות תלך למשטרה. האמת שאם אתה טוען שמישהו מקבל מעטפות חובתך ללכת למשטרה. לא, אתה לא יכול להגיד את זה. שמותר לך לכתוב את זה בקבוצה כזאת או אחרת. אם אתה מאשים פה מישהו מחברי המועצה או מעובדי המועצה. סליחה, אמרת, אתה אמרת שאתה כתבת את זה. סליחה, אני מדבר עכשיו. אתה אמרת, (גיל קופרברג צועק במקביל לנאמר) אבל זה לא אתה. לא, סליחה. רגע שנייה, אני רוצה להגן עליך ועללי. סליחה. אם אתה כתבת באיזה קבוצה שמישהו מקבל פה מעטפות. חובתך ללכת למשטרה ולהגיד מי מקבל אותן. ואם לא אני אתבע אותך על הוצאת דיבה.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

תודה. כן, בבקשה צפרייר, תמשיך.

**מר צפרייר פדלון:**

ולכן אני מצפה מאותם מלווים שהם מלווים אותנו לעשות קצת חשבון נפש עם העניין הזה, כשבאים כשבאים. (רעש ברקע) כשאתם באים להמליץ, כשאתם ממליצים...

**גב' גרין, ראש המועצה:**

חברים, אני אסגור את הדיון לקהל. אם לא נצליח להמשיך, תנו לצפרייר לדבר.

**מר צפרייר פדלון:**

אתם מציגים תוכנית שכוללת עלייה כל כך חדה בארנונה, כולל התוספת האוטומטית של הטייס האוטומטי. זה מגיע 11.626 אחוז. זה לא אפילו לא עשרה. זה קצת יותר מעשרה אחוז. כשאני מסתכל על ההוצאות של הכיבוד בחלק מהמשרדים. חבר'ה, מה קרה? תקצצו חמישים אחוז! זה לא סוף העולם. הם לא צריכים. אני רואה. אני רואה פה דברים מוזרים. אני רואה פה הרבה דברים שבתכנית הצגתם אותם אחרת, אבל בפועל אני רואה אותם אחרת. אין צמצום במשרות, יש משרות של בכירים שאני חושב שאתם אמרתם לי, בכירים שהגיעו לפנסיה. למה הם עדיין פה? מה יש לכם? יש כאלה שאני יודע שנמצאים פה ואין להם בכלל. אין להם עבודה, אין להם עבודה. אני אומר לכם את זה שאין להם עבודה. אתם רוצים תמונות? אני אראה לכם בתמונות, סרטונים, גם סרטונים. אנחנו רוצים.

**מהקהל:**

**מר צפרייר פדלון:**

מה שתמצאו. אני לא אגיד שמות מבחינת צנעת הפרט והכבוד שלהם, אבל אם אתם אומרים שעובדים שלא שיצאו שיגיעו לגיל פנסיה והם עדיין נמצאים, וגם אם הם בכירים הם לא

## **קדימה-צורן מקום של איכות חיים**

**לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999**

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

צריכים להיות במערכת. נגמר. זהו, הגיע הזמן לפנסיה. זה לא שאני לא רוצה(מחיאות כפיים), אני רוצה אותם, אבל אין לי כסף שאין לי, אני לא יכול להרשות לעצמי את זה. כן..

**גב' גרין, ראש המועצה:**

**מר צפריר פדלון:**

כשאני מדבר בפגיעה בתקציב הניקיון בהרבה, צמצום בהוצאות ציוד משרדי מתכלה, אני רואה שם כל מיני ציודים למיניהם. חבריה, לא כל דבר צריך, גם אם זה, לא חייב להחליף משרדים וריהוטים. השנה קשה. מה לעשות? קשה אז מצמצמים. לא באים. מוציאים את הכסף מהכיס של התושב בשביל לממן את הדברים האלה בתוך המערכת. אה..מקומות. מבנים, פעילויות. פעילויות שהמועצה עושה ויש בהם הפסדים, המועצה צריכה לדעת לעצור את הפעילות הזאת ברגע שהיא מגיעה לאפס אפס שלה בתקציב שהיא נתנה. לא יכול להיות שהיא מציגה את זה בתקציב גירעוני. אין לי כסף. אתה מציג לי את זה בתקציב 26 גירעוני. אתם רציניים? אתם רוצים שאני ארים אצבע לדברים האלה? קיצוץ של 50 אחוז בדוברות? לא, לא יהיה בושה. גם אם שמתם 160 אלף אפשר עוד 50 אחוז להוריד. לא סוף העולם. אתם יודעים לעשות את זה יפה בfacebook יש לך את רונית. היא יודעת לעשות את זה יפה ואני חושב שהיא עושה את זה מעולה.

**מהקהל:**

סליחה את ממפריעה (?) כל הזמן אפשר קצת שקט.

**גב' ציפי וקנין:**

אני מפריעה? (מדברים וצוחקים ביחד, לא ברור)

**גב' גרין, ראש המועצה:**

תודה לירון זאת גזברית המועצה. המקום שלה זה פה. אם אתם רוצים לדבר זכותה לדבר לדבר.

**מר צפריר פדלון:**

נושא של שיפור המכרזים. ואני אמרתי את זה, ישבתי עם. ישבתי עם בני ובאמת יש לו אוזן קשבת ואני רואה את הדברים, ואני מקווה שבשנה הנוכחית וזו השנה הראשונה שלו המבחן. המבחן הוא מבחן מבחינתי הוא מבחן התוצאה. נכון לעכשיו במבחני תוצאה נכשלו. נכשלו. לא את לבד. נכשלו כולנו כי עדיין נמצאים. הגירעון הלך וגדל. אם בני יצליח להביא אותנו לאיזון, אני אגיד לו שאפו. בינתיים, בשבילי כולם בסימן שאלה אחד גדול, כי לאורך השנים כבר מאבד את האמון בנושא הזה ודיברתי איתו על מכרזים ודיברתי איתכם כבר אז, שלהערכתנו אנחנו משלמים עליהם הרבה ממה שאנחנו צריכים לשלם, כי צורת החישוב היא לא נכונה והסברתי לו. הסברתי לו למה אני רואה את זה. זה המקצוע שלי, אז אני יודע להציג את זה בצורה כזאת ודברים, יש עוד המון דברים מסביב שאני מצפה מאיתנו לקצץ לפני שאנחנו באים לתושב ולוקחים את הכסף מהכיס שלו וזהו.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

תודה רבה. אנחנו עדיין בישיבה הראשונה ואני מעלה ואני מעלה אנחנו עדיין. (מוחאים לצפריר כפיים) אנחנו עדיין בישיבה הראשונה ואני מעלה להצבעה את תוכנית ההתייעלות. שנייה בבקשה. כן.

**מר עומרי רצון:**

אני אהיה מאוד מאוד קצר. אני לא רוצה לעכב אף אחד. באמת מבחינה מקצועית אין לי הרבה מה להוסיף על מה שתומר וצפריר. חשוב לי לציין שאנחנו גם נגד העלאת הארנונה (תשואות ומחיאות כפיים). באותה מידה חשוב לילהגיד שזה לא בגלל שאנחנו באופוזיציה. היה תקופה קצרה מאוד כשהיינו בקואליציה וחברי הקואליציה פה כולם יודעים שכשנר

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx(1) :ישבת מליאת המועצה שלא מן

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx(1)



## לשכת מנכ"ל המועצה

דיבר על העלאת ארנונה, אני ודורון היינו פה נגד. הוא היה הרבה יותר ווקאלי ממני. הוא מנוע מוסטנג. אני טסלה. אני מנוע חשמלי שקט. אבל איך שאני רואה את הדברים ואני גזבר בבית הכנסת שזה הוצאות מינוריות לעומת מועצה, כן? אבל בכל מקרה, איך שאני רואה את הדברים זה שכאשר יש גירעון אני לוקח בעצם את כל מה שבעצם בהוצאות המועצה ושתי קטגוריות. חייב את זה או לא חייב את זה. כל מה שזה nice to have אפשר, אפשר להוציא את זה כרגע בהוצאות גם דברים שהתושבים לא יקבלו. אני אתן לכם דוגמה קטנה ההוצאות של יום העצמאות 250 אלף. אני חושב שכולם פה ישמחו שלא נורא אם לא יהיה אירוע שיסעו לכל מיני ערים.

340 אלף אני מתקן.

**מהקהל:**

פסטיבל הפטל.

**מהקהל:**

**מר צפירי פדלון:**

כל הדברים האלה. כן, יש הרבה דברים שאני חושב שכן אפשר לקצץ. אוקיי, אני לא מומחה לא לחינוך ולא לבטחון ולא לכל הדברים האלה. לכן אני לא יכול לבוא ולעלות, בטח לא עם הוותק והניסיון שיש פה לשאר חברי המליאה. אבל אני חושב שכן אפשר לעשות את זה והיה אפשר לעשות את זה ובפרט כל התקופה הקשה שיש עכשיו, ואני ממש ממש לא מחפש להיות פופולזים עכשיו ולדבר עוד פעם על הסגנים כי כולם אמרו את זה עשרות פעמים כבר. אבל יש פה מעבר לעניין הכלכלי. יש פה עניין של נראות. היה פה מישהו שאמר מאחורה שמתי שצריך כזה, אז הולכים על אזור הרזה ולא על האזורים היותר של הקצוות. ומבחינת נראות אני חושב, שגם סגן אחד בשכר במועצה כמו קדימה צורן אפשר, אפשר עוד, אפשר עוד איכשהו לדבר על זה ולהכיל את זה. שניים, זה כבר נראה כאילו, את יודעת, נטו תרגיל פוליטי להחזיק קואליציה.

תודה. תודה. תודה עומרי אני רוצה. (מחיאות כפיים לעמרי) להגיד משהו. תודה אני. אני מעלה להצבעה את תוכנית ההבראה מסוג התייעלות שנת 2026. ואומרת שתוכנית התייעלות כפופה לאישור משרד הפנים. מי בעד?

**גב' גרין, ראש המועצה:**

רגע, אני רוצה להדגיש את תוכנית הבראה מסוג התייעלות לא תוכנית הבראה?

**מר תומר יעקב:**

היא אמרה תוכנית הבראה.

**מהקהל:**

אני חוזרת, אני מעלה להצבעה תוכנית הבראה מסוג התייעלות שנת 2026. התוכנית כפופה לאישור משרד הפנים. מי בעד? קרן, שלומי, אפרת, אלה, (צעקות "בושה, בושה, בושה") אליו אתם תצאו. חברים. רגע, לא לאיים. חברים, לא לאיים.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

הם לא מבינים על מה הם צועקים.

**עו"ד אהרן שפרבר:**

חברים, אני סוגרת את הישיבה. תודה תודה. תודה תודה. רבה. אם אני לא יכולה, אם אני לא יכולה לעשות הצבעה אתם יוצאים. (צעקות ברקע) תודה חברים. היי חברים, תודה רבה! תודה רבה. סליחה, רגע, לא מאיימים. לא מאיימים עם הידיים. אם אני לא יכולה לעשות הצבעה, אז תצאו כי אני צריכה לעשות הצבעה. צריך לשמוע את הפרוטוקול. אז בבקשה שקט (צועקים) אני לא מדברת. זה לא יכול לדבר עכשיו. אוקיי, אז תודה. צליל תני להם תצאו. זה בסדר, זה מה שהם רוצים לעשות.

**גב' גרין, ראש המועצה:**

## קדימה-צורן מקום של איכות חיים

לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999

מנכ"ל המועצה שלא מן

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx (1)



### לשכת מנכ"ל המועצה

- מר עומרי רצון:** אתם תשלמו את המחיר בהמשך. לא שווה שיוציאו אתכם החוצה. אל תוציאי אף אחד החוצה. הם עדיין בשקט.
- גב' גרין, ראש המועצה:** בסדר, אני עושה את ההצבעה. אני חוזרת על ההצבעה, מקליט שומע? חברים, תודה, תודה, אני מבקשת בלי שיחות כרגע. תודה רבה. תודה מי בעד? קרן אבל כבר הצבענו.
- מר עומרי רצון:** לא הצבענו. לא סיימנו. קרן, שלומי, אפרת. אלה, עינת, גידי, גולברי. מי נגד? (מדברים ברקע) נגד? שקט, דורון, עמרי, דורון, עמרי, צפרייר, תומר, יעל. איילת.
- החלטה: מאשרים ברוב קולות את תכנית הבראה מסוג התייעלות לשנת 2026.**
- גב' גרין, ראש המועצה:** תודה רבה. אני סוגרת את ישיבת המועצה שלא מן המניין מספר 1. התוכנית אושרה. תסגור את הישיבה.

- הישיבה ננעלה -

בני אלון- מנכ"ל המועצה

קרן גרין - ראש המועצה קדימה צורן

**קדימה-צורן מקום של איכות חיים**

**לשירותך תמיד מוקד שירות לתושב 09-8902-999**

מסלול: c:\users\user9\appdata\local\microsoft\windows\inetcache\content.outlook\k3gq6e3f\

המניין מספר 1 - תוכנית הבראה מסוג התייעלות.docx(1)